

Ajuntament  de Girona

**PLA LOCAL DE JOVENTUT
2008-2011**

abril 2008

Pla Local de Joventut 2008-2011

Presentació.....	5
1. Introducció	7
2. Anàlisi de la realitat juvenil a la ciutat de Girona	9
2.1. Demografia.....	11
2.1.1. La població jove de la ciutat de Girona.....	11
2.1.2. Evolució del percentatge de joves en relació a la població total	12
2.1.3. Joves d'origen immigrat	13
2.1.4. Distribució territorial de la població jove	14
2.2. Treball	15
2.2.1. Itineraris de formació i d'inserció laboral.....	15
2.2.2. La problemàtica de l'atur	17
2.2.3. Joves i precarietat laboral.....	18
2.3. Habitatge.....	21
2.3.1. L'habitatge, la principal preocupació	21
2.3.2. El lloguer, encara una opció minoritària.....	22
2.4. Cultura.....	23
2.4.1. Els joves són els qui més cultura consumeixen	23
2.4.2. Coneixement de l'oferta cultural municipal	23
2.5. Formació	25
2.5.1. Evolució de la taxa d'escolarització	25
2.5.2. Nivell d'abandonament educatiu.....	26
2.5.3. Formació complementària	26
2.6. Salut.....	28
2.6.1. Accidentalitat viària	28
2.6.2. Trastorns alimentaris i imatge corporal.....	30
2.6.3. Consum de drogues	30
2.6.4. Relacions sexuals	31
2.7. Participació.....	32
2.7.1. L'associacionisme juvenil	32
2.7.2. La interlocució entre joves i administració	33
3. Visualització de les polítiques municipals de joventut a Girona.....	35
3.1. Polítiques educatives i culturals	37
3.2. Polítiques d'accés al treball	45
3.3. Polítiques d'accés a l'habitatge.....	49
3.4. Polítiques de promoció de la salut	50
3.5. Participació democràtica.....	52
3.6. Polítiques d'equilibri territorial i cohesió social	54
3.7. Grau de compliment del Pla Local 2005-2007	56
4. Diagnòstic sobre la intervenció municipal	57
4.1. Polítiques educatives i culturals.....	59
4.2. Polítiques d'accés al treball	60
4.3. Polítiques d'accés a l'habitatge.....	61
4.4. Polítiques de promoció de la salut	61
4.5. Participació democràtica.....	61
4.6. Polítiques d'equilibri territorial i cohesió social	62

5. Objectius estratègics.....	63
5.1. Marc institucional.....	65
5.1.1. 360º de possibilitats	65
5.1.2. Incorporació d'elements de planificació estratègica.....	65
5.2. Orientació bàsica de la intervenció municipal	66
5.2.1. Del diagnòstic als objectius estratègics	66
5.2.2. Orientació bàsica i visió de futur.....	66
5.3. Definició dels objectius estratègics	67
5.3.1. Reconeixement de la plena ciutadania.....	67
5.3.2. Accés a construir el propi projecte vital	67
5.3.3. Espai per a les inquietuds creatives que creen identitat	67
5.3.4. Capacitat per exercir una ciutadania activa	67
5.4. Estructuració del Pla Local de Joventut	68
5.4.1. Eixos i àmbits d'intervenció, objectius operatius i mesures.....	68
6. Eixos i àmbits d'intervenció	69
6.1. Independència personal	71
6.1.1. Àmbit d'intervenció: informació juvenil.....	73
6.1.2. Àmbit d'intervenció: salut.....	76
6.1.3. Àmbit d'intervenció: mobilitat.....	80
6.1.4. Àmbit d'intervenció: cohesió social.....	82
6.2. Serveis d'emancipació.....	87
6.2.1. Àmbit d'intervenció: treball	89
6.2.2. Àmbit d'intervenció: habitatge	93
6.2.3. Àmbit d'intervenció: formació	96
6.3. Cultura.....	99
6.3.1. Àmbit d'intervenció: acció cultural	101
6.3.2. Àmbit d'intervenció: creació jove	103
6.4. Participació.....	105
6.4.1. Àmbit d'intervenció: interlocució	107
6.4.2. Àmbit d'intervenció: associacionisme	109
6.4.3. Àmbit d'intervenció: participació no formal	112
7. Metodologia de treball.....	115
7.1. Estructura organitzativa	117
7.1.1. Secció de Joventut.....	118
7.1.2. Taula de coordinació	118
7.1.3. Equips de seguiment de mesures transversals	119
7.2. Fases d'implementació	120
7.2.1. Definició i aprovació	120
7.2.2. Desplegament	120
7.2.3. Avaluació i replanificació	121
8. Sistema d'avaluació.....	123
8.1. Avaluació de mesures	125
8.2. Avaluació anual	125
8.3. Enquestes als usuaris.....	125
8.4. Avaluació a final de legislatura	126
9. Calendari de treball.....	127
10. Pressupost.....	133
10.1. Estimació del cost anual	135
10.2. Previsió de finançament	136

Presentació

El Pla Local de Joventut 2008-2011 és per mi un document clau que ha de guiar la feina que farem en aquests quatre anys. Una ciutat ha d'invertir en els seus joves. Ha d'invertir en la seva formació, en la difusió de les seves creacions culturals, en les possibilitats de tenir feina i accedir a un habitatge. El Pla Local de Joventut 2008-2011 és una eina de planificació de quan i on hem d'invertir els recursos que tenim, que són necessàriament limitats, per aconseguir que els joves de Girona puguem ser ciutadans de ple dret. Amb l'aprovació i el desplegament d'aquest Pla volem posar les condicions perquè els joves de la ciutat tinguem reconeguda la nostra plena ciutadania, en el sentit que tinguem l'opció de posar en pràctica i exercir efectivament els nostres drets.

Totes les administracions ens hem de comprometre en l'objectiu d'assegurar que les persones joves tenim oportunitats de fer realitat els nostres projectes i hem de fer-ho de forma coordinada. El Pla Local de Joventut 2008-2011 de l'Ajuntament de Girona és un instrument de treball que encaixa perfectament en les línies de col·laboració que tenim, especialment amb la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya, però també amb altres institucions com la Diputació de Girona o el Consell Comarcal del Gironès.

En la redacció d'aquest Pla hi han participat gran part de les àrees de gestió de l'Ajuntament de Girona. Des de la Regidoria de Joventut hem impulsat i coordinat aquest treball tenint ben present que és una de les nostres funcions fonamentals: assegurar que des de totes les àrees i serveis municipals es tenen en compte les persones joves de la ciutat.

També hem volgut comptar amb la participació a través de mitjans diversos dels propis destinataris del Pla: els joves. En aquest sentit m'ha encantat poder fer el paper d'interlocutor entre l'Ajuntament i les persones que han volgut fer propostes a través d'una enquesta o en les diverses trobades amb grups de joves que he tingut oportunitat de fer. Per mi, una prioritat bàsica de la meua feina a l'Ajuntament ha de ser posar en contacte els joves de la ciutat amb l'administració municipal i el govern de la ciutat, que a vegades potser els poden resultar una mica llunyans.

Estic especialment satisfet de les complicitats que s'han anat generant en el procés de redacció del Pla, tant dins la pròpia estructura administrativa municipal com amb els joves que hi han volgut participar, i em comprometo personalment a mantenir aquests espais d'autèntica participació en el treball per anar resolent els problemes que tenim els joves de Girona.

És el moment de posar-se de ple a executar-lo amb energia renovada i il·lusió pel futur. Espero continuar trobant-hi les complicitats que hem creat i que se n'hi afegeixin moltes més en aquesta nova etapa.

Joaquim Ayats i Bartrina
Regidor de Joventut

1. Introducció

El dia 8 de febrer de 2005 el Ple de la Corporació va aprovar el Pla Local de Joventut 2005-2007, que ha estat el conjunt de directrius que ha permès desenvolupar de manera planificada durant aquests tres últims anys les polítiques de joventut municipals. Unes polítiques que han experimentat diversos canvis des que van néixer amb el primer ajuntament democràtic, deixant enrera les actuacions adreçades principalment al lleure infantil i juvenil, estenent-les de manera transversal i arribant a oferir serveis integrals des de molts dels àmbits de gestió municipal.

En aquests tres anys s'ha avançat en la consolidació de les accions pròpies de la Regidoria de Joventut, paral·lelament a la millora de la dotació en recursos humans, materials i infraestructurals, remodelant per exemple L'Estació Espai Jove per convertir-la en equipament de referència. També s'ha avançat en la incorporació de criteris de transversalitat i d'elaboració de les polítiques municipals de joventut des d'una perspectiva global, per exemple, en l'àmbit de la promoció de la salut entre els joves, amb el nou Centre Jove de Salut. Ha estat un període en el qual s'ha incorporat a la dinàmica de funcionament la pretensió de garantir que des de tots els àmbits de gestió municipal es desenvolupessin programes i serveis adreçats als joves de Girona, com el carnet Qltura Jove que promou l'Àrea de Cultura. A més, ha estat especialment rellevant en aquests tres anys la coordinació interinstitucional, especialment amb la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya, que ha permès acords per fusionar els dos punts d'informació juvenil que hi havia a la ciutat i emprendre accions conjuntes per al desenvolupament de serveis d'emancipació juvenil com l'Oficina Jove de Treball.

L'avaluació del treball fet en aquests tres darrers anys ha portat finalment a la redacció del Pla Local de Joventut 2008-2011 sota el criteri de disposar d'un instrument que no només serveixi per inventariar, ordenar i establir quines han de ser les prioritats en un moment determinat, sinó que incorpori també elements de planificació estratègica. El desenvolupament d'aquesta planificació era un compromís del Pla de Mandat de l'Ajuntament de Girona per a aquesta legislatura, inclòs dins l'epígraf destinat a fer de Girona una ciutat cohesionada socialment.

El desplegament de les línies estratègiques definides ha portat a centrar en quatre grans eixos d'actuació les intervencions que inclou el Pla: independència personal, serveis d'emancipació, cultura i participació. A cadascun d'aquests eixos d'actuació hi corresponen diversos àmbits concrets d'intervenció, fins un total de dotze, que abasten el conjunt de realitats i problemes que afecten als joves de la ciutat. Els trenta-cinc objectius operatius plantejats per als diversos àmbits d'intervenció incorporen un conjunt de cent seixanta mesures per arribar al seu assoliment. En la redacció de cadascuna de les parts del document final hi han participat, a més de les diverses àrees i serveis municipals, els propis joves de la ciutat a través de mecanismes diversos: grups de treball i discussió, un espai virtual amb un qüestionari obert, etc.

Aquest conjunt de 160 mesures concretes, que constitueixen la plasmació més pràctica del Pla Local de Joventut 2008-2011, hauran de ser avaluades en detall al llarg de la present legislatura. Perquè és justament aquesta la feina que ara comença: l'esforç per desplegar i desenvolupar aquest Pla i el treball per garantir que disposi de mecanismes sòlids de seguiment i avaluació.

2. Anàlisi de la realitat juvenil a la ciutat de Girona

- 2.1. Demografia**
- 2.2. Treball**
- 2.3. Habitatge**
- 2.4. Cultura**
- 2.5. Formació**
- 2.6. Salut**
- 2.7. Participació**

2.1. Demografia

2.1.1. La població jove de la ciutat de Girona

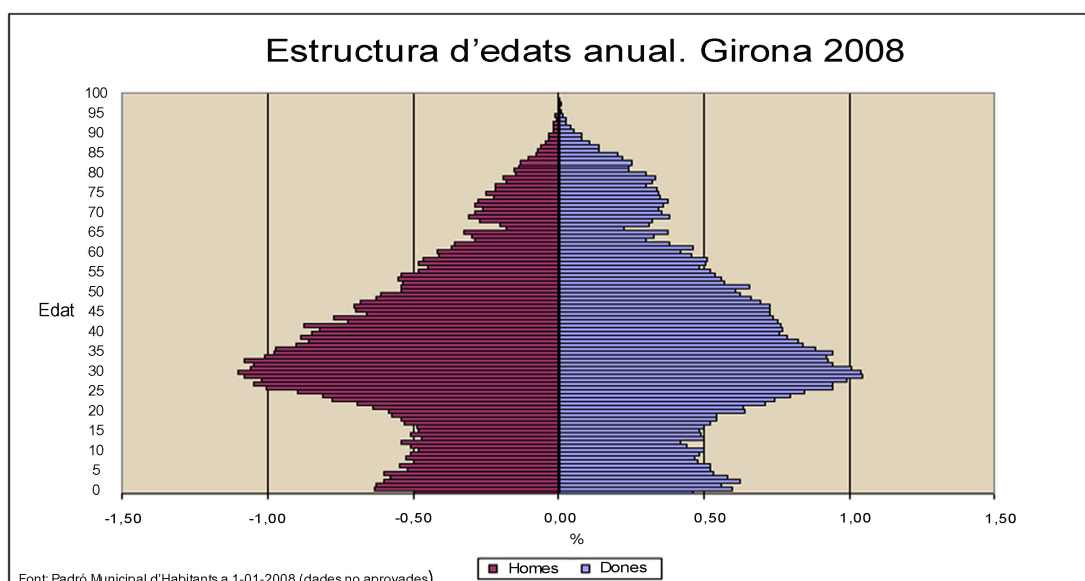
Les prospeccions demogràfiques dels darrers anys indicaven que el volum de població jove continuaria baixant, com a causa de la crisi de fecunditat experimentada la dècada dels vuitanta, i que aquesta davallada s'aniria produint fins que arribessin les generacions fruit de l'increment de la natalitat registrat a Catalunya a partir del 1997.

Si analitzem la població juvenil de Catalunya segons les últimes dades de l'Observatori Català de la Joventut veurem com aquesta tendència a la baixa s'ha anat confirmant i que el 24% de població jove respecte al total dels anys noranta ha anat disminuint, a partir del 2001 gairebé un punt per any. Però, tot i que el percentatge de població jove en relació a la població total ha anat disminuint, els valors absoluts de població jove, segons el padró continu, s'han anat mantenint (els resultats són més dels previstos en les prospeccions inicials). Això s'interpreta com un resultat de l'arribada d'un nombre important de joves d'origen immigrat, sobretot en els anys més recents.

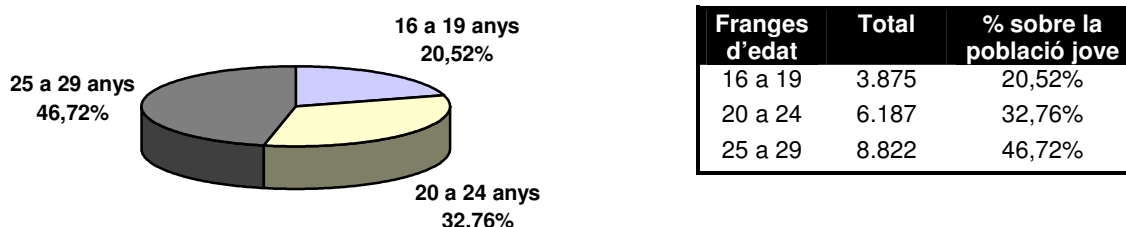
Si aquesta mateixa anàlisi la fem a la ciutat de Girona veurem que la situació de la població juvenil no varia gaire i que la tendència dels darrers anys és la mateixa que a Catalunya. És a dir, una davallada de la població jove, una disminució del percentatge respecte a la població total de la ciutat i l'augment d'un nombre important de joves d'origen immigrat.

La població juvenil de Girona, 18.884 joves entre 16 i 29 anys, representa, segons dades del padró a inicis del 2008, un 19,95% del total de la població (94.653). Girona no fuig de la tendència dels darrers anys cap a una disminució de la població juvenil i del percentatge de joves en relació a la població total de la ciutat, però manté un tant per cent lleugerament superior a la mitjana de Catalunya (que és del 19,80%).

Si l'any 2005 el grup més nombrós de la ciutat eren els joves de 25 a 29 anys, el creixement d'aquesta generació fa que a dia d'avui la població més nombrosa a la ciutat sigui la franja de 30 a 34 anys. Però si mirem la piràmide de població veurem que el grup de 25 a 29 anys continua essent el segon grup d'edat més important de la ciutat, a causa del boom demogràfic que es va allargar fins a finals dels anys 70.



Aquestes dades indiquen una disminució de la població en els propers anys, ja que la tendència és que abandoni la franja juvenil el grup més nombrós, que és el dels joves de 25 a 29 anys. Però si analitzem el grup d'edat de 0 a 15 anys veiem com hi ha un nombre important de persones (un total de 15.946) que els propers anys constituïran el grup de 16 a 29 anys, cosa que indica que en el futur hi haurà també un nombre molt significatiu de joves a la ciutat.



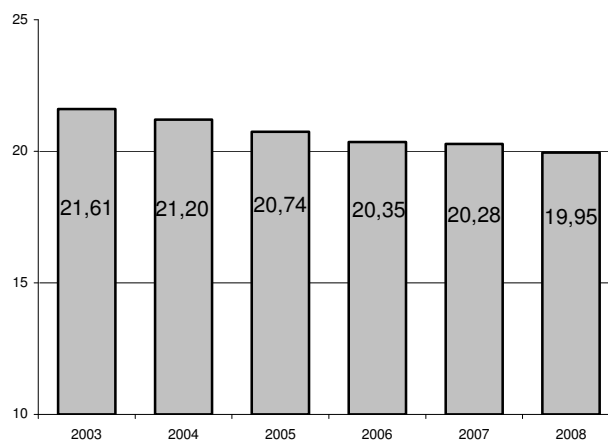
Població de 16 a 29 anys per grups d'edat
Font: Padró Municipal d'Habitants de Girona a 1 de gener de 2008

Pel que fa a la distribució per sexes la diferència entre la quantitat de nois i noies en aquest grup d'edat és mínima i segueix la tendència del conjunt de la població, amb una quantitat major de dones enfront dels homes.

2.1.2. Evolució del percentatge de joves en relació a la població total

Si fem una visualització de l'evolució de la població juvenil a la ciutat de Girona en els darrers anys veurem que, tot i augmentar els valors absoluts de població jove, el percentatge amb relació a la població total disminueix, confirmant-se així la tendència general a Catalunya.

Any	Joves de 16 a 29 anys	% sobre la població total
2003	17.554	21,61%
2004	17.708	21,20%
2005	18.133	20,74%
2006	18.572	20,35%
2007	18.769	20,28%
2008	18.884	19,95%

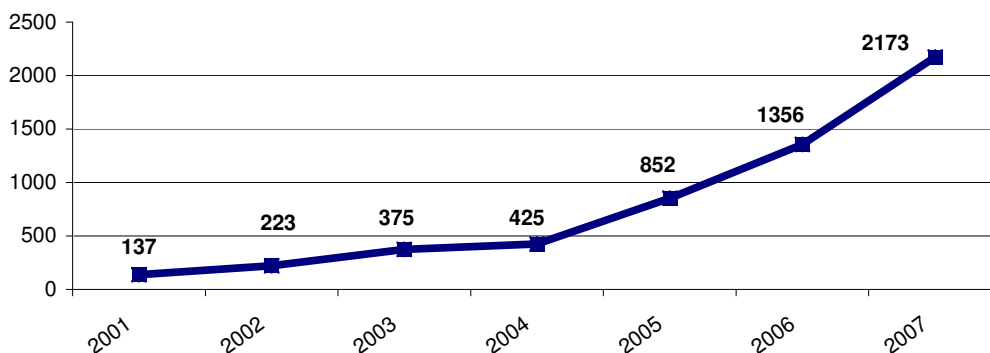


Històric de la població jove de la ciutat .
Font: Padró Municipal d'Habitants de Girona 2003 -2008

Percentatge amb relació a la població total

2.1.3. Joves d'origen immigrat

El 20,92% de la població de la ciutat de Girona és immigrada i els joves no poden quedar fora d'aquesta influència. L'arribada d'un nombre important de joves d'origen immigrat, sobretot en els darrers quatre anys, ha estat una de les causes que ha fet que la població juvenil es mantingués i fins i tot augmentés.

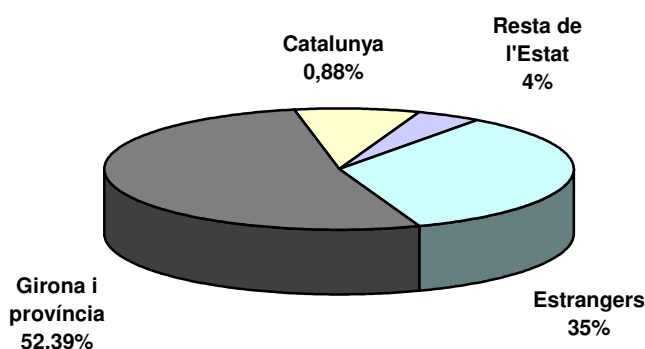


Joves immigrants per any d'arribada

Font: Padró Municipal d'Habitants de Girona 2001-2008

Del total de la població juvenil de Girona, 6.522 són joves nascuts fora del territori espanyol, és a dir, un 34,54% dels joves de 16 a 29 anys de la ciutat són d'origen estranger, majoritàriament de l'Amèrica Central i del Sud i del Magrib.

LLOC DE NAIXEMENT	TOTAL
GIRONA	8.662
RESTA PROVÍNCIA	1.227
CATALUNYA	1.670
RESTA ESTAT ESPANYOL	803
ESTRANGER	6.522
EUROPA COMUNITÀRIA	1.126
EUROPA NO COMUNITÀRIA	297
AMÈRICA NORD	13
AMÈRICA CENTRAL I SUD	2.988
MAGRIB	1.305
ÀFRICA SUBSAHARIANA	463
ÀSIA	322
ORIENT MITJÀ	7
OCEANIA	1

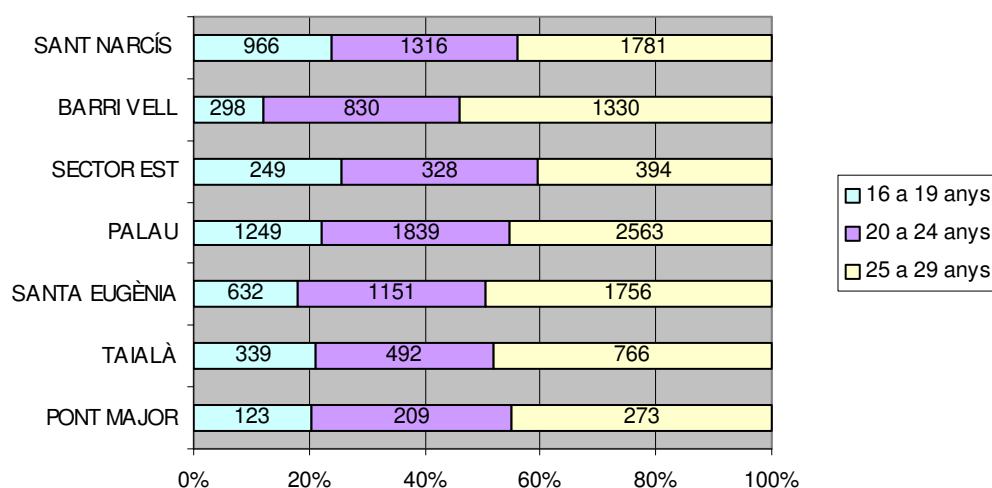


Població de 16 a 29 anys per lloc de naixement

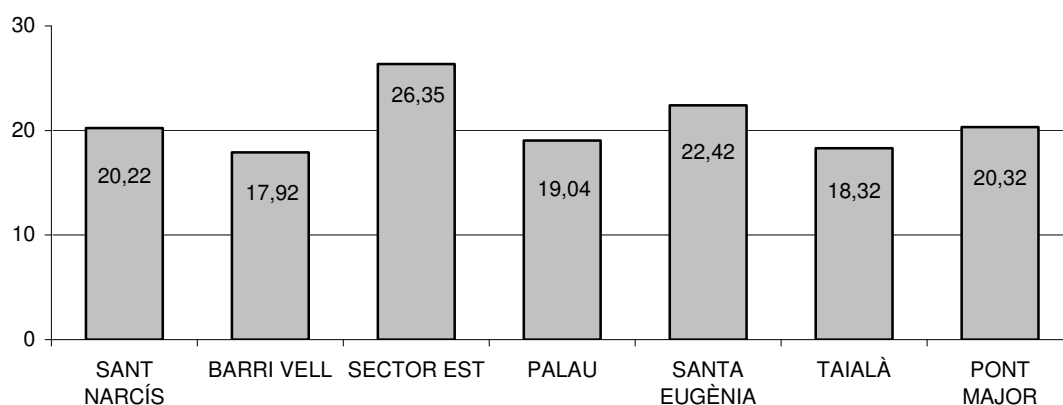
Font: Padró Municipal d'Habitants de Girona a 1 de gener de 2008

2.1.4. Distribució territorial de la població jove

Pel que fa a la distribució territorial dels joves a la ciutat de Girona podem dir que Palau, Santa Eugènia i Sant Narcís són els sectors on viuen més joves, tot i que és al Sector Est on els joves representen el tant per cent més elevat de grup de població total del barri. Si abans s'ha constatat que el fet que hagi augmentat considerablement l'arribada de joves immigrants a Girona ha provocat un creixement en la població juvenil de la ciutat, el fet que la presència de joves en aquests barris sigui superior a altres no ha de sorprendre, perquè són els barris de la ciutat amb major població total immigrada. Per altra banda, tampoc han de sorprendre les dades del sector de Palau, ja que ha estat el barri amb més creixement a la ciutat els darrers anys a causa de la construcció d'habitatges i de l'acollida de noves famílies joves.



Distribució de la població juvenil per sectors de la ciutat
Font: Padró Municipal d'Habitants de Girona a 1 de gener de 2008



Percentatge de joves sobre la població total del barri
Font: Padró Municipal d'Habitants de Girona 1 de gener de 2008

Però si cal valorar la necessitat de serveis adreçats a un públic jove no es pot obviar l'enorme pes que representa per la ciutat la presència de la UdG que, segons les dades de matrícula del curs 2007-2008, té un total de 11.502 alumnes, dels quals 2.030 són de la mateixa ciutat i 9.472 són de fora. Això suposa que la població jove de Girona pot arribar a augmentar un 47% durant el curs acadèmic.

2.2. Treball

2.2.1. Itineraris de formació i d'inserció laboral

Durant els últims anys, la transició de l'escola al mercat de treball ha sofert transformacions importants. D'una banda, tendeix a prolongar-se en el temps, davant una expansió educativa constant i sostinguda. És a dir, es tracta d'un procés que s'allarga i es retarda alhora. La formació inicial adquireix una rellevància més gran, com a plataforma bàsica sobre la qual es construiran aprenentatges posteriors i, d'aquesta manera, esdevé un mecanisme de discriminació per als joves que no assolixen un llindar de competències mínim. Els joves descriuen diferents transicions de l'escola al mercat de treball i construeixen itineraris d'inserció social i professional diferents, marcats per la desigualtat.

No és un moment buit, ni un compàs d'espera fins a la primera ocupació, sinó un moment de decisions, resolucions i incerteses en el terreny formatiu, i de tempteigs i acumulació d'experiències en el terreny laboral. Els itineraris d'inserció s'inicien, doncs, amb la primera experiència laboral que, sovint, es produeix mentre el jove o la jove estudia.

Aquesta iniciació professional és cada cop més freqüent entre els joves, a conseqüència de la prolongació dels estudis i l'augment de l'edat de l'accés dels fills de la classe treballadora als itineraris formatius llargs, i també del desig de molts joves d'assolir una autonomia econòmica o funcional més gran, que afecta fins i tot els més joves.

Segons l'estudi "Itineraris de formació i inserció laboral dels joves a Catalunya" publicat per la Fundació Jaume Bofill el gener de 2007 les dades són reveladores i és evident el creixement del nombre de joves que compagina la feina i els estudis durant els últims anys d'estudiant. Si en les promocions nascudes en la dècada dels setanta les pràctiques de compaginació d'estudis i feina afectaven un de cada quatre joves, en les promocions nascudes en la dècada dels vuitanta la compaginació afecta més de la meitat dels joves de 19 anys. En totes les promocions estudiades, els joves inicien experiències de compaginació d'estudis i feina a partir dels 16 anys. El treball d'acompanyament augmenta en les edats compreses entre els 17 i els 20 anys i decreix a partir dels 21 anys, edat en què molts joves finalitzen els estudis. Aquest fenomen tendeix a créixer i, probablement, és irreversible entre les noves generacions.

Estudis en curs o fets	Estudiant	Estudiant treballador	Treballador estudiant
ESO	74%	25%	1%
Batxillerat	54%	41%	4%
CFGM- FP1	54%	40%	5%
CFGS- F P2	28%	59%	11%
Diplomatures o enginyeries tècniques	26%	56%	17%
Llicenciatures o enginyeries superiors	31%	54%	13%
Doctorats, postgraus o màsters	19%	53%	26%
Total	44%	46%	9%

Joves de 15 a 29 anys que han fet o fan un treball d'acompanyament als estudis en el darrer any d'estudis, per nivell d'estudis (%).

Font: "Itineraris de formació i inserció laboral dels joves a Catalunya". Fundació Jaume Bofill. Gener 2007

El treball d'acompanyament als estudis és, doncs, un tipus d'experiència d'iniciació professional espontània, no reconeguda en termes formatius, però que té, sens dubte, un component de socialització laboral important, més enllà de la relació que aquest tipus de feina pugui tenir amb l'especialització d'estudis, que sol ser baixa. Aquesta mena d'experiències planteja la qüestió del reconeixement dels aprenentatges per la via no formal. Sens dubte, la validació de competències adquirides en el lloc de treball té, entre els joves, una dimensió molt menor de la que representa entre els treballadors adults, que han accedit molt menys a la formació. No obstant això, es tracta d'una qüestió pertinent amb relació als joves que surten del sistema educatiu sense qualificació.

Pel que fa a les característiques de la primera inserció laboral, cal dir que està mediatitzada pel nivell d'estudis. Contra el que es podria esperar, les dades mostren que, en una conjuntura econòmica expansiva, com la dels últims anys, els joves amb nivells de formació més baixos (joves sense diploma o amb l'acreditació del nivell de secundària inferior) triguen menys temps a trobar una ocupació que els joves amb nivells de formació més elevats, probablement perquè els primers tenen menys probabilitats d'obtenir una feina millor i el cost d'oportunitat de deixar anar aquesta primera feina per obtenir-ne una de millor també és menor. Contràriament, en un context d'expansió econòmica el cost que representa pels joves més formats acceptar la primera oferta de treball amb relació a les seves possibilitats d'obtenir feines més qualificades o més ben remunerades pot ser més elevat.

Nivell d'estudis	Nivell I (no qualificat)	Nivell II (FP1 o equivalent)	Nivell III (FP2-batxillerat o equivalent)	Nivell IV (tècnic mitjà o equivalent)	Nivell V (tècnic superior o equivalent)
Certificat d'estudis	88%	12%	-	-	-
Graduat	90%	9%	1%	-	-
FP1 o CFGM	54%	43%	3%	-	-
Batxillerat	71%	9%	13%	6%	-
FP2 o CFGS	28%	22%	49%	1%	-
Diplomatures Enginyeries tècniques	22%	9%	11%	57%	1%
Llicenciatures Enginyeries superiors	16%	4%	11%	16%	53%
Total	55%	15%	13%	9%	7%

Nivell d'estudis dels joves de 15 a 29 anys que no estudien i qualificació laboral a la primera feina després dels estudis

Font: "Itineraris de formació i inserció laboral dels joves a Catalunya". Fundació Jaume Bofill. Gener 2007

Tot i que pot semblar paradoxal, els joves menys formats són els que concentren en un grau més alt les situacions d'atur de llarga durada. En contraposició, els joves amb títols universitaris triguen uns mesos més a trobar la primera feina, però també tenen menys probabilitats de caure en situacions d'atur de llarga durada.

En definitiva, la primera transició es caracteritza, en general, per la immediatesa, la inestabilitat laboral i la baixa qualificació. L'accés a l'ocupació es diversifica segons el perfil social dels joves. El nivell de formació inicial esdevé el factor més discriminador, no tant per la seva incidència en la primera ocupació, sinó pels seus efectes sobre les probabilitats de desenvolupar itineraris d'estabilitat o permanència en el mercat de treball i sobre les condicions de treball i les expectatives de mobilitat. Mentre que per

als joves més qualificats la inestabilitat és una situació *d'impasse*, per a la major part dels joves les possibilitats de sortir de la qualificació baixa són molt limitades.

Però l'accés a l'ocupació dels joves presenta algunes particularitats comunes a altres col·lectius sensibles a patir desigualtats dins el mercat de treball. Els canvis de paradigma econòmic i productiu contribueixen a fer que alguns itineraris laborals esdevinguin més complexos i inestables i a convertir els joves en un col·lectiu vulnerable davant el mercat laboral.

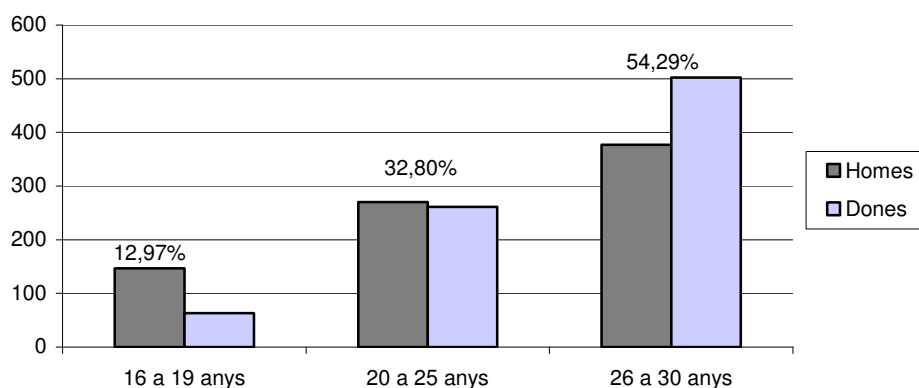
Tot i que en general els joves presenten més ocupabilitat i un temps de permanència a l'atur més curt que altres grups d'edat, presenten més problemes d'estabilitat en l'ocupació i de precarietat laboral.

2.2.2. La problemàtica de l'atur

Els darrers anys s'ha registrat un descens de les taxes d'atur juvenil que ha anat acompanyat de la tendència a la baixa de l'atur de la població total. Actualment les elevades taxes d'atur dels anys vuitanta queden molt lluny per l'efecte demogràfic de les promocions que s'incorporen al mercat de treball, menys nombroses que les promocions del *baby boom* i, tot i que l'atur de llarga durada o atur crònic té una presència molt minoritària entre els joves, en un context d'alta ocupació esdevé, com el fracàs escolar, un element d'estigmatització molt més profund que quan la taxa d'atur se situava en el 40% o el 50%. En comparació amb el desembre de 2006, l'atur ha augmentat el darrer any un 1,9%, tot i la favorable evolució de determinats col·lectius com són les dones (-0,9%), els joves (-0,4%) i els aturats que busquen la primera feina (-15,7%).

A nivell territorial, a Girona s'ha produït un increment del 2,8% i les comarques gironines continuen generant una dinàmica positiva en la creació de llocs de treball, sobretot la comarca del Gironès, que manté unes dades superiors al conjunt de Catalunya.

Al final del primer trimestre de 2007, hi havia d'atur registrat a Girona un total de 5.470 persones (persones inscrites a l'Oficina de Treball de la Generalitat de Catalunya) dels quals 1.619 eren joves entre 16 i 30 anys, és a dir el 29,61% del total. És, per tant, una alta taxa d'atur la que afecta encara la població juvenil de la ciutat, sobretot el col·lectiu de 26 a 30 anys, que representa el 54,29% del total.



Atur registrat per sexe i grup d'edat. Primer trimestre de 2007
Font: Observatori del mercat de treball de les comarques de Girona

Les diferències entre ambdós sexes són més evidents a les franges més baixes, amb una taxa d'atur més elevada per als nois que per a les noies, mentre que a les franges més altes la taxa d'atur de les noies augmenta per damunt de la dels nois.

De les dades del primer any sencer de funcionament de l'Oficina Jove de Treball (servei que l'Ajuntament de Girona va posar en funcionament l'octubre del 2006) i de la qual han fet ús un total de 974 joves, 801 han sol·licitat donar-se d'alta a la seva borsa de treball.

De les dades disponibles en podem extreure que els joves que en fan més ús són majoritàriament joves estudiants que busquen una feina per poder compaginar amb els estudis. D'aquests, la franja més present és la de 20 a 25 anys i joves amb estudis universitaris.

Per franges d'edat	Homes	Dones	Total	% Total
16 a 19 anys	139	140	279	34,83
20 a 25 anys	117	185	302	37,70
26 a 30 anys	85	135	220	27,47
Total	341	460	801	100,00

Per nivell d'estudis	Homes	Dones	Total	% Total
Primària	47	26	73	9,11
ESO	110	94	204	25,47
BAT	87	119	206	25,72
CF	36	66	102	12,73
UNI	61	155	216	26,97
Total	341	460	801	100,00

Per situació actual	Homes	Dones	Total	% Total
Actiu	32	101	133	16,60
Estudiant	134	212	346	43,20
Atur	146	129	275	34,33
Primera feina	29	18	47	5,87
Total	341	460	801	100,00

*Joves inscrits a la borsa de treball de l'Oficina Jove de Treball
Font: Oficina Jove de Treball de l'Ajuntament de Girona. Desembre 2007*

2.2.3. Joves i precarietat laboral

Tot i que l'atur juvenil ha disminuït els darrers anys, el grau de precarietat laboral que afecta aquest grup de població és encara molt elevat.

El nombre de contractes formalitzats al Gironès en el primer trimestre de 2007 va ser de 18.664 contractes. D'aquests, 14.934 van ser temporals (80,01%) i 3.730 indefinits (19,99%). Això suposa un total de 1.475 contractes menys que el quart trimestre de 2006. Així, es pot concloure que el nombre de contractacions temporals va pujar un 2,91% i les contractacions indefinides van baixar respecte al 2006.

Tipus de contracte	1r trimestre 2007
Temporals	80,01%
Indefinits	19,99%
Total	18.864
Per període de temps	1r trimestre 2007
Menys de 3 mesos	44,40%
De 3 a 6 mesos	15,40%
De 6 a 12 mesos	4,50%
Més d'un any	1,90%
Durada indeterminada	33,70%

Contractació a Girona per tipus de contracte i període. Primer trimestre 2007
Font: Observatori del mercat de treball de les comarques de Girona

Si s'observen els contractes segons la seva durada, un 44,4% dels contractes té una durada de menys de tres mesos, un 15,4% de 3 a 6 mesos, un 4,5% de 6 a 12 mesos, un 1,9% de més d'un any i un 33,7% és de durada indeterminada.

La franja de joves de 16 a 30 anys representa un total de 9.161 contractacions del total de 18.664, és a dir, un 49,08%.

Edat	Indefinits			Temporals		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
16 -19 anys	123	140	263	524	551	1.075
20 a 25 anys	309	374	683	1.464	160	3.064
26 a 30 anys	395	442	837	1.681	1.558	3.239
Total	827	956	1.783	3.669	2.269	7.378
% del total			9,55%			49,40%

Contractació jove a Girona per edat, sexe i tipus de contracte
Font: Observatori del mercat de treball de les comarques de Girona

El volum de contractes segons edat i sexe mostra una clara correspondència entre les edats on trobem un major volum de població i el nombre de contractes. Al Gironès el segment d'edat de 16 a 35 anys concentra el major volum de contractes de la comarca. Si atenem al seu caràcter d'indefinit o temporal, s'observa com els contractes indefinits tendeixen a incrementar el seu pes sobre els temporals del mateix segment d'edat com més elevada és l'edat de les persones que els formalitzen.

Aquestes dades revelen l'augment de la contractació temporal i que els joves en són els grans perjudicats. Són dades que coincideixen plenament amb l'estudi que va realitzar l'organització juvenil Avalot, publicat en la seva revista mensual "Avalot" d'agost-setembre de 2007, on afirmaven que:

- El 89% dels contractes analitzats de manera aleatòria són temporals, mentre que l'any 2006 van ser el 87% i el 2005, el 83%. Això demostra que no només hi ha un percentatge alt de contractes temporals, sinó que cada cop es fan menys contractes indefinits.

- En els contractes temporals predominen els eventuais i els d'obra i servei; en canvi, els contractes en pràctiques i els de formació són pocs, quan serien un gran recurs a utilitzar.
- Dels contractes indefinits, un 22% dels contractes són conversions de temporals a indefinits.

Segons adverteix la Comissió Europea en un informe fet públic el 2007, el 65% dels ciutadans espanyols menors de 24 anys tenen un contracte eventual: baixos salaris i horaris interminables formen part de les seves condicions laborals. L'informe apunta que hi ha una descoordinació entre l'oferta d'estudis i la demanda laboral. La temporalitat juvenil no és un simple problema d'iniciació al món laboral sinó que cada cop s'apropa més a un autèntic problema generacional.

El sou mitjà per a tota la població se situa en 1.727 euros, segons l'estudi "L'estat de la joventut a Catalunya 2007", editat per la Fundació Francesc Ferrer i Guàrdia, mentre que el sou dels joves és gairebé un 40% més baix. D'aquest estudi també se'n desprèn que:

- Els joves que han estudiat FP són els que tenen un menor índex de precarietat (35%) i la tendència és que vagi reduint-se.
- L'edat és un dels factors de més discriminació salarial: dues terceres parts dels joves ocupats cobren menys de 900 euros mensuals, i la meitat no arriben als 600; el salari està un 40% per sota del dels adults.

2.3. Habitatge

2.3.1. L'habitatge, la principal preocupació

Segons dades de l'estudi "Participació, política i joves" publicat per la Secretaria de Joventut el juny del 2007, l'accés a l'habitatge és la principal preocupació dels joves seguida de la desocupació i de la precarietat laboral i per damunt de l'educació i la salut.

El cost d'accés a l'habitatge és un dels factors que influeixen en l'emancipació de la població jove. En aquest sentit, el període inflacionista que estan experimentant els preus dels habitatges, ja siguin en propietat o en lloguer, o d'obra nova o habitatge usat, ha generat un agreujament de la problemàtica de l'accés a l'habitatge per part del conjunt de la societat i en especial de la població jove.

Segons el Pacte Nacional per a l'Habitatge 2007-2016 el llarg període de deu anys de forta inflació de preus en el mercat immobiliari ha portat a una discrepància extraordinària entre l'evolució dels salaris i l'evolució del cost de l'habitatge: entre l'any 1997 i l'any 2006, els salaris mitjans de Catalunya han crescut un 30%, mentre que els preus mitjans dels habitatges han pujat un 245%.

Aquests preus assolits pel mercat residencial lliure han obligat les llars que durant els darrers anys han pogut accedir a un habitatge de compra, tant d'obra nova com de segona mà, a endeutar-se fins a límits que posen en perill no només la seva solvència davant els crèdits compromesos, sinó també la seva capacitat de consum, o el manteniment necessari de l'habitatge. La contractació de préstecs hipotecaris amb terminis d'amortització cada vegada més llargs, i majoritàriament a tipus d'interès variable, fa que un elevat nombre de famílies endeutades estiguin subjectes a riscos i a incerteses d'allotjament davant de futurs canvis, ja siguin laborals o familiars.

Al mateix temps, el mercat d'habitatge de lloguer no ha estat una alternativa a la compra per als segments de població amb menys recursos com poden ser els joves. Malgrat l'increment del nombre de nous contractes de lloguer dels darrers anys, s'està demostrant que l'oferta d'habitatges de lloguer és manifestament insuficient, i en la seva immensa majoria es troba ubicada en el mercat lliure, el qual, ha experimentat un encariment molt fort, i ha deixat de ser una opció competitiva respecte de la compra. Les rendes dels lloguers de Catalunya s'han situat molt per sobre de la capacitat de pagament de moltes llars amb necessitat de llogar, ja que només un percentatge molt petit dels habitatges té avui preus per sota de 600 euros mensuals.

D'altra banda, la política de promoció de l'habitatge amb protecció oficial, que ha estat la fórmula tradicional d'atenció de les necessitats d'habitatge de la població amb ingressos mitjans o baixos (per sota de 5,5 vegades el salari mínim) i exclosa del mercat lliure, en els darrers anys ha experimentat una davallada històrica, que l'ha convertit en un recurs pràcticament inexistent.

Com a conseqüència de l'increment dels preus en tots i cadascun dels mercats de l'habitatge, i de l'escassa oferta d'habitatge amb protecció oficial, ens trobem avui davant l'agreujament del cost d'accés a un habitatge digne i adequat, que afecta cada cop més llars dels sectors socials sensibles, especialment els joves, que no poden emancipar-se i iniciar el seu projecte de vida autònoma de la llar familiar.

Tot i que els darrers mesos el preu de l'habitatge es desaccelera, Catalunya i les comarques gironines són els territoris de l'Estat que menys ho noten. Segons la Societat de Taxació, Girona va ser l'any passat la cinquena capital de província on més es va encarir l'habitatge i el conjunt de Catalunya va liderar la pujada de preus.

Segons dades del Ministeri d'Habitatge corresponents al tercer trimestre de 2007, a la demarcació de Girona el preu mitjà del metre quadrat es situava en 2.136 euros, un 5,6% més que un any abans, i un 0,8% més que el trimestre anterior, i en la línia amb els augments registrats en el conjunt de Catalunya (5,1%) .

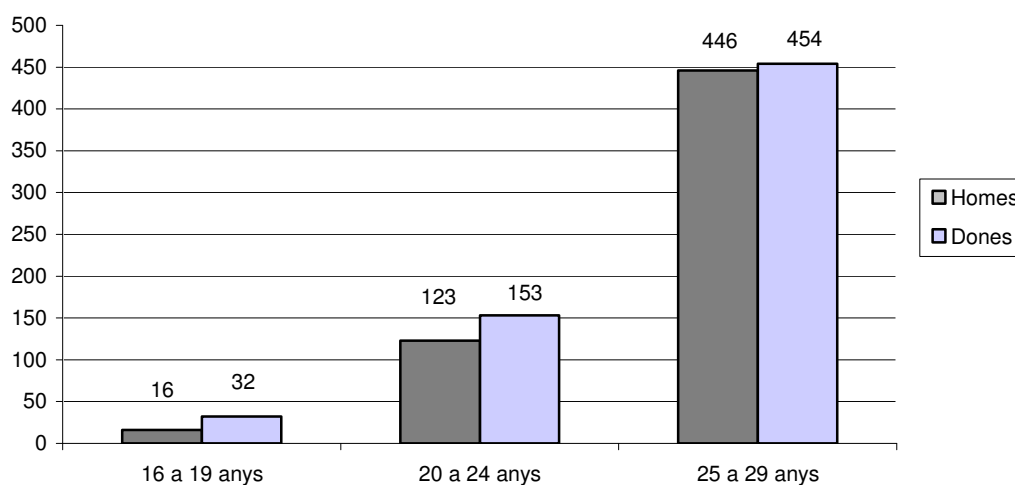
Els pisos més cars de les comarques gironines els trobem a Girona ciutat, on es paga una mitjana de 3.108 euros per metre quadrat pels habitatges amb menys de dos anys d'antiguitat. A tot l'Estat Espanyol el preu mitjà de l'habitatge lliure es va situar en 2.061,2 euros per metre quadrat, fet que suposa un increment del 5,3% respecte al mateix període del 2006. Això vol dir que a la ciutat de Girona, el preu del metre quadrat està 1.047 euros per sobre de la mitjana estatal.

2.3.2. El lloguer, encara una opció minoritària

Per altra banda la impossibilitat d'accedir a un habitatge de propietat per raons econòmiques és la raó més adduïda pels sol·licitants d'habitatges de lloguer amb un 24,2%.

Segons les estadístiques publicades sobre el mercat d'habitatges de lloguer a Catalunya per part del Departament de Medi Ambient i Habitatge l'any 2007 el lloguer màxim que els sol·licitants estarien disposats a pagar, en un 52,9% de casos entre els 360 i els 600 euros mensuals, mentre que un 7,1% no arribarien a poder fer front ni als 360. A Girona ciutat el preu mitjà de lloguer el quart trimestre del 2006 se situava al voltant dels 725.76€. La demanda de lloguer prové essencialment de gent jove. El 57,8% dels demandants potencials de lloguer són menors de 35 anys.

Segons dades del padró municipal, a la ciutat de Girona hi ha un total de 1.224 joves de 16 a 29 anys que viuen en llars unipersonals, és a dir, un 6,12% del total de la població juvenil. A aquestes dades faltaria afegir els que viuen a Girona però que no hi estan empadronats, en gran part estudiants de la Universitat de Girona.



Joves que viuen en llars unipersonals. Desembre de 2007

Font: Padró Municipal d'Habitants de Girona.

2.4. Cultura

2.4.1. Els joves són els qui més cultura consumeixen

En el procés de formació de la identitat dels joves la cultura ha estat i és avui un element fonamental. El consum i l'oci passen a ser els principals eixos de la identitat del jove, en detriment del treball, i la relació que s'estableix entre cultura i temps lliure esdevé a dia d'avui d'allò més important. Les relacions i les vivències que els joves tenen en el seu temps lliure configuren els trets d'una cultura pròpia, diferenciada de la dels adults.

Les dades que hi ha recollides en diversos estudis sobre l'ús del temps lliure dels joves catalans no difereixen de les que hi ha sobre tots els joves europeus. En les enquestes responen que estar amb els amics i connectar-se a Internet són les principals activitats que fan durant el temps lliure. A banda d'aquestes activitats, anar al cinema o a la discoteca són els entreteniments més estesos durant els caps de setmana, per damunt de la lectura o de la pràctica de l'esport.

Segons l'informe publicat per la Fundació Audiències de la Comunicació i Cultura "La dieta mediàtica i cultural dels joves" els joves dediquen dues hores de televisió, una hora de ràdio i una hora d'Internet al dia enfront d'altres mitjans de comunicació tradicionals com són els diaris, la ràdio i la televisió.

Però si fem anàlitzem als hàbits culturals dels joves hem de fer referència a l'informe que la Secretaria de Joventut publicava l'any 2005 "Joves i Cultura. Anàlisi de l'enquesta de consum i pràctiques culturals de Catalunya", del que es desprèn que els joves són el sector de població que més cultura consumeix.

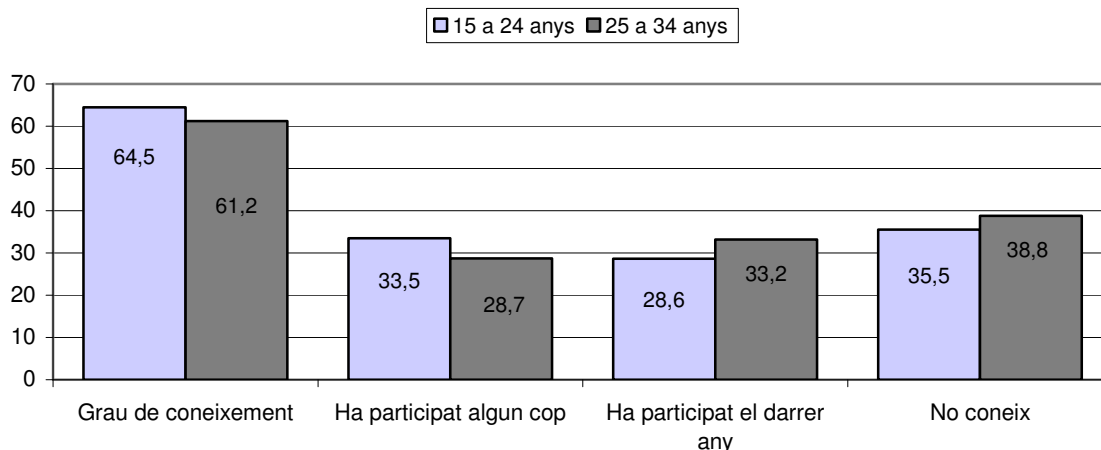
Un 82% dels catalans d'entre 16 i 29 anys escolta música cada dia, un 60% va al cinema un cop al mes -com a mínim-, i prop d'un 80% ha tingut accés a Internet en els darrers dotze mesos. Segons aquestes dades el jovent supera als seus pares en consum de cinema, música, teatre, lectura i noves tecnologies.

L'informe també destaca que el percentatge de joves que realitza activitats artístiques és superior a la mitjana de la població. En concret tres de cada deu joves dediquen el seu temps d'oci a fer dues o més activitats relacionades amb l'art com escriure, pintar i dibuixar o tocar un instrument musical.

2.4.2. Coneixement de l'oferta cultural municipal

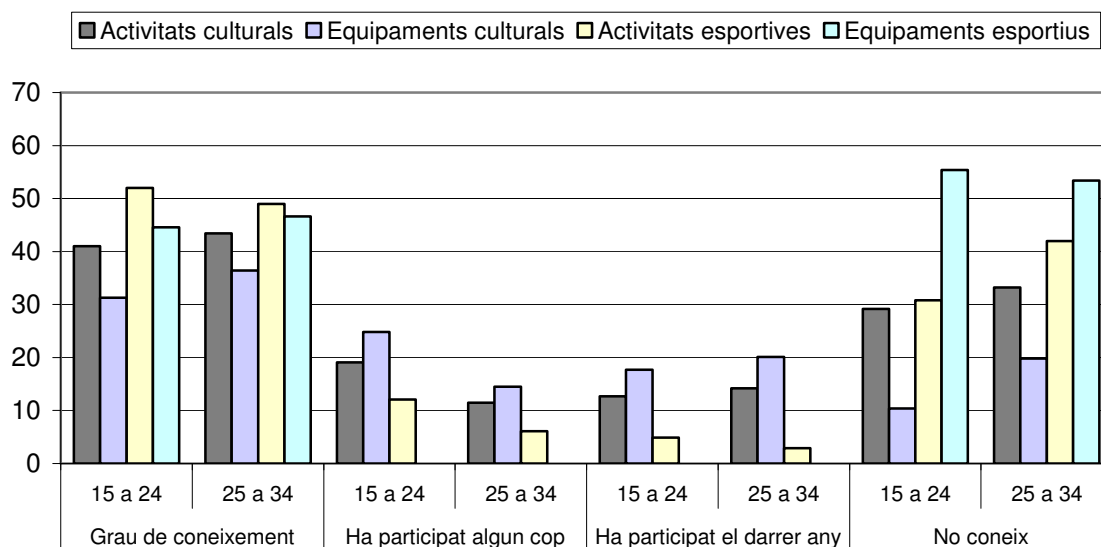
De l'enquesta que l'Àrea de Cultura de l'Ajuntament de Girona ha fet durant el 2007 sobre el grau de coneixement i participació que té l'oferta cultural municipal se'n poden extreure dades relatives al consum cultural de la població juvenil de la ciutat.

Els joves de la franja d'edat més baixa (15 a 24 anys) són els que tenen un grau de coneixement més alt de les activitats i equipaments culturals i esportius de la ciutat mentre que la franja més alta (25 a 34 anys) tendeix a conèixer menys l'oferta tot i que el darrer any hagi estat la franja que més hi ha participat.



Grau de coneixement i participació a les activitats culturals i esportives
 Font: Àrea de Cultura i Esports de l'Ajuntament de Girona, 2007.

Si ens fixem en el tipus d'activitats la franja de 15 a 24 anys manifesta que coneix més les activitats esportives tot i que el 19% reconeix haver participat majoritàriament en activitats culturals. En aquest sentit són especialment significatives les dades que aporta la memòria de l'any 2007 del projecte Carnet Qltura Jove en què es recullen dades de l'ús que fan els joves de 15 a 21 anys d'aquest carnet i on es posa de manifest que el 6% de la població d'aquesta franja d'edat de la ciutat ha sol·licitat aquest carnet per activitats culturals.



Grau de coneixement i participació a les activitats culturals i esportives
 Font: Àrea de Cultura i Esports de l'Ajuntament de Girona, 2007.

Pel que fa als equipaments municipals adscrits a l'Àrea de Cultura i Esports, els equipaments culturals continuen essent el més coneguts i visitats pels joves de la ciutat enfront dels equipaments esportius on el 54,4 % dels joves enquestats de 15 a 24 anys i el 53,4% dels joves de 25 a 34 anys manifesta no conèixer-los.

2.5. Formació

2.5.1. Evolució de la taxa d'escolarització

Els estudis són l'eix central de l'activitat de moltes persones joves, sobretot en les franges més baixes, situades entre els 15 i 24 anys, tot i que a mesura que anem augmentant la franja d'edat s'observa que gran part de la població juvenil opta, cada cop més, per treballar com a activitat principal i continuar estudiant.

Els joves valoren els estudis com un dels aspectes més rellevants del seu present i un factor primordial en la construcció del seu projecte de vida. Els estudis són vistos com una eina per formar-se com a persones o per adquirir coneixements però els veuen també com un pas especialment important per trobar una bona feina.

Segons l'Informe anuari sobre "L'estat de l'educació a Catalunya 2006-2007" de la Fundació Jaume Bofill, l'impacte de la LOGSE sobre l'evolució de l'escolarització ha estat indubtable, especialment per a la població de 14 anys o més. Això es posa de relleu en la taxa d'escolarització als 15 anys, que ha augmentat més de set punts percentuals els darrers deu anys fins a arribar a l'actual 98,1% acompanyat també per l'increment de l'alumnat estranger que actualment se situa al 12,3% del total.

Comunitats autònomes	1994-1995	1999-2000	2005-2006
Andalusia	93,4	97,4	97,5
Aragó	93,6	96,7	99,9
Astúries	96,2	99,2	98,4
Balears	91,8	93,9	93,2
Canàries	100,0	97,1	94,6
Cantàbria	97,3	98,0	99,7
Castella i Lleó	97,2	100,0	100,0
Castella la Manxa	87,7	96,0	99,2
Catalunya	91,1	97,2	98,1
Com. Valenciana	91,0	97,9	95,9
Extremadura	89,1	94,8	98,7
Galícia	94,0	100,0	98,9
Madrid	93,4	97,8	93,8
Múrcia	91,8	92,9	95,7
Navarra	88,9	96,2	96,2
País Basc	98,9	98,8	97,5
La Rioja	97,7	97,5	99,4

Evolució de la taxa neta d'escolarització als 15 anys per comunitats autònomes
Font: "L'estat de l'educació a Catalunya 2006-2007". Fundació Jaume Bofill

Tot i que Catalunya és la comunitat autònoma amb la taxa més baixa de repetició de 6è de primària compta amb la segona taxa de graduació més baixa a l'ESO. Actualment el 69,6% obté el graduat d'ESO enfront del 30,4% que no ho fa, o bé per repetició (13,7%) o bé per abandonament (16,7%).

Aquesta situació no es dona a Girona, que fuig de la tendència general a Catalunya i obté un 80% de graduació a nivell d'ESO, afortunadament molt per damunt de la mitjana catalana.

2.5.2. Nivell d'abandonament educatiu

A Catalunya hi ha, d'altra banda, un alt nivell d'abandonament educatiu prematur de la població de 20 a 24 anys. La participació dels joves en l'educació secundària postobligatòria a Catalunya és substancialment inferior a la d'altres països del nostre entorn i els joves que abandonen prematurament els estudis són un 34,1%, dels quals un 36% són nois i un 27% són noies.

Aquest és un problema clau per al futur del nostre país, tant per les repercussions que té sobre el mercat laboral l'oferta de joves poc qualificats, com per les dificultats que tenen aquests joves per construir els seus itineraris formatius i, en conseqüència, per la seva inserció social i laboral futura.

La persistència del fracàs escolar i l'abandonament educatiu prematur és un motiu de preocupació significatiu. Podem parlar del caràcter només acadèmic o també vivencial però quan es produeix la ruptura amb el sistema educatiu les dificultats d'accés al mercat de treball aboquen a la inactivitat a molts joves que a més a més rebutgen la continuïtat formativa i per altra banda perpetuen situacions de precarietat laboral. La manca d'alternatives atractives i el desconeixement de llocs on recórrer retroalimenta la desorientació augmentant els sentiments de frustració.

L'heterogeneïtat del fracàs escolar és fonamental per entendre els itineraris posteriors d'aquests joves i també per dissenyar programes d'orientació i suport, que són els que poden contribuir a fer que l'itinerari formatiu no s'aturi.

L'abandonament es produeix per múltiples factors i és molt difícil establir unes causes concretes però la manca d'orientació i informació rebuda es planteja com la més comuna i la percepció que tenen els joves que treballen del grau de desengany evident entre les expectatives creades i la realitat del món laboral, sobretot en el col·lectiu universitari, enfront dels joves que estan cursant o han cursat cicles formatius que veuen una relació més directa entre formació i treball (un 60% dels titulats es queden a treballar a l'empresa en la que fan les pràctiques).

2.5.3. Formació complementària

Malgrat tot, es constata per part dels joves amb estudis universitaris i de cicles formatius la preocupació per tenir un nivell formatiu alt i diversificat a l'hora de combatre les dificultats d'inserció professional.

Aquesta afirmació es pot despendre de l'anàlisi del percentatge de població entre 25 i 64 anys amb formació en curs a Catalunya.

Gènere	Total
Home	8,84
Dona	10,82
Nacionalitat	Total
Nacionalitat estrangera	7,95
Nacionalitat espanyola	10,00
Grup d'edat	Total
De 25 a 34 anys	16,72
De 35 a 44 anys	9,83
De 45 a 54 anys	8,03
De 55 a 64 anys	4,44
Relació amb l'activitat	Total
Ocupats	10,60
Contracte indefinit	10,55
Contracte temporal	14,76
Aturats	13,61
Inactius	8,01

*Percentatge de població entre 25 i 64 anys amb formació en curs a Catalunya
Font: "L'estat de l'educació a Catalunya 2006-2007". Fundació Jaume Bofill*

Del total de la població catalana d'entre 25 i 64 anys que desenvolupa algun tipus de formació complementària, el 16,72% són joves d'entre 25 i 34 anys. Si mirem per nacionalitat, la població estrangera troba més dificultats d'accés a la formació que la població local. Les diferències, no obstant això, són més petites del que es podria esperar, fet que s'explica per la més gran joventut de la població de nacionalitat estrangera i per la tendència més gran dels joves a participar en aquest àmbit educatiu.

Els aturats en general, i els ocupats que tenen contracte temporal, són els que més participen en la formació al llarg de la vida. La sobrerrepresentació dels joves i les dones en aquests col·lectius laborals explica, en part, que siguin els que més participen ja que aquesta formació esdevé una opció a obtenir millores laborals.

Tot això porta a considerar que els grans reptes a afrontar seran la disminució del fracàs escolar, la compensació de les desigualtats, la coordinació dels agents que intervenen en el territori en l'orientació i acompanyament educatiu dels joves i la creació de ponts entre el món educatiu i el productiu.

2.6. Salut

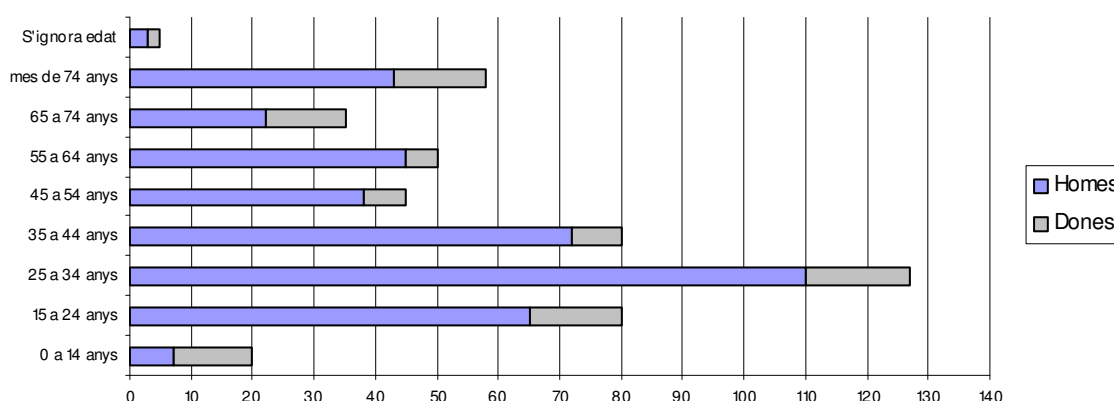
Els adolescents i els joves són el grup de població que en general presenta una situació potencial de salut més alta, tot i que les característiques pròpies d'aquesta edat els converteixen en una població potencialment de risc. Les conductes de risc entre la població juvenil són un fet habitual en l'actualitat i, cada vegada més, els adolescents i els joves es troben sotmesos a diferents factors que augmenten les possibilitats de posar en perill la seva salut. Embarassos no desitjats, drogoaddicció, trastorns alimentaris, malalties de transmissió sexual, agressivitat o els accidents de trànsit són alguns dels exemples més freqüents que es donen entre el col·lectiu jove.

Malgrat ser el grup de població amb una situació potencial de salut més alta no exclou que puguin tenir més dificultats a l'hora de desenvolupar la seva salut psicossocial. Els canvis psicològics i socials que s'experimenten durant la joventut, com a període de recerca i experimentació (descobrir noves sensacions, inestabilitat emocional, poca percepció de risc i perill...) alerten de possibles problemes o situacions de risc per a la salut emocional dels joves.

S'entén que les conductes de risc no són totalment independents entre elles sinó que molt sovint van enllaçades les unes amb les altres. És per això que cal tenir present, a l'hora d'analitzar les principals problemàtiques de la salut dels joves, que no només hi intervé un factor de risc sinó que en la majoria dels casos en podem identificar més d'un. Tot i que sabem que el risc no es pot eliminar del tot i que aquest també forma part del procés d'experimentació personal dels joves, es fa necessari potenciar i activar elements de prevenció per tal de minvar o neutralitzar l'impacte del risc sobre la salut de la població juvenil i adolescent.

2.6.1. Accidentalitat viària

La primera causa de mortalitat entre els joves són els accidents de trànsit, per davant de les drogues o la sida. A Catalunya, l'any 2006, van morir 204 joves víctimes d'accident, la qual cosa equival a quatre joves morts setmanalment a les carreteres catalanes.



Edat de les víctimes mortals dels accidents de trànsit a Catalunya al llarg del 2006.

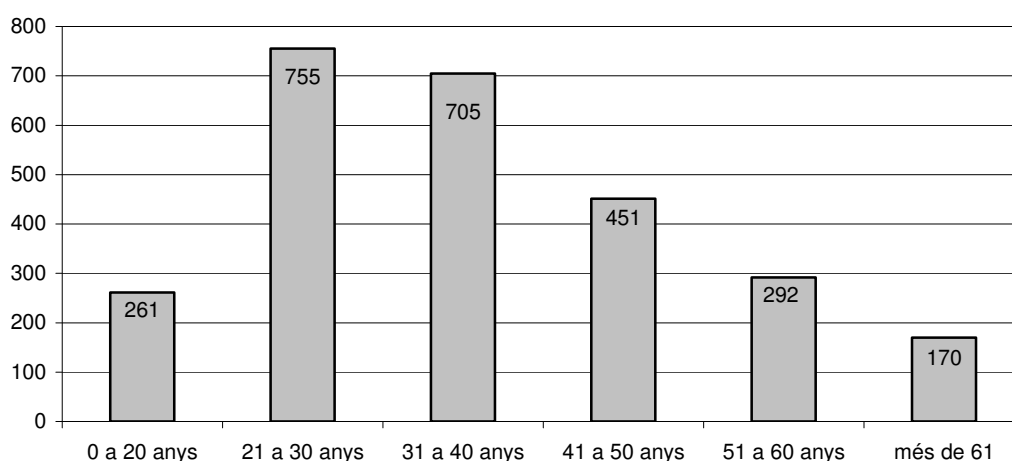
Font: Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, anuari estadístic d'accidents a Catalunya, any 2006.

El problema és particularment accentuat entre els homes. Les taxes de mortalitat entre els nois és sempre superior a la de les noies, amb una freqüència del triple o fins i tot més. Els homes joves morts representen més del 35% de tots els morts en accidents de trànsit, en canvi les dones representen un 6%. Les causes de l'alta accidentalitat entre els més joves són múltiples però es poden sintetitzar en dues: tenen menys perícia al volant i tenen una major propensió al risc, en resposta sobretot al fet que sovint l'entorn del jove prima els comportaments temeraris sobre la conducció responsable i prudent.

Els accidents de trànsit entre la població juvenil sovint van associats al consum de drogues i alcohol i, tot i que els joves comencen a adoptar mesures per evitar conduir sota els efectes de l'alcohol, encara estan lluny del consum zero entre els conductors. Ens cal assenyalar, també, altres factors que influeixen en la conducció: el fet d'haver d'utilitzar el cotxe per poder accedir al lloc d'oci nocturn, l'estat deficient d'alguns punts de la xarxa viària, l'ús del cinturó de seguretat i del casc, les limitacions de velocitat, etc.

Pel que fa a la ciutat de Girona, des de l'any 2000 l'accidentalitat ha anat experimentant un descens any rere any. Com a exemple l'any 2003 va baixar un 7,3% respecte a l'any anterior. Aquesta tendència a la baixa es va trencar durant l'any 2004, en què l'accidentalitat en conjunt augmentava significativament i es comptabilitzaven un total de 1.551 accidents (cosa que representava una pujada global del 21,36 % respecte a l'any anterior). L'escalada ascendent del nombre total d'accidents es va repetir l'any 2005, en el qual es comptabilitzaven un total de 1.777 accidents, fet que va significar un augment del 14,57% respecte a l'any 2004. En anys posteriors va disminuir aquesta tendència ascendent.

L'any 2007 s'ha tornat a trencar la línia ascendent de la sinistralitat i s'han comptabilitzat un total de 1.726 accidents, fet que representa una disminució del 2,49%.



Gràfic comparatiu de conductors implicats en accidents per grups d'edat
Font: Policia Municipal de Girona

2.6.2. Trastorns alimentaris i imatge corporal

L'exhibició de la imatge i els elements identitaris que hi van associats són un aspecte clau de la personalitat dels joves. Els grups no amaguen la seva identitat, ans el contrari, en fan bandera i signe de comunicació amb els altres: l'exhibició és una màscara pública darrera la qual s'amaga el desig d'afirmar el grup al qual es pertany. L'aspecte és, doncs, la representació per a l'altre. Tots els joves estan preocupats per l'aparença, tant per afirmar-la com per negar-la, perquè és el que els permet diferenciar-se. Els joves busquen diferenciar-se de la normalitat, ser únics i autèntics. Construeixen la seva identitat per oposició a altres joves, i molts cops aquesta diferenciació la troben en la imatge externa que projecten.

L'ideal corporal que ha anat arrelant en la nostra societat i la pressió social que exerceix l'actual culte a la imatge repercuteix de manera directa en la salut i l'estat anímic de molts joves i, amb una major incidència, en la població juvenil femenina. Una valoració excessiva del pes i la silueta, la comparació de la pròpia imatge amb els models que aporta la nostra societat, la insatisfacció personal envers el propi cos, la influència dels mitjans de comunicació en la difusió dels models a seguir, els hàbits alimentaris actuals, etc. propicien una major vulnerabilitat entre la població juvenil i esdevenen els principals factors que poden derivar en trastorns alimentaris greus relacionats amb el desenvolupament i els canvis que al llarg de l'adolescència s'esdevenen al cos.

Els trastorns de la conducta alimentària fruit, en part, del deteriorament dels hàbits alimentaris de molts joves són un problema multifactorial que moltes vegades es nodreix de falses creences sobre l'alimentació i l'exercici físic que posen al jove en situació d'incertesa, desorientació i baixa autoestima.

2.6.3. Consum de drogues

Un dels principals motius pels quals es proven determinades drogues té a veure amb el prestigi, la valentia i fins i tot l'acceptació del grup d'iguals durant el període de l'adolescència. És per això que no ens ha d'estranyar que cada cop siguin més els joves que accedeixen a provar les drogues a una edat cada cop més primerenca degut a l'avançament entre els adolescents de l'edat de sortir de festa.

Tal i com ens assenyala l'informe "La salut dels joves a Catalunya, un estudi exploratori" publicat per la Secretaria de Joventut l'any 2006, la majoria de casos de consum de drogues entre els joves es donen en els espais d'oci els caps de setmana. Per a la major part dels joves, durant la setmana els consums de drogues són limitats, ja que es vinculen amb la festa. La consolidació creixent en l'imaginari juvenil del fet que la diversió està relacionada amb el consum de drogues esdevé part d'un ritual i té un fort significat simbòlic i identitari.

L'alcohol, el tabac i el cannabis continuen essent les substàncies més valorades, consumides i utilitzades pels joves a causa, en part, de la normalització d'aquestes substàncies i formen part de la quotidianitat de cada vegada més joves

Malgrat tot és significatiu, tal i com es desprèn de les dades de la Taula Jove de Salut de Girona de l'any 2007, en el marc del projecte SOM.NIT durant les Fires 2007, que els joves volen informació sobre les substàncies que tenen al seu abast, amb dos objectius diferenciats: per a uns joves per reforçar la seva idea de no consumir i per als altres per conèixer les possibles conseqüències.

D'altra banda, creix la percepció que els efectes del consum de drogues, sobretot quan parlem de consums habituals, són a llarg termini i no a curt terme. És seguint aquesta directriu que cada vegada es detecten més casos de joves amb trastorns associats al consum de diferents substàncies.

2.6.4. Relacions sexuals

El tema de la sexualitat a l'adolescència és un dels que més preocupa a la nostra societat. Es tracta de joves que han madurat físicament però encara han de formar-se com a persones adultes. Existeix, per tant, un desfasament entre el que els permet el creixement biològic experimentat i el que estan preparats per assumir psicològicament.

Una relació sexual prematura es pot considerar una conducta de risc que pot portar conseqüències importants per a la resta de la vida. Cal assenyalar que aquestes possibles repercussions després d'una conducta de risc entorn al tema de la sexualitat cada vegada es relativitzen més per part dels joves i, tot i que la utilització de mesures de protecció és una pràctica força estesa, cal tenir en compte la diferència entre la conscienciació d'utilitzar-los i la utilització real que fan els joves dels mètodes anticonceptius.

De les dades de la memòria de l'any 2007 del Centre Jove de Salut de la ciutat de Girona es desprèn que un 90% de les consultes per part de les persones joves són entorn a temes de sexualitat, possiblement degut a la repercussió immediata que pot tenir una conducta de risc en les relacions sexuals, cosa que no passa en d'altres conductes de risc que hem analitzat anteriorment. En aquesta línia podem dir que durant l'any 2007 s'ha dispensat anticoncepció d'emergència com a mesura preventiva d'un embaràs no desitjat a 63 noies.

Cal destacar per altra banda l'evident diferència que hi ha entre nois i noies a l'hora d'accedir als serveis. Del total d'històries obertes pel Centre Jove de Salut durant l'any 2007, un 97% són noies i un 3% són nois.

També cal destacar que el Centre Jove de Salut es consolida com a espai de referència i podem afirmar que de les 900 visites realitzades durant el darrer any, 357 persones eren joves que utilitzaven el servei per primera vegada, mentre que 543 eren joves que ja n'havien fet ús.

2.7. Participació

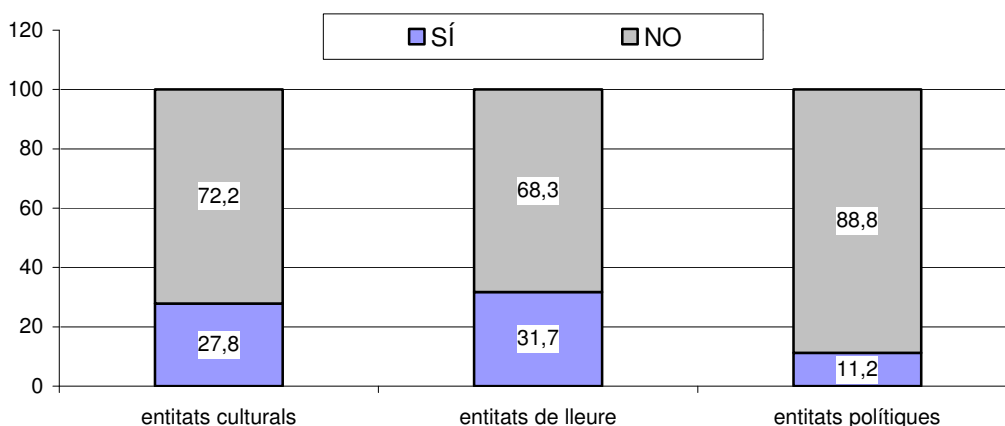
2.7.1. L'associacionisme juvenil

L'aplicació de les polítiques de joventut reclama diàleg amb els qui finalment en són els seus destinataris, els mateixos joves, i per tant és especialment important disposar d'interlocutors, de referents amb qui contrastar l'aplicació d'aquestes polítiques des de l'administració local. Per aquesta raó, en considerar la qüestió de la participació juvenil, cal tenir present en l'anàlisi totes les possibilitats, dinàmiques i vies participatives que existeixen en l'actualitat i, sobretot, pensar en primer lloc en el teixit associatiu juvenil.

Tot i així, cal conèixer i valorar l'ampli ventall de noves fórmules de participació juvenil, valorar quins canals i espais de participació s'utilitzen, conèixer quines són fórmules d'interlocució amb l'administració i tenir en compte les oportunitats que ofereixen les noves tecnologies entre d'altres.

La principal dificultat per valorar i analitzar tots els aspectes descrits i que fan referència a la participació dels joves és que els estudis consultats i les dades recollides no preveuen, en alguns dels casos, la tendència emergent d'una participació puntual a través de grups de joves no associats. És per això que hem treballat amb les dades associatives de la ciutat i que en referència a altres fórmules fins ara no contemplades als estudis n'apuntarem reflexions.

Algunes de les dades que es recullen a l'estudi "Participació, política i joves" publicat per la Secretaria de Joventut l'any 2007 fan referència als índexs de participació dels joves en entitats o associacions polítiques, culturals i de lleure de les comarques gironines.



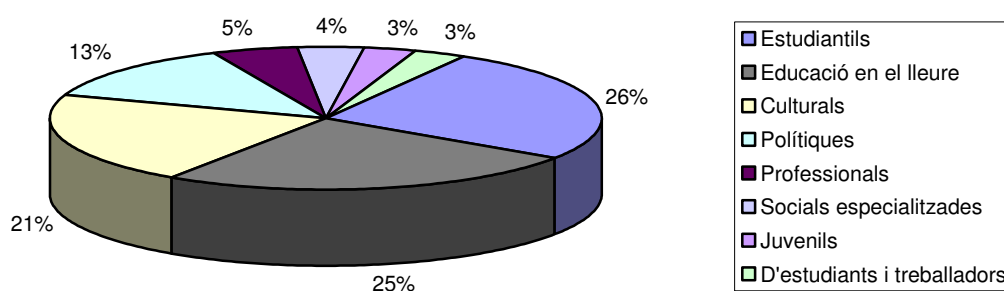
Joves de 15 a 29 anys que han participat alguna vegada en entitats culturals, d'educació en el lleure i entitats polítiques a les comarques gironines. Any 2005
Font: Institut de Govern i Polítiques Públiques

De l'anàlisi general que fa l'estudi se n'extreu que la majoria dels joves de Catalunya, tres de cada quatre (74,4%), han participat en alguna entitat, d'un tipus o un altre (cal assenyalar que no es té en compte la durada d'aquesta participació).

Si ens centrem en l'anàlisi de la xarxa associativa de la ciutat de Girona veiem que és àmplia, les últimes dades consultades al registre municipal d'entitats comptabilitzen un total de 77 associacions i entitats formades per joves.

Si s'analitza la tipologia, les associacions i entitats que hi tenen més presència són les estudiantils en un 26%. Aquí ens cal destacar la influència a la ciutat de la Universitat de Girona, les d'educació en el lleure en un 25% i les entitats i associacions culturals en un 21%.

Cal destacar que en aquest recull no s'inclouen les associacions i entitats esportives, ja que no estan constituïdes com a entitats juvenils, tot i que cal valorar que acullen un gran nombre de joves en les seves activitats.



Xarxa associativa de la ciutat de Girona
Font: Registre Municipal d'entitats ciutadanes, 2008

Dels canals comunicatius i de treball continuat que estableix l'Ajuntament amb les entitats de la ciutat, ens cal destacar entre d'altres la convocatòria de subvencions a projectes d'entitats juvenils que es presenta anualment, amb una mitjana de participació els darrers cinc anys de 20 entitats per any.

2.7.2. La interlocució entre joves i administració

Si considerem la idea de la interlocució entre joves i administració, cal valorar de manera especial a la ciutat de Girona en l'anterior legislatura l'impuls per part de l'Ajuntament de Girona a la creació del Senat dels Joves com a plataforma de participació juvenil amb la voluntat que representés els joves de la ciutat i que jugués el paper d'interlocutor vàlid amb el mateix Ajuntament.

L'anàlisi d'aquesta experiència ha portat a la necessitat (segons una anàlisi consensuada amb els mateixos membres del Senat dels Joves de Girona) de plantejar una evolució en el model d'estructura de participació juvenil, reconvertint el Senat dels Joves en Consell Local de Joventut.

Estudis utilitzats i fonts de documentació

- Padró Municipal d'Habitants, Ajuntament de Girona
- Enquesta de l'Àrea de Cultura i Esports, Ajuntament de Girona
- "La dieta mediàtica i cultural dels joves". Fundació Audiències de la Comunicació i la Cultura (2007)
- "Joves i Cultura. Anàlisi de l'enquesta de consum i pràctiques culturals de Catalunya". Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya (2005)
- "Itineraris de formació i inserció laboral dels joves a Catalunya". Fundació Jaume Bofill (2007)
- Observatori del mercat de treball de les comarques de Girona (2007)
- Memòria 2007 de l'Oficina Jove de Treball, Ajuntament de Girona
- "L'estat de la joventut a Catalunya 2007". Fundació Francesc Ferrer i Guàrdia (2007)
- Revista "Avalot" agost-desembre 2007. Avalot, Joves de la UGT de Catalunya.
- "Participació, política i joves. Una aproximació a les pràctiques polítiques, la participació social i l'afecció política de la joventut catalana". Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya (2007)
- "Pacte Nacional per a l'Habitatge 2007-2016". Generalitat de Catalunya (2007)
- Estadístiques sobre el mercat d'habitatges de lloguer a Catalunya. Departament de Medi Ambient i Habitatge de la Generalitat de Catalunya (2007)
- Informe. Anuari "L'estat de l'educació a Catalunya 2006-2007". Fundació Jaume Bofill (2008)
- Anuari estadístic del Departament d'Interior Relacions Institucionals i participació (2007)
- Memòria 2007 Centre Jove de Salut, Ajuntament de Girona
- Memòria 2007 Taula Jove de Salut de Girona
- Policia Municipal de Girona, Ajuntament de Girona
- "Informe de la salut dels joves a Catalunya, un estudi exploratori" Romaní, Alfonso Oriol. Observatori Català de la Joventut (2006)
- Registre Municipal d'Entitats, Ajuntament de Girona

3. Visualització de les polítiques municipals de joventut a Girona

- 3.1. Polítiques educatives i culturals**
- 3.2. Polítiques d'accés al treball**
- 3.3. Polítiques d'accés a l'habitatge**
- 3.4. Polítiques de promoció de la salut**
- 3.5. Participació democràtica**
- 3.6. Polítiques d'equilibri territorial i cohesió social**

3.1. Polítiques educatives i culturals

3.1.1. Centre d'Informació Juvenil L'Estació

Centre d'informació juvenil que té voluntat de facilitar recursos als joves en tots aquells àmbits de la seva vida on els cal conèixer quines possibilitats tenen per desenvolupar-se plenament.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Millorar la informació que tenen a la seva disposició els joves de la ciutat fent un salt endavant en el servei més consolidat i representatiu de la política municipal de joventut.

Impacte registrat l'any 2007

Durant l'any 2007 s'han realitzat un total de 14.815 consultes. S'observa que el mitjà de consulta més utilitzat, amb gran diferència, és el personal, és a dir, l'usuari s'adreça al centre per a realitzar la seva consulta i/o sol·licitar informació.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

Considerant l'important pas fet amb la unificació dels dos centres d'informació juvenil de la ciutat i l'augment en serveis, capacitat de coordinació de projectes i impacte del centre, el grau de compliment de l'objectiu plantejat és molt alt.

3.1.2. Web d'informació juvenil zonajove.info

Web d'informació juvenil zonajove.info que té la voluntat de posar a disposició dels joves un espai d'informació, assessorament i recursos a Internet.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Posar a disposició dels joves de Girona un espai d'informació, assessorament i recursos a Internet.

Impacte registrat l'any 2007

Durant l'any 2007 s'ha arribat a les 61.308 consultes. Això suposa una mitjana de 5.109 visites al mes.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

L'augment de consultes al web, que l'any 2007 arriba a una mitjana de 5.109 consultes mensuals, porta a considerar que el grau de compliment de l'objectiu plantejat és molt alt.

3.1.3. Projecte d'intervenció als instituts de secundària

Activitats adreçades a fer incidència en aquest col·lectiu de joves de secundària a partir de visites concertades a l'Estació Espai Jove i de corresponsals del CIJ a diferents instituts.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Aconseguir concentrar les intervencions que l'Ajuntament de Girona fa des de diversos serveis municipals als instituts de secundària de la ciutat, coordinant-ne l'oferta, el calendari i optimitzant els recursos.

Impacte registrat l'any 2007

A partir de la presència d'informadors als instituts s'han resolt un total de 100 consultes en els mateixos centres. Per altra banda s'han realitzat 10 visites a L'Estació Espai Jove en les quals hi han participat 305 joves.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

Tot i el volum d'actuacions realitzades als instituts d'educació secundària de la ciutat, no s'ha arribat a concentrar la totalitat de les actuacions municipals en un projecte unificat i, per tant, es valora el grau de compliment de l'objectiu com a mig.

3.1.4. Participació en la xarxa municipal de punts d'accés a Internet

Servei d'accés lliure a Internet per tal de contribuir a fer més accessibles les noves tecnologies a aquells sectors de població que per raons culturals, econòmiques o socials no s'ho plantegen o, si ho fan, no tenen els mitjans adequats.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Possibilitar que des del servei d'accés lliure a Internet es contribueixi a fer més accessibles les noves tecnologies a aquells sectors de població que per raons culturals, econòmiques o socials no s'ho plantegen o, si ho fan, no tenen els mitjans adequats.

Impacte registrat l'any 2007

L'any 2007 s'han donat d'alta 2.151 nous usuaris joves. D'aquests, la franja d'edat més nombrosa és la de 16 a 25 anys.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

El fet que el nombre d'usuaris joves registrats augmenti considerablement cada any porta a considerar molt alt el grau de compliment de l'objectiu plantejat.

3.1.5. Xarxa d'equipaments juvenils

L'Estació Espai Jove com a equipament de referència de les polítiques municipals de joventut que ofereix un servei integral d'informació, assessorament i orientació dirigit als joves de la ciutat, especialitzat en temes d'emancipació juvenil: formació, ocupació, treball i habitatge i amb una programació d'activitats de dinamització juvenil.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Dotar-se d'una xarxa d'equipaments destinats a oferir serveis a la població juvenil de la ciutat, convertint L'Estació Espai Jove en equipament de referència de la política municipal de joventut.

Impacte registrat l'any 2007

Durant l'any 2007 han passat per L'Estació Espai Jove un total de 32.263 usuaris.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

Tot i que s'ha creat durant aquest període el Centre Jove de Salut i efectivament s'ha convertit L'Estació Espai Jove en equipament de referència de la política municipal de joventut, no podem considerar que s'hagi estructurat una autèntica xarxa d'equipaments i, per tant, el grau de compliment de l'objectiu plantejat és mig.

3.1.6. Programació regular d'activitats a l'Estació Espai Jove

Programació regular trimestral d'activitats de dinamització i cursos de formació a L'Estació Espai Jove.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Oferir als joves de la ciutat una programació de cursos i activitats de dinamització que puguin ser del seu interès.

Impacte registrat l'any 2007

S'han organitzat a l'Estació Espai Jove un total de 70 cursos i activitats de dinamització amb la participació de 4.250 joves.

Grau de compliment de l'objectiu

La consolidació de la programació trimestral de l'Estació Espai Jove com a programació d'especial interès per als joves de la ciutat i l'alta participació aconseguida ens fa valorar el grau de compliment com a molt alt.

3.1.7. Oferta d'activitats per a joves a la Xarxa de Centres Cívics

Oferta de cursos de formació dins l'oferta general de la Xarxa de Centres Cívics municipals, alguns dels quals expressament dirigits a un públic jove.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Oferir als joves dels diversos sectors de la ciutat una programació d'activitats culturals i lúdiques amb una perspectiva de ciutat.

Impacte registrat l'any 2007

Han participat en cursos i activitats de centres cívics un total de 288 joves.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

Tot i la programació feta, el nombre d'activitats d'interès juvenil a les diferents programacions de la xarxa és percentualment baix en relació amb les activitats per a altres franges d'edat. Per tant, això fa considerar que el grau de compliment de l'objectiu ha estat mig.

3.1.8. Carnet Qltura Jove

Carnet adreçat a joves de 15 a 21 anys que pretén facilitar als joves la possibilitat de gaudir de l'oferta cultural de la ciutat a un preu d'entrada de 3€ per espectacle.

Objectiu

Generar l'interès del públic adolescent i juvenil cap a la programació i l'oferta cultural de la ciutat.

Impacte registrat l'any 2007

El 6% de la població de 15 a 21 anys ha sol·licitat disposar d'aquest carnet per activitats culturals, que actualment compta amb 455 joves registrats.

Grau de compliment de l'objectiu

Considerant el nombre d'usuaris registrats a finals de 2007 i el nombre d'usos concrets del carnet es pot valorar el grau de compliment de l'objectiu com a molt alt.

3.1.9. Cicle Càpsula i programació musical regular

Oferta d'activitats musicals d'interès per als joves de la ciutat a partir del foment dels grups musicals locals.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Fomentar els grups musicals locals i fer una oferta d'activitats musicals d'interès per als joves de la ciutat.

Impacte registrat l'any 2007

Durant l'any 2007 han participat del cicle un total de 7 grups musicals.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

La bona acollida i la consolidació d'aquest programa entre els joves músics gironins fa valorar al grau de compliment com a alt.

3.1.10. Oferta per a joves dins el marc de Fires

Proposta d'activitats que pretén possibilitar la participació de la població juvenil de la ciutat en les Fires de Girona. Suport a activitats incloses en el marc de Fires amb participació de diverses entitats de la ciutat amb gran nombre de joves: trobada de gegants, diada casteller, correfoc, concerts al Parc del Migdia i programació a La Copa.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Oferir una proposta d'activitats que possibiliti la participació de la població juvenil de la ciutat en les Fires de Girona.

Impacte registrat l'any 2007

Dins la programació de Fires d'aquest anys s'ha inclòs un total de 24 activitats dirigides a la població juvenil amb la col·laboració d'alguna de les entitats juvenils de la ciutat. Per altra banda, L'Estació Espai Jove ha organitzat la festa 1a Parada L'Estació Espai Jove, amb un total de 500 persones que han pogut participar de les activitats i actuacions musicals programades.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

S'ha incrementat l'oferta per a joves en el marc de les Fires en els darrers anys. Es valora especialment com a positiu el procés iniciat a partir de debats joves sobre com ha de ser la programació de fires adreçada a aquesta franja de la població. Per altra banda es consolida, cada cop més, la presència d'entitats juvenils en l'organització d'actes i activitats de la programació. Això porta a considerar que el grau de compliment de l'objectiu plantejat ha estat mig.

3.1.11. Subvencions i ajuts a la creació artística i beques d'estudis artístics i de residència

Convocatòria de subvencions adreçada a joves de 18 a 30 anys centrada en els àmbits de la música, el teatre, la dansa, les arts plàstiques i visuals i la literatura.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

L'objectiu dels programes de subvencions i ajuts a la creació, producció, exhibició i difusió de les arts i de beques d'estudis artístics i de residència és el de fomentar la creativitat, l'activitat i l'associacionisme al voltant de les arts a la ciutat de Girona.

Impacte registrat l'any 2007

No hi ha dades registrades

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

El fet d'haver augmentat la dotació i l'impacte en la població juvenil permet valorar el grau de compliment de l'objectiu com a molt alt.

3.1.12. Oferta per a joves de l'Escola Municipal d'Art

Oferta per fomentar la creació en tots els àmbits artístics, adreçada especialment a la població adolescent de la ciutat amb descomptes especials.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Fomentar entre els joves la creació en tots els àmbits artístics.

Impacte registrat l'any 2007

L'any 2007 s'han ofert tres cursos adreçats a joves amb descomptes especials. Del total d'alumnes de l'EMA, que són 354, n'hi ha 85 que tenen entre 16 i 29 anys, és a dir, un 24,01% del total.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

El fet que el nombre d'alumnes joves a l'Escola Municipal d'Art representi un 24,01% del total de l'alumnat durant el curs 2007-2008 porta a valorar el grau de compliment com a molt alt.

3.1.13. Mostrar't

Espai d'exposició a l'Estació Espai Jove per a joves creadors vinculats a la ciutat que treballen en diferents disciplines artístiques.

Objectiu

Oferir espais d'exposició als joves artistes de la ciutat per tal que esdevinguin espais de promoció de la seva obra artística.

Impacte registrat l'any 2007

S'han organitzat quatre edicions de Mostrar't en què hi han exposat un total de 20 artistes joves.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

El fet de poder donar cabuda a un nombre important d'artistes joves i anar consolidant l'espai com a espai de promoció entre els joves creadors de la ciutat fa que valorem el grau de compliment com a molt alt.

3.1.14. Activitats d'estiu per a joves Zona d'Estiu

Oferta d'activitats per a adolescents i joves sota el nom de Zona d'Estiu desvinculada de l'oferta per a infants inclosa al Programa de Vacances municipal.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Configurar un projecte específic, al marge del Programa de Vacances municipal, per oferir als joves de la ciutat una oferta d'activitats d'estiu que els resulti d'interès.

Impacte registrat l'any 2007

Durant el Programa de Vacances 2007 s'han organitzat vuit activitats adreçades a adolescents i joves, amb un total de 202 participants.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

Tot i haver mantingut una programació específica per a joves i haver augmentat i consolidat el nombre de participants, no podem considerar que s'hagi creat una oferta específica per a joves al marge del Programa de Vacances i, per tant, el grau de compliment de l'objectiu plantejat és baix.

3.1.15. Programació d'activitats físicoesportives per a joves

Oferta per a joves dins el marc de l'oferta general d'activitats físicoesportives i aquàtiques en equipaments esportius municipals o en instal·lacions escolars.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Incrementar la pràctica esportiva dels joves de la ciutat.

Impacte registrat l'any 2007

Dels 1.516 inscrits a les activitats municipals, 145 són persones de 15 a 29 anys. Això representa un 9% del total de participants.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

El nombre cada cop major de joves que participen en les diferents activitats esportives programades a la ciutat fa valorar el grau de compliment com a molt alt.

3.1.16. Jocs esportius intermunicipals

Competicions dirigides a promoure l'activitat física mitjançant l'organització de lligues de lleure de futbol sala i bàsquet per a esportistes no federats a partir dels 18 anys.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Promoure la pràctica de l'activitat física mitjançant l'organització de lligues de futbol sala i bàsquet de lleure per a esportistes no federats.

Impacte registrat l'any 2007

En l'edició de l'any 2007 hi van participar 280 joves.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

La participació d'un nombre alt de joves en activitats esportives fora dels circuits formals establerts fa que es valori el grau de compliment de l'objectiu com a alt.

3.1.17. Primavera esportiva

Activitats esportives organitzades pel mateix Ajuntament i per clubs i entitats esportives de la ciutat, en les quals es potencia l'aspecte participatiu, lúdic i de salut de l'esport.

Objectiu

Potenciar l'aspecte participatiu, lúdic i de salut de la pràctica esportiva entre els joves de la ciutat.

Impacte registrat durant l'any 2007

En la darrera primavera esportiva van participar un total de 3.721 joves a les diferents activitats programades.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

La gran participació juvenil de la darrera edició fa que puguem considerar el grau de consolidació del programa i compliment de l'objectiu com a molt alt.

3.1.18. Programes d'Agenda 21 Escolar i Escola Verda als centres educatius de la ciutat

Conjunt estructurat d'actuacions necessàries per avançar cap al desenvolupament sostenible d'un municipi.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Ajudar els centres escolars en la seva ambientalització, és a dir, a incorporar la dimensió ambiental tant en la seva gestió com en el seu currículum.

Impacte registrat l'any 2007

No hi ha dades recollides.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

El fet d'haver mantingut aquest programa com a programa actiu i amb la implicació de diversos centres fa que es valori com a alt el grau de compliment de l'objectiu marcat.

3.1.19. Programa de foment dels intercanvis juvenils amb Europa

Intercanvi amb la finalitat de reflexionar sobre temes d'interès juvenil, per intercanviar impressions, experiències i sensacions sobre el món associatiu i el voluntariat.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Desenvolupar projectes internacionals d'intercanvi juvenil, afavorint que grups de joves de la ciutat de Girona puguin participar en projectes d'intercanvi amb altres joves europeus, especialment de la ciutat d'Albi, agermanada amb Girona.

Impacte registrat l'any 2007

Durant l'any 2007, 16 joves de la ciutat vinculats a associacions de diferents àmbits han participat en un intercanvi amb la ciutat de Reggio Emilia per conèixer les associacions juvenils de la ciutat.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

El fet d'haver organitzat dos intercanvis amb la participació de joves de la ciutat fa valorar el compliment de l'objectiu com a alt.

3.1.20. Bus de Fires

Iniciativa conjunta amb l'Ajuntament de Salt i amb el suport del Consell Comarcal del Gironès encarada a facilitar els desplaçaments de joves de la ciutat en horari nocturn durant els dies de Fires.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Facilitar els desplaçaments de joves de la ciutat en horari nocturn durant els dies de Fires.

Impacte registrat l'any 2007

Durant les Fires del 2007 han utilitzat el Bus de Nit un total de 8.310 joves. Això representa una mitjana de 831 passatgers al dia. D'aquests, 4.162 han fet ús de les dues línies de Girona ciutat a les poblacions de Salt, Sarrià de Ter, Sant Julià de Ramis i Bescanó.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

L'augment de joves usuaris d'aquest servei durant el període de Fires 2007, amb una mitjana de 832 viatgers diaris, porta a considerar el grau de compliment de l'objectiu com a alt.

3.1.21. Targeta Jove de Transport

La Targeta Jove, vàlida per a les línies L1, L2, L5, L7, L8, L10 i L11, permet realitzar un transbord durant 45 minuts entre aquestes línies, sempre que no es realitzi a la mateixa línia. Aquesta targeta és per a joves de menys de 25 anys.

Objectiu

Oferir als joves menors de 25 anys descomptes en les diferents línies interurbanes de la ciutat.

Impacte registrat durant l'any 2007

No hi ha dades registrades.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

Haver creat una targeta específica per als joves que faciliti i promogui un model de mobilitat sostenible per a la ciutat fa que es valori el grau de compliment com a molt alt.

3.1.22. Targeta UdG de Transport

La Targeta UdG permet als estudiants de la UdG poder realitzar 380 viatges en les línies de TMG per 80 euros.

Objectiu

Oferir als estudiants de la UdG descomptes en les diferents línies interurbanes de la ciutat per accedir als diferents campus universitaris.

Impacte registrat durant l'any 2007

Actualment hi ha 550 estudiants que han sol·licitat i fan ús d'aquesta targeta.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

Facilitar la mobilitat dels estudiants presents a la ciutat amb descomptes específics i circuits vinculats a les diferents facultats fa que es valori el grau de compliment com a molt alt.

3.2. Polítiques d'accés al treball

3.2.1. Oficina Jove de Treball

L'Oficina Jove de Treball és un servei per a joves de 16 a 29 anys. Es tracta d'una assessoria especialitzada en temes d'ocupació juvenil i que pretén facilitar l'accés dels joves al món del treball, que ofereix informació sobre el mercat laboral, fa orientacions laborals individualitzades, té una borsa de treball, informació per anar a treballar a l'estranger, assessorament en temes d'autoocupació i prospecció del mercat laboral.

Objectiu

Facilitar i orientar els joves en el seu procés de cerca de feina a través d'una atenció personalitzada i assessorar en consultes específiques relacionades amb el món del treball i l'autoocupació.

Impacte registrat durant l'any 2007

Durant el 2007 s'ha atès un total de 974 joves i s'han apuntat 801 joves a la borsa de treball.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

Haver aconseguit un servei de referència en temes d'orientació i assessorament laboral per als joves de la ciutat i haver-lo consolidat com un dels serveis fonamentals de L'Estació Espai Jove permet considerar el grau de compliment de l'objectiu com a molt alt.

3.2.2. Borsa de treball municipal

Programa que ofereix informació sobre les ofertes de treball adequades al perfil individual, a través de sessions informatives en grup o de contactes telefònics individuals. Participació en processos de selecció, que consisteixen en una entrevista individual i, en alguns casos en funció del perfil del lloc de treball, també es realitzen tests psicotècnics. Presentació a les empreses dels joves que més s'ajusten als perfils dels llocs de treball a cobrir i participació en la selecció final, a partir del currículum vitae i d'una entrevista final de selecció realitzada directament per l'empresa. Seguiment individual de la inserció a partir de contactes amb les empreses i les persones contractades. Assessorament als treballadors i treballadores joves contractats.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Posar en contacte els joves demandants d'ocupació inscrits a la borsa de treball amb les empreses que necessiten personal.

Impacte registrat durant l'any 2007

Dades generals d'aquest servei:

1.374 persones inscrites com a demandants d'ocupació
943 entrevistes de selecció i diagnòstics laborals
732 candidats presentats a ofertes de treball -CV-
126 insercions a l'empresa ordinària
117 persones contractades en programes i projectes d'inserció

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

El volum d'inserció laboral dels joves usuaris d'aquest programa porta a valorar el grau de compliment com a molt alt.

3.2.3. Clàusula Social

Inserció laboral de joves en la reserva de llocs de treball derivada de l'adjudicació d'obres municipals. Aquesta clàusula s'aplica a empreses que han guanyat un concurs per executar una obra de construcció de l'Ajuntament de Girona. Es tracta d'un projecte de treball tutelat, que inclou un seguiment constant al llarg de tota la durada del contracte.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Inserir laboralment joves a partir de la reserva de llocs de treball derivada de l'adjudicació d'obres municipals.

Impacte registrat durant l'any 2007

15 joves contractats

114 visites d'obra (tutories).

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

Mantenir la creació de llocs de treball específics per a joves i incidir a través de les diferents tutories a facilitar la seva inserció laboral fa que es valori el grau de compliment com a alt.

3.2.4. Plans d'ocupació

Inserció laboral de joves amb especials dificultats per accedir al mercat de treball. Contractació laboral directa de joves per executar projectes d'obra o servei d'interès públic.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Aconseguir la inserció laboral de joves amb especials dificultats per accedir al mercat de treball.

Impacte registrat durant l'any 2007

S'han ofert 16 contractes de treball amb periodicitats de 6 mesos.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

El fet d'haver pogut oferir 16 contractes de treball amb periodicitat de 6 mesos a aquells joves amb especials dificultats per accedir al mercat de treball fa que es valori el grau de compliment com a alt.

3.2.5. Escola Taller

Programa consistent en la realització durant dos anys d'un treball socialment útil, que s'orienta vers l'ocupació estable dels alumnes a través de la seva qualificació professional. Amb aquesta finalitat, els alumnes reben una formació inicial durant sis mesos, i perceben una beca de 6,01 €/dia, i després són contractats per l'Ajuntament de Girona durant divuit mesos per a la realització de les obres i serveis previstos en el projecte i reben el 75% del sou mínim interprofessional.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Aprendre un ofici amb demanda en el mercat laboral tot treballant en la recuperació del patrimoni arquitectònic, cultural i natural de la ciutat.

Impacte registrat durant l'any 2007

62 alumnes amb un 75% d'inserció laboral.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

El percentatge d'inserció laboral dels joves que la formació de l'Escola Taller origina fa valorar el grau de compliment com a molt alt.

3.2.6. Tallers d'ocupació

Realització d'obres o serveis d'utilitat pública i d'interès social, possibilitant als joves treballadors participants l'aprenentatge pràctic de la seva especialitat en un context laboral. Paral·lelament s'ofereix una formació relacionada amb el projecte d'obra o servei per millorar la qualificació professional de l'alumne i facilitar-ne la inserció laboral. Els participants són contractats per l'Ajuntament de Girona durant un any i perceben 1,5 vegades el salari mínim interprofessional.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Millorar la qualificació i l'ocupabilitat de joves majors de 25 anys en situació d'atur per facilitar-ne la incorporació al mercat de treball.

Impacte registrat durant l'any 2007

24 alumnes han participat d'aquest programa en les especialitats de construcció, cuina comunitària i mediació intercultural.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

El fet d'oferir formació en àmbits emergents del mercat de treball a joves amb unes problemàtiques molt determinades fa considerar el grau de compliment aconseguit com a alt.

3.2.7. Pla de Transició al Treball

Programa d'orientació i formació a joves que no han obtingut la titulació de l'ensenyament obligatori per afavorir-ne la incorporació al mercat de treball o bé la continuïtat formativa.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Oferir orientació i formació a joves que no han obtingut la titulació de l'ensenyament obligatori per afavorir-ne la incorporació al mercat de treball o bé la continuïtat formativa.

Impacte registrat durant l'any 2007

30 joves s'han format a través d'aquest programa, 15 en hostaleria i 15 en comerç.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

Aquest programa es consolida com a alternativa formativa i d'inserció laboral dels joves que no han obtingut la titulació d'ensenyament obligatori i, per tant, es valora el grau de compliment de l'objectiu com a alt.

3.2.8. Formació ocupacional i Acció Integrada

Programa de formació ocupacional: curs de formació anual dirigit a dones sobre tècniques de venda, amb la col·laboració de la Federació d'Associacions de Comerç de Girona.

Acció Integrada: per a dones majors i menors de 25 anys en risc d'exclusió social. Té com a objectiu formar, motivar i donar eines que permetin a aquest col·lectiu la inserció laboral. Les alumnes reben tant formació com un suport individual mitjançant les tutories. Especialment adreçat a dones joves immigrants.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Oferir a dones joves en situació d'atur la possibilitat d'inserir-se al mercat laboral.

Impacte registrat durant l'any 2007

150 participants amb un 40% d'inserció laboral.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

De les dades del 2007 podem extreure que s'ha arribat a un nombre important de dones joves i s'ha aconseguit un elevat grau d'inserció laboral. Per tant, es valora el grau de compliment aconseguit com a alt.

3.2.9. Iniciatives locals d'ocupació, microcrèdits i tercer sector

Iniciatives locals d'ocupació: les empreses que obtenen la qualificació d'I+O poden rebre una sèrie d'ajuts i subvencions. L'Ajuntament de Girona bonifica amb un 75% la llicència d'obertura i en un 50%, 40%, 30%, 20% i 10% l'impost d'activitats econòmiques durant els primers cinc anys.

Microcrèdits: l'Ajuntament de Girona ha signat un conveni de col·laboració amb la Fundació Un Sol Món de Caixa de Catalunya mitjançant el qual pot proposar i derivar beneficiaris a la línia especial de microcrèdits de la fundació.

Tercer Sector: l'Ajuntament de Girona col·labora amb les entitats que desenvolupen accions d'inserció laboral per a col·lectius amb especials dificultats.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Donar suport a través de diferents mitjans a iniciatives que afavoreixen la inserció laboral dels joves.

Impacte registrat durant l'any 2007

Durant l'any 2007 s'han realitzat 70 assessoraments a emprenedors.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

El fet de mantenir accions adreçades a l'autoocupació que permetin als joves inserir-se al mercat laboral a través de les seves pròpies iniciatives fa que es valori el grau de compliment de l'objectiu plantejat com a alt.

3.3. Polítiques d'accés a l'habitatge

3.3.1. Oficina Municipal d'Habitatge

Servei orientat a millorar l'accés a l'habitatge i la rehabilitació dels edificis a la ciutat de Girona. Mitjançant aquest servei la ciutadania pot informar-se sobre la normativa existent i tramitar els ajuts disponibles.

Objectiu

Proporcionar la informació i els recursos necessaris per poder accedir a les promocions d'habitatge de protecció oficial que es vagin oferint a la ciutat, al lloguer de pisos per a joves, etc.

Impacte registrat durant l'any 2007

No hi ha dades registrades

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

La presència d'aquest nou recurs per millorar l'accés a l'habitatge i la rehabilitació dels edificis a la ciutat de Girona suposa la disponibilitat clara d'un suport que permet considerar molt alt el grau de compliment de l'objectiu plantejat.

3.3.2. Promoció pública o concertada d'habitatges de protecció

Posar habitatges assequibles a l'abast dels joves de Girona, tant de lloguer com de propietat, mitjançant la reserva d'una part dels habitatges de promoció municipal o concertada per la seva adjudicació als joves.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Facilitar l'accés a l'habitatge a joves de la ciutat a partir de la reserva d'una part dels habitatges de promoció municipal o concertada.

Impacte registrat durant l'any 2007

Dels 28 pisos construïts a Mas Ramada se n'han destinat 18 a compra i 12 a lloguer, 6 dels quals han estat cedits a joves de la ciutat, és a dir, el 50%.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

Pel fet que hi hagut menys promocions d'habitatge de protecció de les previstes inicialment, i per tant, del nombre total de pisos destinats a habitatge jove, es considera el grau de compliment de l'objectiu com a baix.

3.4. Polítiques de promoció de la salut

3.4.1. Centre Jove de Salut

Espai d'atenció integral en promoció de la salut i prevenció, ofereix recursos i habilitats per fer front a situacions i conductes de risc, facilita l'atenció i orientació individual i personalitzada tant als joves com a les seves famílies i educadors i deriva quan la situació ho aconselli als serveis assistencials de la xarxa.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Crear un espai d'atenció integral en promoció de la salut i prevenció, oferir recursos i habilitats per fer front a situacions i conductes de risc, facilitar atenció i orientació individual i personalitzada tant als joves com a les seves famílies i educadors i derivar quan la situació ho aconselli als serveis assistencials de la xarxa.

Impacte registrat durant l'any 2007

Durant l'any 2007 s'han realitzat un total de 900 visites. D'aquestes, 357 corresponen a consultes de joves que accedeixen per primera vegada al Centre Jove i en 543 casos es tracta de joves que ja havien utilitzat aquest servei en alguna altra ocasió.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

Haver creat un servei específic per a joves en temes de salut fa valorar el grau de compliment de l'objectiu com a molt alt.

3.4.2. Taula jove de Salut Salutació

Taula constituïda per professionals de l'Equip Municipal de Promoció de la Salut de l'Ajuntament de Girona, la Coordinació Territorial de la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya, Creu Roja Joventut i l'Associació Comunitària Anti-Sida de Girona, que organitza activitats i campanyes informatives adreçades a la població jove en temes de promoció de la salut.

Objectiu

Sensibilitzar els joves en temes de salut, prevenció de conductes de risc i donar a conèixer els recursos existents a la ciutat de Girona.

Impacte registrat durant l'any 2007

A través de les activitats informatives i dinàmiques organitzades s'ha incidit sobre una població total de 10.000 joves.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

L'important grau d'incidència d'aquest programa sobre la població juvenil de la ciutat ens fa considerar el grau de compliment de l'objectiu com a molt alt.

3.4.3. Xerrades als instituts de secundària

Activitats de dinamització i informació destinats als estudiants dels diferents instituts de secundària de la ciutat en temes d'educació sexual i salut.

Objectiu

Donar a conèixer el Centre Jove de Salut i treballar hàbits d'educació sexual amb la població adolescent.

Impacte registrat durant l'any 2007

Han participat un total de 531 joves repartits en 37 grups d'alumnes de secundària i 14 grups específics.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

L'elevat nombre de participants d'educació secundària a les activitats organitzades ens fa valorar el grau de compliment de l'objectiu com a alt.

3.4.4. Educació per al consum

Recurs educatiu de la ciutat que ofereix sessions en forma de xerrada-debat a partir de dues línies d'actuació: drets i deures del consumidor i turisme i oci.

Objectiu

Apropar els joves a la societat de consum des d'un punt de vista crític, conscient i responsable.

Impacte registrat durant l'any 2007

Durant el curs 2006/2007 s'ha intervingut amb 267 estudiants de secundària i 11 docents de 3 centres.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

El grau d'incidència d'aquest programa i el fet d'esdevenir un recurs educatiu de ciutat fa que valorem el grau de compliment de l'objectiu com a alt.

3.5. Participació democràtica

3.5.1. Senat dels Joves

Òrgan de participació per als joves de la ciutat que permet incorporar experiències, reflexions i debats de futur a la vida política local.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Arribar, a partir d'un procés d'intervenció municipal, a afavorir les condicions bàsiques que han de permetre la creació d'una estructura estable de participació juvenil i interlocució amb l'administració amb garantia sobre la seva eficàcia i continuïtat.

Impacte registrat durant l'any 2007

Durant l'any 2007 s'ha fet una sessió plenària del Senat dels Joves.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

Tot i ser un procés iniciat amb l'objectiu de crear un òrgan de participació juvenil la situació actual d'inactivitat fa que el grau de compliment de l'objectiu hagi estat baix.

3.5.2. Espais de debat jove

Programa adreçat a aconseguir un nivell de relació i de treball conjunt entre l'Ajuntament de Girona i un nombre important d'associacions juvenils de la ciutat i de joves no associats.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Aconseguir un nivell de relació i de treball conjunt entre l'Ajuntament de Girona i un nombre important d'associacions juvenils de la ciutat i de joves no associats.

Impacte registrat durant l'any 2007

Durant l'any 2007 s'han organitzat tres debats amb un total de 42 participants.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

A partir del procés de creació del Senat dels Joves i dels debats organitzats a L'Estació Espai Jove s'han començat a crear espais de relació i treball conjunt que permeten valorar el grau de compliment de l'objectiu com a mig.

3.5.3. Convocatòria de subvencions a projectes d'entitats juvenils

Aportació de recursos a les entitats juvenils de la ciutat prioritzant, a partir d'un criteri de transparència en la concessió d'ajuts provinents de fons públics, aquelles iniciatives associatives d'interès general per a la població juvenil de la ciutat. La convocatòria respon a la finalitat de finançar activitats puntuals.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Donar suport a les entitats juvenils de la ciutat per a la realització dels seus projectes.

Impacte registrat durant l'any 2007

Durant l'any 2007 s'han subvencionat un total de 16 projectes.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

La destinació de recursos a partir d'una convocatòria pública fa que es pugui valorar el grau de compliment de l'objectiu com a molt alt.

3.5.4. Suport a l'oferta de formació per als educadors en el lleure

Suport econòmic a partir d'una convocatòria pública de subvenció a les escoles de formació de responsables d'activitats d'educació en el lleure de la ciutat.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Donar suport a la programació de les escoles de formació en el lleure de la ciutat com a iniciativa que suposa assegurar la continuïtat de l'oferta de formació de responsables d'activitats d'educació en el lleure.

Impacte registrat durant l'any 2007

Durant l'any 2007 s'ha donat suport a dues escoles de formació en el lleure de la ciutat.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

El fet d'augmentar la partida pressupostària i d'obrir la convocatòria a escoles de formació de la ciutat, com a mesura de suport a la formació per als educadors en el lleure, fa que es pugui valorar el grau de compliment d'aquest objectiu com a molt alt.

3.6. Polítiques d'equilibri territorial i cohesió social

3.6.1. Promoció per a la participació social de joves amb dificultats d'adaptació social

Activitats de participació als diferents sectors de la ciutat adreçades a joves amb dificultats d'adaptació social del propi territori.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Aconseguir fer participar a joves amb dificultats d'adaptació social en activitats de participació al seu propi sector de la ciutat.

Impacte registrat durant l'any 2007

Seguiment concret registrat per part dels educadors socials dels Equips d'Atenció Primària de 499 joves.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

El fet de treballar a través de diferents plans de barris i Centres Oberts de la ciutat en l'acció sobre els joves amb dificultats d'adaptació social fa que es valori el grau de compliment de l'objectiu com a alt.

3.6.2. Foment de la participació social dels joves a través de la Xarxa de Centres Cívics

Espais de participació dels joves dels diferents barris de la ciutat a partir de la seva implicació en les dinàmiques de participació veïnal i associativa.

Objectiu plantejat en el Pla Local de Joventut 2005-2007

Promoure la implicació dels joves en les dinàmiques de participació veïnal i associativa del barri on viuen.

Impacte registrat durant l'any 2007

Durant l'any 2007 1.243 joves han passat pels centres cívics i un total de vuit entitats juvenils han estat acollides en aquests equipaments. Alhora s'han acollit dos projectes juvenils: Joves de Pel·lícula i Art Carrer.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

Tot i mantenir una presència de joves a les diferents activitats dels centres cívics hi ha poques programacions adreçades específicament a aquest col·lectiu. Malgrat tot, la presència dels joves als diferents centres cívics de la ciutat i la realització de projectes joves dins els mateixos equipaments fa que es valori el grau de compliment com a mig.

3.6.3. Centres Oberts

Serveis d'atenció als adolescents i joves i a les seves famílies, que realitzen una tasca educativa i preventiva des del vessant de l'educació social especialitzada durant el temps lliure dels nois/es. Amb aquesta acció educativa i preventiva s'intervé en els processos personals dels joves de manera integral.

Objectiu

Possibilitar processos d'integració i socialització d'adolescents i joves en situacions de risc social.

Impacte registrat durant l'any 2007

Durant l'any 2007 els Centres Oberts de Girona han intervingut en uns 135 joves.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

L'actuació dels Centres Oberts municipals en relació als joves beneficiaris d'aquest servei permet considerar molt alt el grau de compliment de l'objectiu plantejat.

3.6.4. Mesures per a joves dins els Plans Comunitaris

Mesures específiques que formen part dels diferents Plans Comunitaris i que fan incidència sobre la població juvenil, en concret respecte al Pla Integrant Accions i el Pla d'Educació i Convivència.

Objectiu

Millorar l'acollida de les persones nouvingudes i enfortir el treball en xarxa entre les diferents entitats i persones de cada territori.

Impacte registrat durant l'any 2007

Durant l'any 2007 han participat de les accions derivades del Pla Integrant Accions un total de 194 joves i del Pla d'Educació i Convivència un total de 226 joves.

Grau de compliment de l'objectiu plantejat

Considerant l'impacte que en el darrer any han tingut les mesures específiques per a joves incloses dins els diversos Plans Comunitaris s'ha de considerar molt alt el grau de compliment de l'objectiu plantejat.

3.7. Grau de compliment del Pla Local 2005-2007

Polítiques educatives i culturals	Grau de compliment dels objectius				
	Nul	Baix	Mig	Alt	Molt alt
Centre d'Informació Juvenil L'Estació					
Web d'informació juvenil zonajove.info					
Projecte d'intervenció als instituts de secundària					
Participació xarxa municipal accés a Internet					
Xarxa d'equipaments juvenils					
Programació d'activitats a l'Estació Espai Jove					
Oferta d'activitats a la xarxa de Centres Cívics					
Carnet Qltura Jove					
Cicle Càpsula i programació musical regular					
Oferta per a joves dins el marc de Fires					
Subvencions i ajuts a la creació i beques					
Oferta per a joves de l'Escola Municipal d'Art					
Mostrar't					
Activitats d'estiu per a joves Zona Estiu					
Programació d'activitats físico-esportives					
Jocs esportius intermunicipals					
Primavera esportiva					
Programa Agenda 21 Escolar					
Programa foment intercanvis juvenils					
Bus de Fires					
Targeta jove de Transport					
Targeta UdG de Transport					
Polítiques d'accés al treball					
Oficina Jove de Treball					
Borsa de treball municipal					
Clàusula social					
Plans d'ocupació					
Nous filons d'ocupació					
Escola Taller					
Tallers d'ocupació					
Pla de Transició al Treball					
Formació ocupacional i Acció Integrada					
Iniciatives locals, microcrèdits i tercer sector					
Polítiques d'accés a l'habitatge					
Oficina Municipal d'Habitatge					
Promoció d'habitatges de protecció					
Polítiques de promoció de la salut					
Centre Jove de Salut Integral					
Taula Jove de Salut Salutació					
Xerrades als instituts de secundària					
Educació per al consum					
Participació democràtica					
Senat dels Joves					
Espais de debat jove					
Convocatòria de subvencions a projectes					
Suport a l'oferta de formació per a educadors					
Polítiques equilibri territorial i cohesió social					
Promoció per a la participació social					
Participació social dels joves a Centres Cívics					
Centres Oberts					
Mesures per a joves dins Plans Comunitaris					

4. Diagnòstic sobre la intervenció municipal

- 4.1. Polítiques educatives i culturals**
- 4.2. Polítiques d'accés al treball**
- 4.3. Polítiques d'accés a l'habitatge**
- 4.4. Polítiques de promoció de la salut**
- 4.5. Participació democràtica**
- 4.6. Polítiques d'equilibri territorial i cohesió social**

4. Diagnòstic sobre la intervenció municipal

A partir de l'anàlisi de la realitat juvenil de la ciutat i de la visualització de les polítiques municipals de joventut es poden extreure una sèrie de conclusions que han de marcar prioritats per als propers quatre anys en l'acció municipal en relació a la població juvenil de la ciutat.

4.1. Polítiques educatives i culturals

Punts forts

La valoració que molts joves fan de la importància de la seva formació, tal com recullen algunes enquestes, es pot considerar un punt fort. Com a exemple d'aquesta valoració hi ha el fet que a la ciutat de Girona es dona un alt nivell de graduació en ESO. Cal tenir en compte però que aquesta valoració de la formació va molt vinculada a determinades expectatives en relació a l'accés al món laboral i que aquestes expectatives poden resultar frustrades per la dificultat d'accés a una feina d'acord amb allò estudiat.

La Universitat de Girona representa un important actiu de capitalitat i capacitat d'atracció, amb la qual cosa és un evident punt fort en aquest àmbit.

Es constata en l'anàlisi de la realitat que el grau de coneixement de les diverses propostes de l'oferta cultural municipal entre la població juvenil de la ciutat és prou important. En general, es considera un punt fort el bon nivell d'oferta i el mapa d'instal·lacions culturals de la ciutat.

L'aparició del carnet Qitura Jove ha representat un primer pas per la consolidació de determinades pràctiques culturals de la franja més baixa de la població jove de la ciutat (15-21 anys).

Els nous equipaments culturals (Auditori, Centre d'Arts Escèniques de Salt-Girona, etc.) i els projectes ja aprovats que portaran a disposar de nous espais per a la cultura en els propers anys (La Marfà, Centre d'Art Contemporani, etc.) són un punt fort per a les possibilitats de promoció de l'acció i la creació cultural jove.

Punts febles

L'opinió generalitzada entre els joves que acaben la secundària o el batxillerat i han d'escollir un itinerari formatiu és que no reben la informació necessària per prendre decisions fonamentades. Molts joves manifesten un clar desengany entre les expectatives creades i la realitat al món laboral. Aquest és un punt feble evident, que ha de portar a considerar la necessitat de millors estratègies d'informació i també d'orientació.

La participació dels joves catalans en l'educació secundària postobligatòria, substancialment inferior a la d'altres països del nostre entorn, esdevé un punt feble per les repercussions que té sobre el mercat laboral l'oferta de joves poc qualificats i per la dificultat d'aquests joves a l'hora de construir els seus itineraris formatius, i en conseqüència, per la seva inserció social i laboral futura.

De l'anàlisi de la participació de la població jove en les programacions culturals de la ciutat se'n desprèn, com un clar punt feble, la limitada participació d'aquests en l'oferta regular, fet que demanaria una sensibilització especial a l'hora de programar per a aquest públic.

Tot i l'increment dels equipaments i recursos culturals en els darrers anys, continuen quedant buits evidents que caldria corregir (manca de bucs d'assaig per a grups musicals, dificultat d'accés a espais d'exposició per a artistes plàstics, etc.).

4.2. Polítiques d'accés al treball

Punts forts

La pràctica de l'Ajuntament de Girona en accions vinculades a les polítiques d'accés al treball per a joves permet disposar d'una àmplia experiència, la qual cosa representa un important punt fort.

La tendència a compaginar estudis i feina per part de cada vegada més joves representa una oportunitat per millorar la qualificació dels joves treballadors a mig termini.

El descens que en els darrers anys ha experimentat la taxa d'atur juvenil representa un punt fort a la ciutat, vinculat al fet que les comarques gironines continuen generant una dinàmica positiva en la creació de llocs de treball.

L'aparició d'un nou recurs per a l'ocupabilitat juvenil com l'Oficina Jove de Treball de L'Estació Espai Jove representa una nova oportunitat per a la millora de les condicions d'accés al mercat laboral, especialment per a la franja de joves amb més qualificació.

Punts febles

Els problemes d'estabilitat laboral i l'alt nivell de precarietat a la qual estan sotmesos els joves treballadors són un dels més importants punts febles en aquest àmbit. Aquest fet porta a situacions de generació de problemes personals, socials i relacionals i retarda les possibilitats d'emancipació de la població jove de la ciutat.

Es constata com a punt feble la manca de serveis específics per a joves que facin una orientació eficient sobre els canals d'accés al mercat laboral.

Continua essent un punt feble la desigualtat per raó de gènere encara constatable en relació a l'accés al mercat laboral i al diferent sou que per un mateix treball reben nois i noies.

L'escàs nivell de mobilitat laboral dels joves de Girona, que contrasta amb les oportunitats que s'han obert en temes de turisme juvenil a l'estranger, són una limitació important i representen un punt feble a superar.

4.3. Polítiques d'accés a l'habitatge

Punts forts

Les previsions de construcció en els propers anys d'un volum molt més important que en anys anteriors d'habitatges de protecció oficial representa un punt fort en aquest àmbit.

L'existència de l'Oficina Municipal d'Habitatge com a servei específic per millorar l'accés a l'habitatge i la rehabilitació dels edificis de la ciutat, tot i ser un servei adreçat al conjunt de la població en general, també ha estat una ajuda per a la població jove.

La desacceleració de l'augment dels preus de l'habitatge representa, tot i que de manera molt incipient, una oportunitat de redreçar aquest problema i fer que deixi de ser la principal preocupació dels joves.

Punts febles

Els joves manifesten la impossibilitat d'accedir a un habitatge de propietat per raons econòmiques.

L'opció pel lloguer continua sent una opció minoritària entre els joves emancipats.

Girona és una de les capitals on més s'ha encarat el preu de l'habitatge en els darrers anys.

L'opció de molts joves de la ciutat per accedir a un habitatge fora del municipi, en ser el preu menor, representa un punt feble que pot fer perdre oportunitats de desenvolupament a la ciutat.

4.4. Polítiques de promoció de la salut

Punts forts

La creació del Centre Jove de Salut ha representat un pas endavant en les possibilitats d'atenció integral en relació a la salut i a la prevenció de riscos.

L'existència real d'una demanda explícita per part de molts joves d'informació i orientació en temes de salut, expressada al propi Centre Jove de Salut i en altres recursos especialitzats, demostra una creixent preocupació de la població juvenil per als riscos associats a determinades conductes.

Punts febles

L'escassíssima presència dels nois (3% de les consultes) al Centre Jove de Salut suposa una limitació en l'abast de l'acció d'aquest recurs municipal.

La manca de serveis dirigits a les famílies, més enllà de l'atenció directa als propis joves, limita les possibilitats d'èxit en aquest àmbit d'actuació.

La pràctica limitació de les atencions del Centre Jove de Salut municipal a la temàtica de les relacions sexuals (90% de les consultes) representa un punt feble a l'hora de considerar altres temàtiques (salut emocional, drogadiccions, etc.).

4.5. Participació democràtica

Punts forts

L'experiència municipal de treball conjunt amb un important nombre d'entitats juvenils de la ciutat, a partir de les diverses convocatòries de subvencions, permet establir-hi dinàmiques de relació especialment interessants.

La presència d'una delegació del Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC) a Girona permet que aquest organisme faci un paper de catalitzador d'inquietuds de les diverses entitats juvenils de la ciutat. Aquest procés pot portar a la creació d'una nova plataforma de coordinació de les entitats juvenils de Girona que faci un paper d'interlocució clar amb l'Ajuntament de Girona.

L'experiència dels espais de debat jove adreçats al conjunt de la població juvenil, que han donat cabuda a la participació de joves no associats, es pot considerar un punt fort en aquest àmbit.

Punts febles

Es fa evident la necessitat de millorar les relacions entre les associacions juvenils i les diverses administracions. Cal un suport més important cap a les associacions juvenils perquè puguin desenvolupar les seves estructures i arribar a ser un espai que doni sortida a les inquietuds d'acció col·lectiva de molts joves a nivell individual.

Es constata una falta important d'espais de relació i d'acció que permetin als joves no associats trobar facilitats per al desenvolupament dels seus projectes personals i col·lectius.

La situació de pràctica paràlisi a la qual va arribar el Senat dels Joves de Girona representa un punt feble que pot dificultar el desenvolupament de noves experiències de participació juvenil.

4.6. Polítiques d'equilibri territorial i cohesió social

Punts forts

La gran diversitat de joves amb procedència territorial i cultural molt diferents esdevé un punt fort per la riquesa que representa per a la ciutat.

L'existència d'una important xarxa de recursos i serveis en relació a les polítiques d'equilibri territorial i cohesió social (plans educatius d'entorn, plans comunitaris en general o serveis com els centres oberts municipals) permeten fer front a problemàtiques socials importants amb un cert grau d'eficàcia.

La presència a la ciutat de la xarxa de centres cívics municipals suposa un punt fort evident en relació a les polítiques de proximitat per generar processos d'interacció social i promoció personal.

Punts febles

Les desigualtats evidents en els nivells d'habitabilitat de diferents barris de la ciutat són un punt feble en aquest sentit.

L'important desequilibri ja existent en la concentració de població immigrant en alguns barris de la ciutat que fa que alguns centres educatius tinguin especials dificultats en aquest sentit.

5. Objectius estratègics

- 5.1. Marc institucional**
- 5.2. Orientació bàsica de la intervenció municipal**
- 5.3. Definició dels objectius estratègics**
- 5.4. Estructuració del Pla Local de Joventut**

5.1. Marc institucional

5.1.1. 360º de possibilitats

L'elaboració del Pla Local de Joventut 2008-2011 s'ha plantejat sota el lema GiR 360, un intent d'explicar de manera concentrada quina és la intenció primera de l'Ajuntament de Girona a l'hora de posicionar-se en relació a la població jove de la ciutat. Amb l'aprovació d'aquest Pla, el compromís cap als joves de la ciutat és el de definir una sèrie d'objectius estratègics i accions prioritàries per estructurar una política municipal de joventut que respongui a la realitat actual de la població jove i afrontar els reptes de futur amb garanties d'èxit. Aquest lema evoca la voluntat de permetre una visió panoràmica de les oportunitats que les persones joves de la ciutat tenen, d'obrir realment un ventall de 360º en les opcions d'elecció dels joves en el moment de decidir què volen ser, cap a on volen orientar les seves capacitats i quin itinerari volen escollir en la construcció del seu propi projecte vital.

El Pla Local de Joventut 2008-2011 de l'Ajuntament de Girona deriva evidentment de les línies bàsiques d'actuació definides en el Pacte de Govern per a aquesta legislatura i en el Pla de Mandat. En el Pacte de Govern signat el dia 15 de juny de 2007 hi apareixen de manera destacada tot un seguit de compromisos per millorar les condicions de vida dels joves de Girona. Per la seva part, el Pla de Mandat 2007-2011, aprovat pel Ple municipal el dia 11 de desembre de 2007, recull les actuacions municipals a desenvolupar durant aquests quatre anys i les corresponents inversions per fer-les possibles.

L'elaboració del Pla Local de Joventut 2008-2011 és resultat d'una reflexió prèvia, seriosa i profunda sobre la necessitat de disposar d'aquesta eina. En aquest treball de reflexió hi han participat, en una o altra mesura, responsables polítics i tècnics municipals. Però també joves diversos a través de diferents canals. Aquesta reflexió parteix de l'experiència i de la pràctica concreta dels darrers anys, especialment com a resultat de l'aplicació del Pla Local de Joventut 2005-2007, un primer document sobre el qual s'ha fonamentat en bona part l'actuació municipal en relació a les polítiques de joventut.

5.1.2. Incorporació d'elements de planificació estratègica

En aquest moment s'ha pretès anar més enllà d'una planificació purament operativa, com la que es feia en el Pla Local de Joventut 2005-2007, incorporant elements de planificació estratègica. Aquesta pretensió comporta una sèrie de riscos i introdueix un cert grau d'imprecisió en algunes formulacions, com les referides a les previsions pressupostàries. Però, a la vegada, aporta elements molt interessants, moltes vegades lligats al propi procés de redacció del document final, que ha resultat llarg i complex però ha permès la implicació molt activa de professionals i ciutadans joves.

Disposar d'una eina com el Pla Local de Joventut 2008-2011 comporta haver fet un diagnòstic i una reflexió i disposar d'uns objectius clars i consensuats, malgrat que, per les raons esmentades abans, hi ha algunes indefinicions o una certa manca de concreció en la descripció d'algunes de les 160 mesures. La formulació d'un document d'aquest tipus ha obligat a establir prioritats de manera clara per tal de poder destinar-hi recursos humans i materials. A la vegada, ajuda a fer que tota l'administració municipal actuï per anar en un mateix sentit, amb un consens tàcit o explícit, de manera que els esforços se sumin i no es contrarestin.

5.2. Orientació bàsica de la intervenció municipal

5.2.1. Del diagnòstic als objectius estratègics

Un aspecte de l'elaboració del Pla que resulta clau és l'anàlisi dels punts forts i dels punts febles del conjunt de serveis i programes municipals adreçats a la població jove de la ciutat i de l'entorn que condiciona a la pròpia organització. El coneixement de la pròpia institució i dels seus condicionants, i la consegüent reflexió, ha de ser fonamental per tal de poder abordar la planificació amb garantia d'èxit, ja que permet conèixer quina és la posició estratègica en què es troba l'Ajuntament de Girona en relació amb la implementació de polítiques de joventut.

A partir de la diagnosi elaborada tenint en consideració l'anàlisi de la realitat juvenil a la ciutat i la visualització de les polítiques municipals de joventut, amb quantificació de l'impacte registrat durant l'any 2007, i prenent de referència el document de valoració del grau de compliment dels objectius del Pla Local de Joventut 2005-2007, s'ha treballat en la definició de l'orientació bàsica del Pla i, per tant, del compromís bàsic de l'Ajuntament de Girona en relació a la població jove de la ciutat per als propers quatre anys.

D'aquesta orientació bàsica, definida a partir del posicionament de l'administració municipal en relació a la població jove, i també de la formulació d'una visió clara de futur que expressi el lloc que vol ocupar en els pròxims anys, se'n derivaran posteriorment els objectius estratègics del Pla Local de Joventut 2008-2011.

5.2.2. Orientació bàsica i visió de futur

L'objectiu fonamental del Pla Local de Joventut 2005-2007 era redefinir les línies d'actuació de la política municipal de joventut en el període que anava des de la seva aprovació fins al final de la legislatura. Es pretenia garantir que des de tots els àmbits de gestió municipal es desenvolupessin programes i serveis adreçats als joves de Girona i, a la vegada, inventariar, ordenar, establir quines havien de ser les prioritats en aquell moment i fer ajustar les accions als objectius polítics marcats en el Pacte de Govern per a la legislatura.

En aquest nou Pla es fa un plantejament que va més enllà i es defineix l'orientació bàsica de la intervenció municipal en relació a les polítiques de joventut en termes d'autèntica definició de la raó de ser d'aquesta intervenció:

“Proporcionar als joves de la ciutat els elements necessaris per tenir el dret a obtenir una visió panoràmica de 360º que els permeti prendre decisions autònomament sobre el propi projecte de vida”.

Paral·lelament, es fa un plantejament de futur que implica la pretensió d'arribar a un determinat grau d'influència en la millora de les condicions de vida de la gent jove:

“L'Ajuntament de Girona vol arribar a estructurar, sota l'impuls de la Regidoria de Joventut i amb participació de totes les seves àrees de gestió, polítiques integrals que dotin als joves de possibilitats d'emancipació, d'accés a l'educació i la cultura, d'una vida saludable, d'opcions de mobilitat, dels drets i llibertats bàsiques i de capacitat de participació en la construcció de projectes col·lectius.”

5.3. Definició dels objectius estratègics

Com a conseqüència de l'orientació bàsica de la intervenció municipal i amb la voluntat d'arribar a la visió de futur definida es plantegen per al Pla Local de Joventut 2008-2011 diversos objectius estratègics.

5.3.1. Reconeixement de la plena ciutadania

L'aplicació del Pla Local de Joventut 2008-2011 es planteja com a instrument per **situar a la població jove de Girona en condicions d'exercir amb plenitud la seva ciutadania, és a dir, com a subjectes de tots els drets propis de la seva condició de ciutadans**. Això ha d'implicar no només la possessió d'una sèrie de drets (dret a una formació de qualitat, dret a accedir a un habitatge propi, dret a un treball digne, etc.) sinó la possibilitat efectiva i real d'exercir-los i, a més, la informació i la orientació per disposar d'un autèntic ventall de 360º de possibilitats d'elecció en el moment de decidir què volen ser, cap a on volen orientar les seves capacitats i quin itinerari volen escollir en la construcció del seu propi projecte vital.

5.3.2. Accés a construir el propi projecte vital

Per a l'assoliment de l'objectiu estratègic de **disposar de les condicions necessàries perquè tots els joves de Girona puguin assolir nivells bàsics d'autonomia individual i, per tant, construir el propi projecte vital**, caldran nous serveis que els facilitin opcions per a l'accés a un habitatge propi, una ocupació digna i una formació adequada. Serà d'especial interès en aquest sentit que les estratègies d'intervenció evitin les actituds paternalistes, permetin el desenvolupament del caràcter emprenedor de les persones joves, el fomentin i en facin un element de generació d'autonomia i d'autodeterminació de projectes personals.

5.3.3. Espai per a les inquietuds creatives que creen identitat

El desenvolupament de les polítiques municipals de joventut ha de permetre **facilitar l'accés de totes les persones joves de la ciutat als equipaments i serveis culturals i, a la vegada, fomentar la creació cultural jove com a element clau per generar processos d'interacció social i d'identificació col·lectiva**. En aquest sentit caldrà promoure mesures per fer de la cultura, especialment de la cultura catalana, un element fonamental en els processos de formació de la identitat dels joves.

5.3.4. Capacitat per exercir una ciutadania activa

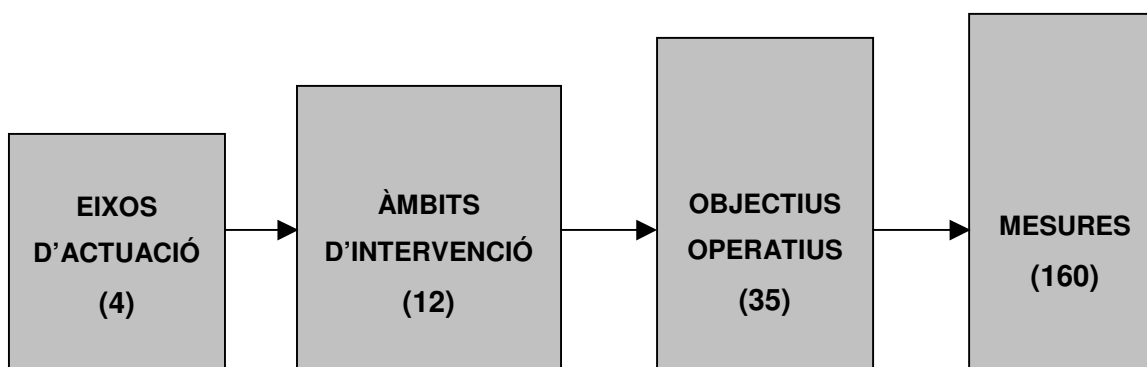
Una condició fonamental per a que els joves de la ciutat puguin exercir la seva plena ciutadania serà la de **promoure canals de participació efectiva dels joves en la vida ciutadana, assegurant-los la capacitat d'aportació de criteris sobre la gestió dels temes que els afecten com a persones joves** però també el coneixement i les possibilitats d'intervenció en els processos de decisió dels assumptes d'interès general de la ciutat. En aquest propòsit cal comptar amb la promoció de l'associacionisme juvenil, en totes les seves múltiples formes, com a espai canalitzador de la participació individual de cada jove motivat, projectant-la cap al conjunt de la ciutat.

5.4. Estructuració del Pla Local de Joventut

5.4.1. Eixos i àmbits d'intervenció, objectius operatius i mesures

El Pla Local de Joventut 2008-2011 s'estructura en quatre **eixos d'actuació**, als quals hi corresponen dotze àmbits d'intervenció. Cada un dels eixos d'actuació (independència personal, serveis d'emancipació, cultura i participació) deriva dels quatre objectius estratègics definits i suposen un marc per situar les intervencions que són responsabilitat dels diversos serveis o àrees de gestió municipals.

A cadascun d'aquest eixos hi corresponen diversos **àmbits d'intervenció**, fins un total de dotze, sota els quals es plantegen els objectius operatius i les mesures. En aquests àmbits d'intervenció s'hi reconeixen els principals serveis que l'Ajuntament de Girona ha prestat històricament per als joves de la ciutat.



Aquests àmbits d'intervenció contenen els seus **objectius operatius**, fins un total de trenta-cinc. Els objectius operatius definits per al Pla hauran de ser eines que tinguin la suficient flexibilitat perquè les mesures que n'han de fer possible l'assoliment pugin ser redefinides, suprimides o adaptades al llarg del temps. També han de permetre que se n'incorporin de noves ja que no tindria sentit un Pla absolutament tancat, que impedis la participació global o que no fos capaç de reconèixer les possibles errades que s'haguessin produït en la seva elaboració.

Per a cadascun dels trenta-cinc objectius operatius es defineixen diverses **mesures**, fins un total de cent seixanta, que n'han de permetre l'assoliment. Aquest conjunt de mesures serà fàcilment avaluable pels equips de seguiment de mesures transversals, que hauran de dur a terme i avaluar les mesures concretes per a les quals s'hauran constituït. Al llarg del procés de desenvolupament i aplicació del Pla Local de Joventut 2008-2011 s'aniran definint les accions a desenvolupar per fer efectives cadascuna de les mesures i, paral·lelament es prendran decisions sobre quina àrea o servei municipal és responsable de la seva execució o quin nivell de cooperació s'estableix entre àrees i serveis.

6. Eixos i àmbits d'actuació

6.1. Independència personal

6.2. Serveis d'emancipació

6.3. Cultura

6.4. Participació

6.1. Independència personal

L'efecte primer que les polítiques de joventut han d'aconseguir és el d'ajudar els joves a ser autònoms per poder decidir lliurement quin ha de ser el seu projecte vital. Es tracta, per tant, d'assegurar les condicions perquè els joves siguin ciutadans de ple dret en el sentit que tenen la possibilitat d'accedir als recursos que fan possible decidir sobre la pròpia vida.

En un context caracteritzat per un increment de les condicions de precarietat laboral i de grans dificultats per poder accedir a un habitatge propi, els joves tenen avui trajectòries vitals diverses i canviants, moltes vegades ben diferents de les trajectòries clàssiques de transició al món del treball.

Es donen ara, per un costat, trajectòries de precarietat i desestructuració, i per un altre, el que s'ha anomenat model d'aproximació successiva, caracteritzat per un context on les opcions a triar són confuses i difícils, i en el qual el marge d'error és més aviat alt. Aquest model porta associat un estil de vida en què la fase d'escolarització és molt llarga i l'acumulació d'experiències laborals, sovint precàries, inacabable.

Aquest tipus de construcció del propi projecte vital, per poder ser fet en condicions de llibertat d'elecció, implica noves necessitats d'informació i orientació, molt més complexes. Calen, per tant, serveis on s'informi i s'orienti i que, a més, tinguin una clara interrelació amb altres serveis d'assessorament especialitzat amb la finalitat d'oferir un servei integrat d'informació, orientació i assessorament per facilitar als joves l'accés a la independència personal.

Es tracta, en definitiva, d'obrir realment un ventall de 360º en les possibilitats d'elecció dels joves en el moment de decidir què volen ser, cap a on volen orientar les seves capacitats i quin itinerari volen escollir en la construcció del seu propi projecte vital.

6.1.1. Àmbit d'intervenció: informació juvenil

Els serveis d'informació juvenil han estat un dels àmbits fonamentals d'intervenció en les polítiques de joventut de l'Ajuntament de Girona al llarg de més de quinze anys. La creació l'any 2006 d'un centre únic d'informació juvenil a la ciutat de Girona, unificant els recursos de l'Ajuntament de Girona i de la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya, ubicat a L'Estació Espai Jove, va permetre convertir-lo en equipament de referència per a les polítiques de joventut al territori.

La voluntat de l'Ajuntament de Girona és ara que aquests serveis d'informació juvenil siguin un element clau per facilitar als joves de la ciutat l'accés a l'autonomia personal, tenint en compte les noves necessitats en aquest àmbit d'intervenció, sovint caracteritzades per un trànsit del món educatiu al món laboral basat en la precarietat i l'acumulació d'experiències laborals successives. L'obertura de nous serveis per a l'emancipació juvenil, a partir de l'experiència d'un servei especialitzat com l'Oficina Jove de Treball, han de permetre un salt qualitatiu molt important en aquest àmbit.

- **Objectiu 1:**

Ampliar i optimitzar els serveis bàsics d'informació juvenil per afavorir l'accés a una informació útil perquè els joves de Girona puguin construir el seu propi projecte vital, prestant especial atenció als joves que presenten necessitats específiques.

- **Mesures:**

1. Creació a L'Estació Espai Jove de nous serveis per a l'emancipació juvenil, complementaris al servei d'informació juvenil i basats en afavorir els processos d'emancipació entesos com a capacitat de construcció del propi projecte de vida individual, orientat cap a l'obtenció de la plena ciutadania, especialment en els àmbits de l'accés a un treball digne i a un habitatge propi.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

2. Redacció de protocols de coordinació clars per complementar de manera eficient la informació de tipus generalista que dona el centre d'informació juvenil de L'Estació Espai Jove amb l'atenció especialitzada que s'hi donarà a partir dels nous serveis per a l'emancipació juvenil.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

3. Projecte d'especialització del centre d'informació juvenil de L'Estació Espai Jove per arribar a ser espai de referència per als joves de la ciutat amb relació a la informació i l'orientació acadèmicoprofessionals.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

4. Creació d'un nou centre d'informació juvenil a La Marfà amb l'objectiu d'oferir informació de manera directa als joves del sector de Santa Eugènia i, a la vegada, una assessoria especialitzada en temes de cultura juvenil adreçada a tots els joves de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Cultura, Secretaria de Joventut

5. Programa d'intervenció als instituts d'educació secundària i als centres de formació professional, amb presència estable i regular de l'equip d'informadors de la secció de Joventut als centres educatius per dur-hi a terme campanyes d'informació a partir de demandes concretes dels mateixos centres.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Servei d'Educació, Secretaria de Joventut

6. Desenvolupament d'una nova línia de treball dels serveis municipals d'informació juvenil per ser referent informatiu i dotar de recursos a tècnics i professionals que treballen amb la població juvenil de la ciutat, aportant-los un catàleg complet de recursos de dinamització juvenil per a la seva tasca diària.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

- **Objectiu 2:**

Incrementar la difusió de la informació juvenil, a través de diversos mitjans, en tots aquells àmbits on es detecta la necessitat d'accés a una informació de qualitat per al desenvolupament dels projectes vitals o els processos d'emancipació dels joves de la ciutat.

- **Mesures:**

7. Creació d'un nou espai web especialitzat en temes d'interès juvenil basat en un ús avançat d'Internet a partir de la creació de comunitats virtuals i l'aprofitament de les possibilitats d'Internet 2.0, gestionat per l'equip d'informadors juvenils de la secció de Joventut.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

8. Optimització de l'agenda de periodicitat setmanal elaborada per l'equip d'informadors de la secció de Joventut que selecciona de manera especial aquelles activitats que es fan a Girona i la seva àrea d'influència i que poden ser d'interès per a les persones joves.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

9. Creació d'un nou butlletí electrònic per a la població juvenil de la ciutat que faci difusió de les activitats i informacions d'interès per als joves de Girona, especialment dels serveis i recursos que es posen al seu abast des de les diferents administracions.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

10. Edició periòdica de documents d'interès per a la població juvenil de Girona, especialment per a la difusió de l'oferta municipal de serveis per a joves.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

- **Objectiu 3:**

Oferir oportunitats de promoció social als joves de la ciutat a partir de l'increment qualitatiu i quantitatiu de la programació d'activitats de L'Estació Espai Jove, incloent-hi una oferta formativa bàsica en les inquietuds que tenen els joves i un espai relacional i de dinamització amb propostes d'oci que els resultin interessants.

- **Mesures:**

11. Programació trimestral regular de cursos i tallers d'iniciació a l'ús de les noves tecnologies a L'Estació Espai Jove, com a especialització singular d'aquest equipament en un àmbit especialment atractiu per als joves i on hi ha risc d'exclusió si no es facilita a tots ells l'acostament a aquests recursos.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut

12. Cessió d'espais i recursos a les entitats juvenils de la ciutat perquè puguin incorporar activitats pròpies a la programació trimestral de L'Estació Espai Jove com a fórmula per incrementar el grau de participació juvenil en la gestió dels usos d'aquest equipament municipal.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Consell Local de Joventut

13. Oferta regular, incorporada a la programació trimestral de L'Estació Espai Jove, d'activitats de difusió de temes rellevants que siguin d'especial interès per als joves de la ciutat com xerrades, tallers, debats o exposicions, amb especial atenció a la difusió de la llengua i la cultura catalanes.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut

14. Programa regular d'activitats de dinamització juvenil a L'Estació Espai Jove amb la finalitat de proporcionar experiències i aprenentatges significatius.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut

6.1.2. Àmbit d'intervenció: salut

L'obertura en l'anterior legislatura del Centre Jove de Salut, que és un espai específic per a joves fins a 25 anys on s'ofereix un servei d'atenció psicològica i ginecològica de forma gratuïta i confidencial, ha representat un gran pas endavant en la llarga tradició de l'Ajuntament de Girona en donar als joves de la ciutat una atenció integral en relació amb la salut i la prevenció de riscos.

En aquest moment l'acció es vol centrar en l'educació en hàbits i estils de vida saludables per minimitzar els principals problemes de salut que pateixen els joves de Girona i que estan relacionats amb comportaments propis d'aquest període.

- **Objectiu 1:**

Consolidar el Centre Jove de Salut com a espai de referència a la ciutat de Girona en matèria de promoció de la salut entre els joves.

- **Mesures:**

15. Consolidació de l'acció del Centre Jove de Salut a partir de l'ampliació de la cobertura horària del servei.

- Responsable de la gestió: Secció de Salut
- Altres agents implicats: Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, Institut Català de la Salut

16. Ampliació de l'oferta informativa i formativa del Centre Jove de Salut consolidant els tallers entorn de la temàtica de la sexualitat i programant nous tallers que treballin específicament altres àrees en matèria de salut jove.

- Responsable de la gestió: Secció de Salut
- Altres agents implicats: Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, Institut Català de la Salut

17. Potenciació del Centre Jove de Salut com a centre de referència en temes de salut emocional (relacions personals, resolució de conflictes, etc.).

- Responsable de la gestió: Secció de Salut
- Altres agents implicats: Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, Institut Català de la Salut

18. Creació d'un web propi del Centre Jove de Salut.

- Responsable de la gestió: Secció de Salut
- Altres agents implicats: Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya

19. Ampliació dels perfils professionals del Centre Jove de Salut en matèria de gènere per millorar l'atenció tant a nois com a noies.

- Responsable de la gestió: Secció de Salut
- Altres agents implicats: Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya

20. Reforç i ampliació de la xarxa de centres col·laboradors i establiment de protocols d'actuació amb els centres, associacions i entitats de referència de la ciutat de Girona.

- Responsable de la gestió: Secció de Salut
- Altres agents implicats: Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, Institut Català de la Salut

21. Projecte d'intervenció a la Universitat de Girona per donar a conèixer el servei del Centre Jove de Salut a la població universitària.

- Responsable de la gestió: Secció de Salut
- Altres agents implicats: Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, Institut Català de la Salut, Universitat de Girona

22. Implementació al Centre Jove de Salut del servei Espai Familiar com un recurs d'ajuda i orientació als pares i mares en prevenció de conductes de risc.

- Responsable de la gestió: Secció de Salut
- Altres agents implicats: Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya

- **Objectiu 2:**

Millorar el projecte de promoció de la salut per a joves que duu a terme l'Equip Municipal de Promoció de la Salut (EMPSA) a partir de la coordinació amb altres administracions i entitats, l'aplicació de metodologies de treball homologades i la sistematització del procés d'avaluació dels programes.

- **Mesures:**

23. Sistematització dels protocols i dels processos d'avaluació dels programes que organitza i gestiona l'Equip Municipal de Promoció de la Salut (EMPSA) per als joves a la ciutat de Girona.

- Responsable de la gestió: Secció de Salut

24. Reorientació dels programes que organitza i gestiona l'Equip Municipal de Promoció de la Salut (EMPSA) per als joves a la ciutat de Girona a partir dels resultats obtinguts a les avaluacions.

- Responsable de la gestió: Secció de Salut

25. Incorporació dins el programa d'actuació per a joves de l'Equip Municipal de Promoció de la Salut (EMPSA) de temàtiques emergents en relació amb la salut de la població juvenil.

- Responsable de la gestió: Secció de Salut

26. Incorporació i aplicació de metodologies homologades i consolidades dins el programa d'actuació per a joves de l'Equip Municipal de Promoció de la Salut (EMPSA).

- Responsable de la gestió: Secció de Salut

27. Ampliació dels canals de difusió del programa de salut per a joves que gestiona l'Equip Municipal de Promoció de la Salut (EMPSA).

- Responsable de la gestió: Secció de Salut

28. Contractació d'alguns professionals externs per a determinats recursos d'educació per a la salut que s'ofereixen des de l'Equip Municipal de Promoció de la Salut (EMPSA), d'acord amb el volum de demanda i l'especificitat de continguts.

- Responsable de la gestió: Secció de Salut

29. Aplicació al treball diari amb joves de l'Equip Municipal de Promoció de la Salut (EMPSA) d'un sistema de recollida de dades, dins el marc d'un estudi en matèria de la salut juvenil, amb la finalitat de millorar el disseny dels programes d'acord amb la realitat de Girona.

- Responsable de la gestió: Secció de Salut

- **Objectiu 3:**

Ampliar la coordinació entre les institucions que treballen en matèria de promoció de la salut de la població juvenil a la ciutat de Girona.

- **Mesures:**

30. Reformulació de l'estructura i la dinàmica de treball de la Taula Jove de Salut per tal que sigui un referent tècnic en l'àmbit de la promoció de la salut juvenil a la ciutat de Girona.

- Responsable de la gestió: Secció de Salut

- Altres agents implicats: Secció de Joventut, Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya, Creu Roja Joventut, Associació Comunitària Anti Sida de Girona

31. Redacció d'un pla de coordinació intern entre la Secció de Salut i altres serveis municipals que programen activitats i serveis per a joves, com la Secció de Joventut o el Servei Municipal d'Esports.
- Responsable de la gestió: Secció de Salut
 - Altres agents implicats: Secció de Joventut, Servei Municipal d'Esports
32. Millora de la coordinació amb aquells municipis que ja estan dins l'àmbit d'acció del Centre Jove de Salut.
- Responsable de la gestió: Secció de Salut
 - Altres agents implicats: Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya
33. Estudi de les possibilitats d'ampliació dels serveis que ofereix la secció de Salut a altres municipis que en un futur formaran part del Govern Territorial de Salut.
- Responsable de la gestió: Secció de Salut
 - Altres agents implicats: Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya

6.1.3. Àmbit d'intervenció: mobilitat

Aconseguir que els joves puguin desplaçar-se per anar a estudiar, a treballar o per gaudir de l'oferta de cultura i oci que ofereix la ciutat sense dependre del cotxe particular, com a mesura per reduir l'impacte ambiental associat a la mobilitat, és un objectiu fonamental per contribuir al desenvolupament sostenible. Però, sobretot, ha de tenir el valor d'ajudar a prendre consciència dels passos que cal fer per resoldre els problemes actuals i de futur del medi ambient.

- **Objectiu 1:**

Facilitar als joves de la ciutat l'ús del transport públic, especialment del bus urbà, a partir de mesures que n'abarateixin el cost i n'optimitzin l'adequació als seus horaris i hàbits de vida.

- **Mesures:**

34. Campanya de promoció de l'ús de la Targeta Jove (per a joves fins a 25 anys), vàlida per a les línies L1, L2, L5, L7, L8, L9, L10 i L11, i que permet realitzar un transbord durant 45 minuts entre aquestes línies, sempre que no es realitzi a la mateixa línia.

- Responsable de la gestió: Àrea de Mobilitat, Coordinació Territorial i Seguretat
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

35. Campanya de promoció de l'ús de la Targeta UdG (per a estudiants matriculats a la Universitat de Girona), vàlida per a les línies L1, L2, L5, L7, L8, L10 i L11, i que permet realitzar viatges al llarg del curs acadèmic.

- Responsable de la gestió: Àrea de Mobilitat, Coordinació Territorial i Seguretat
- Altres agents implicats: Universitat de Girona

36. Creació d'una nova targeta destinada a facilitar l'ús del bus urbà als estudiants d'instituts d'educació secundària i d'escoles de formació professional, amb les mateixes prestacions que la Targeta UdG i a un preu inferior.

- Responsable de la gestió: Àrea de Mobilitat, Coordinació Territorial i Seguretat
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

37. Ampliació de la iniciativa del Bus de Fires per donar servei a altres sectors de la ciutat, com a projecte per afavorir la mobilitat en horari nocturn durant el període de Fires de Girona, en coordinació amb el projecte del Consell Comarcal del Gironès al conjunt de la comarca.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Mobilitat, Coordinació Territorial i Seguretat, Consell Comarcal del Gironès

38. Ampliació de l'horari nocturn dels serveis de bus urbà, vinculada a situacions especials d'oferta cultural i d'oci que generin mobilitat en horari de nit.

- Responsable de la gestió: Àrea de Mobilitat, Coordinació Territorial i Seguretat

- **Objectiu 2:**

Afavorir l'ús de la bicicleta com a mitjà normalitzat de transport a la ciutat per contribuir a la promoció d'un model de mobilitat sostenible i que millori la qualitat de vida dels joves de Girona.

- **Mesures:**

39. Campanya específicament dirigida a joves dins el projecte de promoció del lloguer de bicicletes amb cobertura als diferents barris de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Àrea de Mobilitat, Coordinació Territorial i Seguretat

40. Incorporació al pla de disseny de la xarxa de carrils per a bicicletes dins la xarxa bàsica de la ciutat de criteris per connectar eficaçment els centres educatius d'educació secundària i els campus universitaris.

- Responsable de la gestió: Àrea de Mobilitat, Coordinació Territorial i Seguretat

41. Campanya de sensibilització als instituts d'educació secundària que es trobin dins l'àrea d'influència de les noves zones de prioritat per a la circulació de bicicletes a les àrees 30.

- Responsable de la gestió: Àrea de Mobilitat, Coordinació Territorial i Seguretat

42. Crear un sistema de protecció de bicicletes contra robatoris per disminuir el nombre d'incidents i, també, per minimitzar la sensació d'inseguretat detectada en els joves dels instituts d'educació secundària de la ciutat en aquest sentit i que els pot dissuadir de l'ús de la bicicleta a la ciutat.

- Responsable de la gestió: Àrea de Mobilitat, Coordinació Territorial i Seguretat

43. Augmentar el nombre d'aparcaments gratuïts de bicicletes als equipaments utilitzats més habitualment per la població jove de la ciutat (pavellons esportius municipals, L'Estació Espai Jove, centres cívics, biblioteques, etc.) i garantir la col·locació d'aquests aparcaments gratuïts en tots els nous equipaments municipals.

- Responsable de la gestió: Àrea de Mobilitat, Coordinació Territorial i Seguretat

6.1.4. Àmbit d'intervenció: cohesió social

La ciutat de Girona es proposa ser una ciutat oberta a tothom, inclusiva, socialment justa, on es pugui convida millor i que sigui acollidora per als seus ciutadans i per a les noves realitats socials. En aquest sentit, les polítiques de joventut, que es vinculen principalment a la garantia de construcció del propi projecte de vida, són necessàries en la mesura que la pròpia condició de jove esdevé un motiu de discriminació en la construcció del propi projecte vital.

A vegades, les dificultats per a l'exercici de la ciutadania també són causa de la pròpia condició jove de la persona o la limitació que suposa una situació estructural de desigualtats de caràcter generacional. Les polítiques públiques han de permetre el desenvolupament dels drets i deures socials de les persones joves, donada, per exemple, la seva possible i simultània condició de dona jove o de jove immigrant.

Però també el paper actiu de la mateixa població jove en prendre consciència i en actuar contra les condicions de desigualtat social que es donen a la nostra societat és un espai de treball que ha de ser promogut especialment, considerant que un element essencial per assolir la plena ciutadania és la capacitat de construcció del propi projecte de vida vinculat a projectes col·lectius i la construcció de la societat.

- **Objectiu 1:**

Garantir que els joves que es troben en situació de risc social tinguin una atenció individual acurada i possibilitats de participació en activitats amb fort contingut relacional, per assegurar que arriben a tenir les mateixes oportunitats que tots els joves de Girona.

- **Mesures:**

44. Manteniment de l'atenció individual a joves en situació de risc social que duen a terme els Equips Bàsics d'Atenció Social Primària (EBASP) amb la finalitat d'atendre'n les necessitats socials més immediates, generals i bàsiques.

- Responsable de la gestió: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació

45. Pla de coordinació entre els educadors dels Equips Bàsics d'Atenció Social Primària (EBASP), com a figura clau al territori, i l'equip d'informadors de la Secció de Joventut per a les intervencions als instituts d'educació secundària, amb la finalitat de generar noves estratègies i canals de comunicació per al treball conjunt.

- Responsable de la gestió: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació

- Altres agents implicats: Secció de Joventut

46. Ampliació de la cobertura del programa de Centres Oberts municipals i establiment de protocols de coordinació amb altres serveis municipals amb activitats i serveis de promoció social per a joves per desenvolupar activitats conjuntes (L'Estació Espai Jove, Xarxa de Centres Cívics, etc.).

- Responsable de la gestió: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

47. Programa de participació dels Centres Oberts municipals en recursos de ciutat per generar una dinàmica de treball que permeti als joves que participen en aquest recurs, però també a altres joves, la possibilitat de participar en activitats que s'ajustin als seus interessos i motivacions (activitats esportives, culturals, de lleure, formatives...) organitzades pels diferents agents presents a la ciutat (municipals, públics, privats...).

- Responsable de la gestió: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

48. Programa d'accions de sensibilització vinculades a grans temes de la ciutat o de la societat en general (temes de mobilitat, Dia de la SIDA, etc...) que permeti als joves que participen en recursos especialitzats compartir espais amb tot tipus de joves a partir d'accions molt diverses (jocs, xerrades, concursos, música, teatre, cinema...).

- Responsable de la gestió: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació

49. Manteniment dels programes d'actuació de l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA) per assegurar la prevenció, detecció i atenció de les situacions d'alt risc en què es poden trobar alguns adolescents de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació

50. Incorporació a la programació de la Xarxa de Centres Cívics de noves activitats que posin en relació directa joves amb altres grups d'edat, que potenciïn la interacció de joves individuals amb altres persones i col·lectius i que tinguin un fort component relacional.

- Responsable de la gestió: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació

51. Inclusió als Plans de Desenvolupament Comunitari que es porten a terme a diversos sectors de la ciutat d'actuacions amb associacions juvenils del propi territori, fent que s'impliquin en el desplegament dels projectes o accions previstos en el mateix pla.

- Responsable de la gestió: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació
- Altres agents implicats: Entitats ciutadanes

52. Manteniment del programa de concessió de beques a adolescents i joves per assegurar la seva participació en activitats d'estiu del Programa de Vacances municipal.

- Responsable de la gestió: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació
- Altres agents implicats: Secció de Joventut, Secció d'Esports

- **Objectiu 2:**

Donar resposta a la necessitat d'accés de tots els joves a les noves tecnologies de la informació i la comunicació, garantint als joves amb menys opcions la igualtat d'oportunitats en aquest àmbit.

- **Mesures:**

53. Incorporació al conjunt dels Espais Internet municipals de programes específics de dinamització dirigits a joves, amb la finalitat que l'ús de les noves tecnologies no només eviti produir nous processos d'exclusió social entre els joves sinó que sigui una eina efectiva per reduir els existents.

- Responsable de la gestió: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

54. Ampliació a altres equipaments municipals que disposen d'Espais Internet del programa de formació en noves tecnologies dirigit a joves que organitza L'Estació Espai Jove.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut

- **Objectiu 3:**

Afavorir que els joves de Girona aprenguin a consumir d'una manera conscient i responsable per millorar la seva qualitat de vida i contribuir a crear una nova cultura del consum.

- **Mesures:**

55. Programa de xerrades als instituts d'educació secundària i als centres de formació professional de la ciutat per formar els alumnes en matèria de consum responsable, divulgar els drets i deures dels consumidors i contribuir a crear una nova cultura del consum.

- Responsable de la gestió: Oficina Municipal d'Informació al Consumidor (OMIC)
- Altres agents implicats: Servei d'Educació

- **Objectiu 4:**

Fer efectiva la garantia d'igualtat entre homes i dones joves, assegurant la igualtat d'oportunitats en tots els àmbits i fent especial atenció a la prevenció i el tractament de les relacions abusives i violentes.

- **Mesures:**

56. Incorporació al pla de treball per a la redacció del Pla Local d'Igualtat de línies d'actuació específicament dirigides a la població jove de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Secció d'Igualtat de Gènere
- Altres agents implicats: Comissió Ciutat i Igualtat

57. Programació de tallers de prevenció de relacions abusives als instituts d'educació secundària i als centres de formació professional de la ciutat, amb la finalitat de promoure els valors que evitin les conductes abusives en les relacions entre persones joves.

- Responsable de la gestió: Secció d'Igualtat de Gènere
- Altres agents implicats: Equip Municipal de Promoció de la Salut

58. Treball de coordinació amb els equipaments de promoció social per a joves del grup de suport Xarxa Social de l'Equip d'Intervenció en Violència de Gènere (EIVG), que té com a objectiu que les dones en situació de recuperació trenquin el seu aïllament i es vinculin a una xarxa de relació social per tal de contribuir a l'assoliment de la seva plena autonomia.

- Responsable de la gestió: Secció d'Igualtat de Gènere
- Altres agents implicats: Secció de Joventut, Xarxa de Centres Cívics

59. Revisió de tot el material de difusió i de totes les publicacions municipals adreçades a joves per garantir que es té en compte la imatge igualitària tant en el llenguatge com en la visualització de les persones a qui va destinat.

- Responsable de la gestió: Secció d'Igualtat de Gènere
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

- **Objectiu 5:**

Incrementar el grau de sensibilització del col·lectiu jove de la ciutat en temes de solidaritat i cooperació internacional i promoure el compromís i el voluntariat juvenil en aquest àmbit.

- **Mesures:**

60. Accions de foment de la sensibilització per a la solidaritat i la cooperació en l'àmbit de l'educació no formal (agrupaments escoltes, entitats d'educació en el lleure, etc.) i promoció d'espais de coordinació i planificació conjunts.

- Responsable de la gestió: Secció de Cooperació
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

61. Conjunt d'accions de foment de la implicació d'entitats juvenils en projectes de cooperació que tinguin relació amb el seu camp de treball: projectes de

sensibilització per a joves amb entitats juvenils, jornades de solidaritat i medi ambient amb entitats mediambientals, marató esportiva per a una causa solidària amb clubs esportius, etc.

- Responsable de la gestió: Secció de Cooperació
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

62. Organització de campanyes anuals d'intercanvi o d'estada de joves cooperants a les ciutats agermanades o amb acords d'amistat.

- Responsable de la gestió: Secció de Cooperació
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

63. Accions de promoció del programa municipal de recursos educatius de solidaritat i cooperació entre associacions juvenils, agrupaments escoltes, casals, esplais, etc.

- Responsable de la gestió: Secció de Cooperació
- Altres agents implicats: Secció de Joventut, Servei d'Educació

64. Incorporar a l'espai web municipal d'informació juvenil continguts sobre com poden col·laborar els joves de Girona en projectes de solidaritat i cooperació internacional.

- Responsable de la gestió: Secció de Cooperació
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

65. Increment del suport als espais d'intercanvi amb joves cooperants que han participat en projectes internacionals (jornada de brigadistes, etc.).

- Responsable de la gestió: Secció de Cooperació
- Altres agents implicats: Coordinadora d'ONG Solidàries

6.2. Serveis d'emancipació

El Pla Nacional de Joventut que la Generalitat de Catalunya va aprovar l'any 2000 i la revisió que se'n va fer l'any 2005 plantegen com a objectiu estratègic que les polítiques de joventut han d'aconseguir l'emancipació dels joves. Sobre aquest objectiu hi ha un ampli acord que, en el cas de l'Ajuntament de Girona, ha portat a incloure tant en el Pacte de Govern com en el Pla de Mandat per a aquesta legislatura, compromisos per avançar en aquest sentit i garantir les condicions necessàries perquè tots els joves de Girona puguin assolir nivells bàsics d'autonomia individual facilitant-los opcions per a l'accés a una ocupació digna, un habitatge propi i una formació adequada.

Pel que fa a l'àmbit de l'accés a l'ocupació, els programes i serveis per afavorir l'accés dels joves al treball han estat una de les principals línies d'actuació de l'Ajuntament de Girona en política de joventut. Encara que les polítiques actives d'ocupació no siguin competència municipal es presenten com un dels pilars fonamentals de la política municipal de joventut, en ser condició indispensable per facilitar als joves de la ciutat el seu procés d'emancipació.

Les polítiques d'accés a l'habitatge també es consideren prioritàries en el Pla Local de Joventut 2008-2011 de l'Ajuntament de Girona. Les condicions generals, amb un augment desmesurat de preus de l'habitatge de compra i també del de lloguer, no són una excepció a la nostra ciutat. Per això, l'Ajuntament de Girona es planteja ara reforçar les accions de l'Oficina Municipal d'Habitatge, com a servei per millorar l'accés a l'habitatge i la rehabilitació dels edificis a la ciutat de Girona, complementant-les amb accions específicament adreçades als joves de la ciutat a partir de l'obertura de nous serveis per a l'emancipació juvenil a L'Estació Espai Jove.

6.2.1. Àmbit d'intervenció: treball

Els programes i serveis per afavorir l'accés al treball han estat una de les principals línies d'actuació de l'Ajuntament de Girona en política de joventut. Programes com l'Escola Taller han representat des de fa molts anys l'oportunitat, per a joves amb dificultats, d'accedir al món laboral en les millors condicions possibles. L'obertura de l'Oficina Jove de Treball l'any 2006 a L'Estació Espai Jove ha permès a joves amb un nivell d'estudis més alt accedir a una millora de la seva ocupació i la possibilitat de rebre una orientació de qualitat sobre aquest àmbit.

El Pla Local de Joventut 2008-2011 incorpora nous objectius en matèria de promoció de l'ocupació juvenil, mantenint els programes destinats als joves amb un nivell formatiu més bàsic i ampliant les accions de l'Oficina Jove de Treball a partir de la seva incorporació als futurs serveis per a l'emancipació juvenil que es preveu obrir dins aquest període a L'Estació Espai Jove.

- **Objectiu 1:**

Facilitar a tots els joves de la ciutat assessorament acurat per a la presa de decisions respecte al propi itinerari d'inserció laboral i per evitar, en la mesura del possible, que es perpetuïn les situacions de precarietat laboral.

- **Mesures:**

66. Ampliació de l'equip i dels serveis de l'Oficina Jove de Treball com a servei específic sobre ocupació dins els nous serveis per a l'emancipació Juvenil de L'Estació Espai Jove.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Dispositiu d'Inserció Econòmica, Secretaria de Joventut

67. Pla de l'Oficina Jove de Treball per sistematitzar els espais de coordinació i treball en xarxa amb la resta de serveis públics d'ocupació de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Dispositiu d'Inserció Econòmica, Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, Universitat de Girona

68. Creació d'una taula local de coordinació de polítiques d'ocupació juvenil amb participació de totes les administracions implicades.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Dispositiu d'Inserció Econòmica, Secretaria de Joventut, Departament de Treball, Universitat de Girona

69. Establiment de protocols de coordinació clars entre els serveis de l'Oficina Jove de Treball i els serveis d'informació juvenil de la Secció de Joventut.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut

70. Implementació de mesures específiques en els serveis de l'Oficina Jove de Treball per afavorir la igualtat d'oportunitats en relació al gènere per accedir al mercat laboral.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Secció d'Igualtat de Gènere

- **Objectiu 2:**

Facilitar als joves de la ciutat que ho desitgin eines i recursos per afavorir la complementarietat entre estudis i feina, amb la finalitat que puguin iniciar el seu procés d'emancipació.

- **Mesures:**

71. Obrir nous camps de prospecció per a l'Oficina Jove de Treball, en especial en feines temporals d'estiu i feines puntuals durant la resta de l'any.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Dispositiu d'Inserció Econòmica, Servei d'Ocupació de Catalunya, Departament de Treball, Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

72. Ampliació de l'àmbit de difusió dels continguts informatius que ofereix l'Oficina Jove de Treball, especialment als instituts d'educació secundària i a la Universitat de Girona.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Dispositiu d'Inserció Econòmica, Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

73. Continuïtat de la participació de l'Oficina Jove de Treball municipal en la mostra anual Expojove, que pretén informar i assessorar als joves en temes de formació, ocupació i habitatge.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Dispositiu d'Inserció Econòmica, Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya, Consell Comarcal del Gironès

- **Objectiu 3:**

Afavorir les possibilitats de mobilitat i l'adquisició d'experiència laboral a l'estranger per als joves de Girona a partir d'un servei específic dins l'Oficina Jove de Treball, que els permeti viure una experiència a nivell personal i professional que doni un valor afegit al seu currículum.

- **Mesures:**

74. Creació dins l'Oficina Jove de Treball de L'Estació Espai Jove d'un servei específic en temes d'assessorament per anar a treballar o realitzar pràctiques laborals a l'estranger.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Xarxa Eures, Departament de Treball, Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

75. Creació d'una xarxa que vinculi l'Oficina Jove de Treball amb altres serveis d'informació i assessorament per a joves de la resta d'Europa amb l'objectiu de facilitar la informació de les possibilitats de mobilitat laboral.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Xarxa Eures, Departament de Treball, Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

- **Objectiu 4:**

Mantenir el grau d'eficàcia dels programes municipals de formació laboral que ajuden a la inserció laboral dels joves de la ciutat.

- **Mesures:**

76. Manteniment del programa d'Escoles Taller com a espai privilegiat per a la capacitació laboral de joves en situació d'atur formant-los en un ofici amb demanda en el mercat laboral a fi d'aconseguir una ocupació estable.

- Responsable de la gestió: Dispositiu d'Inserció Econòmica
- Altres agents implicats: Departament de Treball, Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya

77. Manteniment del Pla de Transició al Treball (PTT), que proporciona a joves que no han obtingut el graduat d'ESO i que estan desescolaritzats i en situació d'atur els recursos personals i professionals que facilitin la seva inserció laboral o bé el seu retorn al sistema educatiu reglat.

- Responsable de la gestió: Dispositiu d'Inserció Econòmica
- Altres agents implicats: Departament de Treball, Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya

78. Manteniment dels tallers d'ocupació com a programes que faciliten a joves majors de 25 anys i en situació d'atur la millora de la qualificació i l'ocupabilitat per facilitar-ne la incorporació al mercat de treball.

- Responsable de la gestió: Dispositiu d'Inserció Econòmica
- Altres agents implicats: Departament de Treball, Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya

79. Potenciació del programa de clàusula social considerant de manera especial per a joves la reserva de llocs de treball derivada de l'adjudicació d'obres municipals.

- Responsable de la gestió: Dispositiu d'Inserció Econòmica
- Altres agents implicats: Departament de Treball, Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya

80. Programa de formació, especialment adreçat a joves d'origen immigrant, que doti d'habilitats bàsiques per facilitar-los la inserció laboral (domini de les noves tecnologies, estratègies per a una entrevista de feina, coneixement de la llengua catalana, etc.).

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Associacions de persones nouvingudes

- **Objectiu 5:**

Facilitar l'autoocupació juvenil oferint informació i assessorament per a la creació d'empreses als joves emprenedors.

- **Mesures:**

81. Potenciació del servei d'informació i assessorament de l'Oficina Jove de Treball que de manera transversal ajuda els joves en el procés de creació de la seva empresa.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Dispositiu d'Inserció Econòmica, Secretaria de Joventut i Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, Consorci dels Vivers d'Empreses Territorials

82. Establiment d'un protocol de col·laboració entre l'Oficina Jove de Treball i el Centre d'Iniciatives Locals de l'Àrea de Promoció Econòmica per donar suport als joves emprenedors en el marc del projecte "Girona Emprèn".

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Dispositiu d'Inserció Econòmica

6.2.2. Àmbit d'intervenció: habitatge

L'augment desmesurat de preus que han experimentat en els darrers deu anys tots els mercats de l'habitatge (tant el de compra com el de lloguer) i l'escassa oferta d'habitatge amb protecció oficial han portat, juntament amb l'alt grau de precarietat laboral de la població jove, a una situació per a la majoria de joves de pràctica impossibilitat d'emancipar-se i començar el seu projecte de vida autònom.

L'Ajuntament de Girona, amb el suport del Departament de Medi Ambient i Habitatge de la Generalitat de Catalunya, ha posat en marxa en els darrers anys un nou servei per millorar l'accés a l'habitatge i la rehabilitació dels edificis a la ciutat de Girona: l'Oficina Municipal d'Habitatge. Aquest servei porta a terme un conjunt d'accions per a la millora de l'accés a l'habitatge adreçades al conjunt de la població en general.

En aquesta nova fase l'Ajuntament de Girona es planteja reforçar aquestes accions complementant-les amb accions específicament adreçades als joves de la ciutat a partir de l'obertura de nous serveis per a l'emancipació juvenil a L'Estació Espai Jove.

- **Objectiu 1:**

Assegurar que els joves que volen accedir a un habitatge disposin d'informació actualitzada i completa en un únic servei i puguin comptar amb orientació i assessorament especialitzats.

- **Mesures:**

83. Creació d'un servei específic sobre habitatge dins els nous serveis per a l'emancipació juvenil de L'Estació Espai Jove, com a espai on accedir a tota la informació actualitzada i rellevant sobre el tema i on rebre assessorament especialitzat per accedir a un habitatge propi.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Oficina Municipal d'Habitatge

84. Informació i tramitació en un únic punt centralitzat de tots els ajuts per a l'accés a l'habitatge que en cada moment estiguin vigents de manera específica per a joves.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Oficina Municipal d'Habitatge

85. Creació d'un servei específic per a joves que posi en contacte i faciliti acords entre arrendadors i joves que volen accedir a un habitatge en règim de lloguer, assegurant les millors garanties econòmiques i jurídiques a les dues parts.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Oficina Municipal d'Habitatge

86. Creació d'un espai web que unifiqui tots els serveis de borsa d'habitatge per a joves que hi ha a la ciutat.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Oficina Municipal d'Habitatge, Universitat de Girona

87. Edició periòdica d'un butlletí informatiu que permeti conèixer totes les novetats que apareguin en relació amb el tema de l'accés a l'habitatge (noves promocions de protecció, nous ajuts, etc.).

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Oficina Municipal d'Habitatge

- **Objectiu 2:**

Posar a disposició dels joves de Girona amb més dificultats per accedir a un habitatge propi el major nombre possible d'habitatges de protecció de lloguer i compra.

- **Mesures:**

88. Destinar als joves de la ciutat almenys un 50% dels habitatges de les promocions municipals o concertades d'habitatges de protecció, tant de lloguer com de propietat.

- Responsable de la gestió: Àrea d'Urbanisme
- Altres agents implicats: Oficina Municipal d'Habitatge

89. Desenvolupar la planificació de noves promocions per incrementar el parc municipal d'habitatge social.

- Responsable de la gestió: Àrea d'Urbanisme
- Altres agents implicats: Oficina Municipal d'Habitatge

90. Adquisició de sòl públic destinat a la construcció d'habitatges.

- Responsable de la gestió: Àrea d'Urbanisme
- Altres agents implicats: Oficina Municipal d'Habitatge

91. Programa d'ajuts a la rehabilitació d'habitatges per contribuir a augmentar el volum d'habitatges en condicions dignes al mercat de lloguer.

- Responsable de la gestió: Àrea d'Urbanisme
- Altres agents implicats: Oficina Municipal d'Habitatge

- **Objectiu 3:**

Aconseguir més places per a l'allotjament dels estudiants universitaris matriculats a la Universitat de Girona.

- **Mesures:**

92. Col·laboració en la construcció a la Universitat de Girona de pisos de lloguer per a estudiants, amb serveis, àrees i zones verdes compartides.

- Responsable de la gestió: Àrea d'Urbanisme
- Altres agents implicats: Oficina Municipal d'Habitatge

93. Pla per afavorir la construcció de noves residències per a estudiants a partir d'un estudi que en determini la necessitat.

- Responsable de la gestió: Àrea d'Urbanisme
- Altres agents implicats: Oficina Municipal d'Habitatge

94. Campanya de difusió del programa Viure i Conviure per a l'allotjament de joves estudiants universitaris a cases de persones grans soles.

- Responsable de la gestió: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació
- Altres agents implicats: Oficina Municipal d'Habitatge

6.2.3. Àmbit d'intervenció: formació

Per a les persones joves els estudis són una de les qüestions més importants en aquesta fase de la seva vida i un element fonamental en el seu procés per aconseguir una autonomia personal plena. Assessorar en la presa de decisions, valorant les diferents alternatives que hi ha per estudiar, ajustant-les al perfil personal de cada un i a la seva situació particular és una acció fonamental per facilitar la construcció del propi itinerari formatiu personal i, finalment, la inserció laboral.

- **Objectiu 1:**

Afavorir que els joves de Girona disposin d'informació i recursos d'orientació i assessorament en relació amb els seus estudis reglats i amb l'oferta formativa no reglada per facilitar-los la millora del seu propi nivell formatiu.

- **Mesures:**

95. Programa d'orientació acadèmica a través d'una oferta de tallers adreçats als centres d'educació secundària de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

96. Pla d'especialització dels serveis municipals d'informació juvenil en la tasca d'orientació i assessorament acadèmic individualitzat.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

97. Campanya anual d'orientació acadèmica a través dels serveis municipals d'informació juvenil.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

- **Objectiu 2:**

Incrementar els espais de col·laboració amb la Universitat de Girona per promoure una educació innovadora que ofereixi respostes als nous reptes socials.

- **Mesures:**

98. Programa de promoció de la recerca educativa amb convenis amb la UdG com a eix per una educació innovadora que respongui als nous reptes socials.

- Responsable de la gestió: Àrea de Promoció de la Ciutat
- Altres agents implicats: Universitat de Girona

99. Increment del nombre d'activitats de formació promogudes per serveis municipals que tenen reconeixement acadèmic per part de la Universitat de Girona amb crèdits de lliure elecció.

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura
- Altres agents implicats: Universitat de Girona

100. Augment de la col·laboració amb la Universitat de Girona per a la programació d'activitats de formació de tercer cicle vinculades a àrees d'interès per a la ciutat de Girona.

- Responsable de la gestió: Àrea de Promoció de la Ciutat
- Altres agents implicats: Àrea de Cultura, Universitat de Girona

- **Objectiu 3:**

Facilitar la incorporació d'instruments formatius per a una bona transició a l'ocupació i desenvolupar estratègies de coordinació per evitar l'increment de l'absentisme escolar.

- **Mesures:**

101. Promoció del treball en xarxa entre diferents agents socials davant de temes com l'absentisme, el fracàs escolar i les situacions de desigualtat per raó de formació.

- Responsable de la gestió: Servei d'Educació
- Altres agents implicats: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació, Secció de Joventut, Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

102. Conveni amb el Centre de Formació d'Adults de Girona (CFA Girona) per potenciar l'accés de joves de la ciutat a tots els nivells d'ensenyament i, també, per fomentar l'aprenentatge de la llengua catalana entre els joves nous.

- Responsable de la gestió: Servei d'Educació
- Altres agents implicats: Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya

103. Augment dels programes de formació en noves tecnologies per a joves, especialment els destinats a aquells col·lectius amb més dificultats per accedir a aquests recursos.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut

- **Objectiu 4:**

Millorar la planificació en el desenvolupament de projectes i accions educatives a la ciutat.

- **Mesures:**

104. Creació d'un Fòrum educatiu de ciutat, amb tots els agents i entitats implicats, per contribuir a dissenyar el Pla Local d'Educació de Ciutat.

- Responsable de la gestió: Servei d'Educació

105. Incorporació a la redacció del Pla Local d'Educació de Ciutat de criteris respecte a la millora dels nivells formatius de tots els joves de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Servei d'Educació

106. Creació d'un Observatori per a l'Equitat educativa dins el Consell Escolar Municipal i elaboració d'un nou mapa escolar d'educació integral.

- Responsable de la gestió: Servei d'Educació

- **Objectiu 5:**

Afavorir la formació dels joves de la ciutat a través de la realització d'intercanvis amb joves de ciutats europees.

- **Mesures:**

107. Pla de foment dels intercanvis europeus a través dels serveis municipals d'informació juvenil.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut

- Altres agents implicats: Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

108. Especialització dels serveis municipals d'informació juvenil per assessorar adequadament en l'accés a programes de mobilitat per estudiar a l'estranger.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut

- Altres agents implicats: Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya

109. Manteniment de les relacions amb ciutats agermanades per donar continuïtat als intercanvis juvenils ja iniciats en els darrers anys.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut

- Altres agents implicats: Gabinet d'Estudis Socials i Europeus

6.3. Cultura

Els joves són el sector de població que més cultura consumeix. Segons les dades que podem llegir en els estudis que s'han fet sobre aquesta temàtica, els joves superen les generacions adultes en consum de cinema, música, teatre, lectura i noves tecnologies. L'única diferència es troba al nombre d'hores que consumeixen diàriament els joves en televisió i ràdio, que són sensiblement inferiors a la mitjana de la població. També el percentatge de joves que realitza activitats artístiques és superior a la mitjana de població. En concret, tres de cada deu joves dediquen el seu temps d'oci a fer dues o més activitats relacionades amb l'art, com escriure, pintar i dibuixar o tocar un instrument musical, contra dos de cada deu adults.

Malgrat això, sovint es té la sensació que en l'oferta cultural pública el públic jove n'és el gran absent, que no hi participa prou i que no hi troba allò que li resulta especialment atractiu. Per aquesta raó són tan importants les mesures que vagin en la línia d'acostar les creacions culturals al públic jove, rebaixant-ne el preu per acostar les programacions i els serveis culturals als joves i fidelitzant-lo com a públic a través de la millora dels canals d'informació.

Però, a més, un dels elements fonamentals en els processos de formació de la identitat dels joves és justament la cultura. I, sovint, les polítiques públiques no han tingut en compte aquest aspecte més identitari del consum i la creació cultural jove, l'han reconegut poc i no n'han fet una prioritat de la seva acció. És un fet que hi ha una forta demanda cultural i una voluntat creadora dels joves, amb una marcada càrrega simbòlica, que no ha estat prou atesa o promoguda. Per això, les polítiques de joventut han de promoure les expressions culturals dels joves, impulsar les possibilitats de creació i una oferta àmplia i diversa de productes culturals que els resultin atractius. I ho han de fer a partir de la proximitat i de generar processos d'interacció social i d'identificació col·lectiva amb la cultura com a element aglutinador.

6.3.1. Àmbit d'intervenció: acció cultural

La ciutat de Girona s'ha proposat fer de la cultura un element d'identitat i, a la vegada, una eina de cohesió interna de la ciutat. Amb aquesta finalitat es plantegen tot un seguit de mesures per augmentar la pràctica cultural de la població jove de Girona. Però aquestes mesures no es limiten a sistemes de descomptes o millora de la difusió per fer més fàcil l'accés a la cultura per part dels joves que ja en fan demanda sinó que, sobretot, intenten afavorir que aquesta demanda augmenti perquè els joves facin cada dia més ús dels recursos culturals que la ciutat els ofereix.

En aquest objectiu hi tindran un paper cabdal els centres culturals de proximitat (centres cívics, biblioteques, L'Estació Espai Jove, el nou centre a La Marfà...) que oferiran oportunitats i recursos per a la pràctica cultural i seran un element clau per ampliar les possibilitats i oportunitats dels joves d'iniciar-se en pràctiques culturals de tot tipus com a mecanisme d'expressivitat individual i col·lectiva.

- **Objectiu 1:**

Afavorir l'accés a serveis i recursos culturals en condicions d'igualtat per a tots els joves de Girona, com a eina de cohesió interna de la ciutat.

- **Mesures:**

110. Increment de l'oferta cultural per a joves de la Xarxa de Centres Cívics com a equipaments privilegiats per a proporcionar als joves de Girona experiències significatives, aprenentatges i relacions que els generin espais d'identificació col·lectiva.

- Responsable de la gestió: Xarxa de Centres Cívics

111. Ampliació de l'abast del carnet Qltura Jove i millora de la difusió d'aquest recurs entre els joves que encara no en són usuaris.

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura

112. Ampliació de la franja d'edats del carnet Qltura Jove per permetre a més joves gaudir dels avantatges que suposa aquest carnet.

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura

113. Incorporació de nous continguts, revisió del format i increment de la difusió de l'agenda cultural jove de L'Estació Espai Jove.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Cultura

114. Incorporació al projecte de la nova Biblioteca Salvador Allende a La Marfà de criteris per tenir molt present el públic jove en el moment de plantejar els

espais i serveis, a fi que responguin als seus interessos (tipus de fons, música, punts d'autoescolta, activitats, sala d'estudi autònoma...).

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

115. Introducció de criteris de sensibilització per al públic jove en la gestió de les programacions dels diferents equipaments culturals: Teatre Municipal, Auditori, Centre Cultural La Mercè, Cinema Truffaut, etc.

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura

116. Creació de nous bucs d'assaig i espais de producció musical a La Marfà gestionats amb el criteri d'adaptació a les franges horàries d'ús habitual per part dels joves i de ser instrument d'igualtat d'oportunitats.

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

117. Creació d'un catàleg de recursos culturals destinat als instituts de secundària de la ciutat com a oferta pedagògica opcional per treballar continguts d'accés a la pràctica cultural.

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura
- Altres agents implicats: Secció de Joventut, Servei d'Educació

118. Increment del suport a les entitats i associacions culturals de la ciutat que treballen en la promoció de la cultura entre els joves.

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura

119. Millora del programa municipal de Recursos Educatius per incrementar les opcions de formació artística i cultural dels joves estudiants de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Servei d'Educació
- Altres agents implicats: Àrea de Cultura

120. Treball d'anàlisi i difusió de l'oferta de formació artística, cultural i en noves tecnologies adreçada als joves de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura

121. Millora de la programació de Fires més directament adreçada al públic jove (Primera Parada, concerts a l'espai de la Copa, etc.)

- Responsable de la gestió: Àrea de Promoció de la Ciutat
- Altres agents implicats: Àrea de Cultura, Secció de Joventut

6.3.2. Àmbit d'intervenció: creació jove

Més enllà dels programes i accions que l'Ajuntament de Girona té previst desenvolupar en els propers anys en relació amb la creació artística i cultural (el nou Centre d'Art Contemporani o la participació en la gestió del Centre d'Arts Escèniques de Salt-Girona) i que col·laboraran decisivament en l'objectiu de garantir les oportunitats per tal que qualsevol jove pugui desenvolupar les seves capacitats expressives, tot un conjunt de mesures concretes han de facilitar als joves de Girona desenvolupar la creativitat lliurement com a forma d'expressar la pròpia condició juvenil.

Aquestes mesures han de fer més fàcil l'accés dels joves creadors als espais culturals de la ciutat, fent una aposta per aquelles iniciatives joves que es mouen en espais de risc creatiu, de prova, d'assaig i d'experimentació de llenguatges artístics que, sovint, no troben el seu lloc en espais més consolidats. Aquestes estratègies han de permetre als joves amb inquietuds creatives poder desenvolupar i donar a conèixer les expressions culturals que creen. D'aquesta manera serà possible ampliar la base creativa de la ciutat com a contribució a la voluntat de l'Ajuntament de Girona de fer de la creació cultural un eix de la vida de la ciutat.

- **Objectiu 1:**

Assegurar les condicions que permetin als joves creadors disposar d'oportunitats per desenvolupar totes les seves potencialitats creatives i projectar-les perquè siguin conegudes i valorades.

- **Mesures:**

122. Convocatòria regular de beques i subvencions per facilitar la formació dels joves artistes gironins i l'aparició de nous projectes.

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura

123. Potenciació de la participació en el Concurs de Música en Viu del Gironès "Intro" com a projecte de foment dels grups musicals joves de la comarca.

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura

- Altres agents implicats: Secció de Joventut, Consell Comarcal del Gironès

124. Continuïtat del cicle de concerts "Càpsula" com a plataforma de difusió de la creació musical jove de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura

125. Participació en xarxes d'intercanvi internacional per a joves creadors.

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura

126. Ampliació del projecte de L'Estació Espai Jove "Mostrar't" per a la promoció de joves creadors que exposen per primera vegada la seva obra estenent-ne la difusió a altres equipaments de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Xarxa de Centres Cívics

127. Proposta d'incorporació al pla de treball del Consell de les Arts i la Cultura d'una línia de debat i reflexió sobre programes i activitats de foment de la creació jove.

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura
- Altres agents implicats: Consell de les Arts i la Cultura

128. Projecte d'orientació de l'equipament Mas Abella cap a espais de promoció de la creació cultural jove.

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura

129. Elaboració i manteniment d'un cens de grups musicals formats per joves estudiants dels instituts de secundària de la ciutat com a eina per a la gestió d'un festival anual que els promocióni.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Cultura

130. Creació d'una assessoria especialitzada en temes de creació jove per informar i orientar els joves de creadors de la ciutat sobre com poden plantejar els seus projectes i sobre quins ajuts tenen a la seva disposició.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Cultura

131. Programa de sensibilització dels espais de creació cultural de la ciutat cap a la creació juvenil.

- Responsable de la gestió: Àrea de Cultura

6.4. Participació

Tots els eixos d'actuació del Pla Local de Joventut 2008-2011 de l'Ajuntament de Girona tenen com a objectiu estratègic general facilitar als joves de la ciutat les condicions per ser plenament ciutadans amb capacitat de construir i desenvolupar projectes vitals i amb capacitat de participació en projectes col·lectius. Però són sobretot els objectius i les mesures incloses en l'eix de participació les que han de fer possible, de manera més directa, que els joves de Girona prenguin part activa en les coses que els afecten. Participar com a ciutadans actius implica capacitat de decisió i d'intervenció dels joves en tot allò que els afecta i, per tant, comptar amb capacitat de decidir sobre tot allò que afecta directament o indirectament la pròpia vida i la vida de la col·lectivitat.

En l'anterior legislatura les noves institucions de la participança i de la gestió de conflictes promogudes des de l'Àrea de Participació i Relacions Ciutadanes van tenir un dels seus projectes emblemàtics en la creació del Senat dels Joves. La diagnosi que es fa del període d'activitat d'aquest òrgan de participació municipal porta a plantejar, dins el conjunt de mesures del Pla Local de Joventut 2008-2011, la reconversió del Senat dels Joves en un consell local de joventut. Durant els gairebé trenta anys d'ajuntaments democràtics al nostre país en molts municipis existeixen o han existit, sovint passant per processos de dissolució i refundació periòdics, consells municipals de joventut. De l'experiència de funcionament del Senat dels Joves es pot deduir que no resulta útil intentar crear artificialment, per fidelitat a una idea o visió teòrica, allò que no sorgeix espontàniament des de la base. Per aquesta raó, en la nova proposta es compta amb l'aval del Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC), que estén el model de consells locals arreu del territori intentant que siguin suficientment representatius de les associacions i col·lectius juvenils, funció per a la qual són en bona part creats.

Perquè és sobretot la promoció de l'associacionisme juvenil, en totes les seves múltiples formes, l'acció que ajuda de manera clara i directa a disposar d'un teixit associatiu que pot canalitzar la participació individual de cada jove motivat, projectant-la cap al conjunt de la ciutadania. En aquest sentit, es continuarà la política de subvencions i suport als projectes de les entitats juvenils de la ciutat, sigui amb la convocatòria pública anual de subvencions o a través d'altres mecanismes com la cessió d'espais i la cogestió de determinats projectes o serveis.

I, més enllà de les associacions juvenils constituïdes formalment, el treball que l'Ajuntament de Girona es proposa és el de promoure de manera àmplia canals de participació dels joves en la vida ciutadana, assegurant-los la capacitat d'aportació de criteris sobre la gestió dels temes que els afecten com a persones joves però també el coneixement i les possibilitats d'intervenció en els processos de decisió dels assumptes d'interès general de la ciutat.

6.4.1. Àmbit d'intervenció: interlocució

Una de les condicions fonamentals en l'aplicació de les polítiques de joventut és que aquestes siguin fruit del diàleg amb els qui finalment en són els seus destinataris, els mateixos joves. Per aquesta raó és especialment important disposar d'interlocutors, de referents amb qui contrastar l'aplicació d'aquestes polítiques des de l'administració local.

En l'anterior legislatura l'Ajuntament de Girona va impulsar la creació del Senat dels Joves com a plataforma de participació juvenil amb la voluntat que representés els joves de la ciutat i que jugués el paper d'interlocutor vàlid amb el mateix Ajuntament. L'experiència que ha representat el funcionament d'aquest consell municipal de joventut ha portat a la necessitat (segons una anàlisi consensuada amb els mateixos membres del Senat dels Joves) de plantejar una evolució en el model d'estructura de participació juvenil, reconvertint el Senat dels Joves en Consell Local de Joventut.

El nou Consell Local de Joventut es planteja com a xarxa associativa representativa de les entitats juvenils de Girona, que ha de sorgir de la voluntat dels seus membres i que ha de ser capaç d'incorporar els diferents models associatius juvenils (associacions formalment constituïdes, grups de joves, etc.).

En aquest procés es compta amb la col·laboració del Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC) que, a partir de la seva assemblea general ordinària que va fer a Girona el març de 2006 va iniciar un procés de descentralització que va portar-lo a obrir la seva primera delegació territorial precisament a la nostra ciutat.

- **Objectiu 1:**

Millorar les possibilitats d'interlocució de l'administració municipal amb la població juvenil de la ciutat a partir de la reconversió del Senat dels Joves en Consell Local de Joventut.

- **Mesures:**

132. Suport al procés de creació del Consell Local de Joventut de Girona iniciat pel grup impulsor sorgit del Senat dels Joves i gestionat amb l'assessorament del Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC).

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut, Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC)

133. Acord de dissolució del Senat dels Joves de Girona en tant que pas necessari per donar concreció a l'opció d'interlocució amb el Consell Local de Joventut com a estructura estrictament juvenil, independent de l'Ajuntament de Girona i basada en el seu paper de plataforma de coordinació de les entitats juvenils de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut

- **Objectiu 2:**

Articular una col·laboració estable amb el nou Consell Local de Joventut de Girona en funció de la seva representativitat i donar-li suport permanent en coordinació amb el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC).

- **Mesures:**

134. Suport al funcionament ordinari del Consell Local de Joventut de Girona a partir de la signatura d'un protocol de relacions entre aquest consell i l'Ajuntament de Girona que inclogui una aportació econòmica regular.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut

135. Organització d'un sistema permanent de coordinació amb el Consell Local de Joventut de Girona per garantir que té un paper rellevant en el disseny, l'execució i l'avaluació de les polítiques municipals de joventut.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut

136. Procés de validació del Consell Local de Joventut de Girona com a interlocutor amb l'Ajuntament de Girona per a totes aquelles qüestions que afecten els joves de la ciutat en relació amb les polítiques públiques.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut

- **Objectiu 3:**

Crear espais d'interlocució diversos i complementaris amb els de base associativa que permetin als joves no associats la possibilitat d'expressar les seves opinions i demandes en relació amb l'administració municipal.

- **Mesures:**

137. Programació regular de debats sobre temes d'interès que permetin obtenir dades i opinions rellevants sobre la realitat dels joves de Girona i la millora de les polítiques municipals de joventut.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut

138. Creació i manteniment d'espais de relació amb joves no associats per detectar necessitats i interessos del conjunt de la població jove de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut

6.4.2. Àmbit d'intervenció: associacionisme

L'associacionisme és una eina de participació i d'acció fonamental, que cal difondre i potenciar, especialment, entre la població més jove. L'Ajuntament de Girona ha donat suport al llarg del temps de diferents maneres a les associacions juvenils de la ciutat. La convocatòria pública anual de subvencions a projectes d'entitats juvenils, creada l'any 2003, ha permès al llarg d'aquest temps donar suport a projectes concrets d'entitats juvenils de la ciutat que, d'altra manera, no es podrien haver realitzat o, com a mínim, hauria estat significativament més difícil que es fessin.

Però més enllà del suport econòmic als projectes propis de les entitats juvenils és molt important fer des de l'administració gestos per aconseguir una valoració més real i positiva del moviment associatiu juvenil entre els altres sectors socials de la ciutat. Per això, arribar a considerar el paper de les associacions juvenils com a agent que pot intervenir en el sector públic, sector que no és patrimoni de l'administració, permet donar visibilitat a la tasca d'aquestes associacions i que guanyin reconeixement social. Les associacions juvenils poden tenir una participació de tipus avançat en la gestió de molts serveis i això es pot fer en la mesura que la intervenció de l'administració sigui més modesta i que aquestes organitzacions acceptin i sàpiguen moure's en un marc de complexitat, on en certs moments o territoris un servei pot donar-lo l'administració i en altres no. En aquest sentit, la col·laboració amb les entitats juvenils dedicades al món de l'educació en el lleure ha estat molt significativa en els darrers anys i constitueix encara una aposta de futur de l'Ajuntament de Girona.

- **Objectiu 1:**

Promoure les associacions juvenils de Girona, ajudar a fer més visible el seu paper com a canalitzador de la participació individual i augmentar el nivell de reconeixement social que en té la resta de la ciutadania.

- **Mesures:**

139. Millora del cens d'entitats juvenils de la ciutat dins el Registre Municipal d'Entitats Ciutadanes.

- Responsable de la gestió: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

140. Projecte de difusió entre els joves nouvinguts a la ciutat del conjunt del teixit associatiu juvenil de Girona.

- Responsable de la gestió: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

141. Servei d'assessorament a les entitats juvenils sobre subvencions, qüestions legals o fiscals i també en la gestió de projectes.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut

142. Pla específic de foment de l'associacionisme educatiu, tant a nivell d'educació secundària com a nivell universitari.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Servei d'Educació

143. Creació de serveis específics per a les associacions juvenils de la ciutat dins el portal municipal d'entitats de Girona.

- Responsable de la gestió: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

- **Objectiu 2:**

Col·laborar en el desenvolupament dels projectes de les associacions juvenils de la ciutat, especialment en aquells espais on es dona coincidència d'objectius amb l'acció de l'administració municipal.

- **Mesures:**

144. Convocatòria anual de subvencions a projectes d'entitats juvenils amb la finalitat d'aportar recursos a les associacions juvenils de la ciutat per al desenvolupament d'activitats concretes i no pas el seu funcionament ordinari, prioritant aquelles iniciatives associatives d'interès general.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut

145. Cessió de locals o espais en equipaments municipals a associacions juvenils de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació
- Altres agents implicats: Secció de Joventut

146. Continuïtat en el treball de dinamització comunitària en activitats d'oci i educació en el lleure (espais públics, actuacions culturals/artístiques, suport entitats, promoció d'activitats conjuntes) del Pla d'Educació i Convivència.

- Responsable de la gestió: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació
- Altres agents implicats: Departament d'Educació, Departament d'Acció Social i Ciutadania, Universitat de Girona, entitats veïnals.

147. Dotació de recursos infraestructurals per a l'ús de les entitats juvenils de la ciutat (equip de so i altres recursos).

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut

148. Pla de formació per a la millora de la gestió associativa dirigit al conjunt d'associacions juvenils de la ciutat.
- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
 - Altres agents implicats: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut
149. Convocatòria anual de subvencions a entitats educatives en el lleure i programa de suport a la formació de responsables d'activitats d'educació en el lleure.
- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
150. Extensió de la Beca Quim Franch i del programa de recursos educatius a les entitats educatives en el lleure.
- Responsable de la gestió: Servei d'Educació
151. Manteniment de l'opció per a la col·laboració amb entitats juvenils en la gestió del programa municipal de casals d'estiu.
- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
 - Altres agents implicats: Secció d'Esports
152. Servei d'assessorament per part de l'Oficina Jove de Treball als tràmits administratius per a contractacions laborals de les entitats d'educació en el lleure.
- Responsable de la gestió: Secció de Joventut

6.4.3. Àmbit d'intervenció: participació no formal

A més del treball amb les associacions juvenils constituïdes formalment convé donar suport a les múltiples formes de participació juvenil que sorgeixen avui dia. Es tracta, per un costat, d'accions de tipus individual, potser de joves que no veuen en l'associacionisme juvenil de tipus més tradicional un espai que s'adeqüi a les seves inquietuds i a la seva manera de participar. I, per altra banda, també es tracta de formes de participació vinculades a moviments socials emergents, que s'organitzen de manera més flexible i que intervenen avui dia en els afers públics de manera no convencional. Promocionar l'anomenat associacionisme no formal (grups no constituïts de manera formal com a associacions juvenils però que s'estructuren com a col·lectiu) és, per tant, una responsabilitat que no es pot obviar i un espai privilegiat per fer efectiu l'objectiu de promoure canals de participació dels joves en la vida ciutadana.

També l'acció als instituts d'educació secundària de la ciutat pot permetre incidir en la formació en hàbits de pràctica democràtica i en l'interès associatiu dels joves. Per aquest motiu es proposen accions de suport al foment de la participació dels alumnes en aquests centres. Però també als mateixos equipaments municipals que tenen en els joves part del seu públic (centres cívics o culturals) i que poden ser un espai de pràctica real de participació en projectes que afecten el conjunt de la ciutadania.

- **Objectiu 1:**

Dedicar una atenció específica als sistemes d'associació juvenil no formal presents a la ciutat, vehiculant-hi sistemes de relació i suport als quals no tindrien accés per qüestions de formalitat.

- **Mesures:**

153. Programació regular d'espais de debat, en formats diversos, sobre qüestions que afecten les condicions de vida dels joves de Girona o que responen a l'interès majoritari de la població jove de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Relacions Ciutadanes i Joventut

154. Promoció de la participació activa dels usuaris joves en la gestió dels equipaments, projectes o serveis municipals on els principals destinataris de les actuacions són els mateixos joves de la ciutat.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació, Àrea de Cultura

155. Treball dels educadors dels Equips Bàsics d'Atenció Social Primària (EBASP) per a la promoció de grups actius de joves a determinats sectors de la ciutat, que finalment puguin o no derivar en associacions juvenils, en aquells espais on es consideri important per a la xarxa de participació juvenil.

- Responsable de la gestió: Àrea de Polítiques Socials i Cooperació

- **Objectiu 2:**

Fomentar de manera extensa la participació dels alumnes dels centres d'educació secundària de la ciutat, implicant-los tant en la realització d'activitats i projectes en els mateixos centres educatius com en la participació en tot tipus d'iniciatives ciutadanes.

- **Mesures:**

156. Campanya de foment de la participació dels alumnes dels centres d'educació secundària de la ciutat en l'elecció dels seus representants als Consells Escolars dels seus centres, informant sobre les funcions d'aquests òrgans i sensibilitzant sobre la importància d'una participació activa i responsable.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Servei d'Educació

157. Programa de formació de delegats de classe, en coordinació amb els centres d'educació secundària de la ciutat, amb l'objectiu de dinamitzar aquesta figura als mateixos centres però també per promoure'ls com a agents facilitadors de processos participatius en projectes de ciutat.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Servei d'Educació

158. Organització de trobades periòdiques de representants d'alumnes dels centres d'educació secundària de la ciutat per facilitar l'intercanvi d'experiències, l'organització d'activitats conjuntes i la presa de consciència sobre la importància de la funció de representació dels estudiants.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Servei d'Educació

159. Participació d'alumnes dels centres d'educació secundària de la ciutat en les accions dutes a terme als mateixos instituts d'educació secundària per l'equip d'informadors de la Secció de Joventut.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Servei d'Educació

160. Programació d'un festival anual destinat a donar visibilitat a les produccions culturals dels joves estudiants d'educació secundària de la ciutat, amb participació dels mateixos alumnes tant en el disseny com en la gestió i avaluació del projecte.

- Responsable de la gestió: Secció de Joventut
- Altres agents implicats: Àrea de Cultura, Consell Escolar Municipal (CEM)

7. Metodologia de treball

7.1. Estructura organitzativa

7.2. Fases d'implementació

7.1. Estructura organitzativa

L'aprovació el mes de febrer de 2005 del Pla Local de Joventut 2005-2007 va suposar una primera ocasió de posar en funcionament, dins l'estructura organitzativa de l'Ajuntament de Girona, una planificació de les polítiques de joventut municipals que requeria un sistema organitzatiu que en garantís una adequada gestió. En el document aprovat es reflectia la necessitat de considerar com el més important, a l'hora de plantejar-se des de l'Ajuntament de Girona l'execució del Pla Local de Joventut 2005-2007, quin era el camí que calia recórrer per a la consolidació de la política municipal de joventut.

Això havia d'implicar també la consolidació d'uns àmbits de treball i uns canals de comunicació estables entre seccions i àrees municipals. La creació de la Taula de coordinació de les accions municipals dirigides a la població juvenil de la ciutat a finals de 2004 es considerava un primer pas per definir un sistema de treball transversal que fes possible la gestió de la política municipal de joventut des d'una perspectiva transversal.

Tres anys després, en el moment de l'aprovació del Pla Local de Joventut 2008-2011, s'ha recorregut una part d'aquest camí i s'ha començat a consolidar aquest sistema de treball transversal, cosa que ha permès incorporar ja un cert nivell de planificació estratègica en el document final. Les 160 mesures que es presenten en el Pla Local de Joventut 2008-2011 són responsabilitat d'una sola àrea o comunes a diferents serveis o seccions que hi poden estar implicades, tal com s'indica expressament per a cadascuna d'elles. Respecte al pla anterior s'ha incrementat el nombre d'accions que caldrà dur a terme en col·laboració entre dues o més àrees implicades en el disseny del Pla Local de Joventut.

La implementació del Pla Local de Joventut 2008-2011 comptarà doncs amb una estructura organitzativa que ha de possibilitar el desenvolupament del conjunt de trenta-cinc objectius i cent seixanta mesures previstes:

Òrgan de treball	Funcions
Secció de Joventut	<ul style="list-style-type: none">• Impuls de la planificació, l'execució i l'avaluació• Dinamització de la Taula de coordinació• Execució de les mesures pròpies
Taula de coordinació	<ul style="list-style-type: none">• Redacció del Pla Local de Joventut 2008-2011• Avaluació del Pla Local de Joventut 2008-2011• Planificació estratègica per al nou període
Equips de seguiment de mesures transversals	<ul style="list-style-type: none">• Coordinació d'una mesura específica• Avaluació d'una mesura específica• Informació als òrgans de coordinació del Pla

7.1.1. Secció de Joventut

La secció de Joventut té la responsabilitat última d'impulsar la planificació, l'execució i l'avaluació del conjunt de la política de joventut de l'Ajuntament de Girona. Caldrà que entre les seves funcions incorpori la dinamització de la Taula de coordinació de les accions municipals adreçades a la població juvenil de la ciutat i es preocupi d'impulsar el diàleg i el treball en cooperació amb els altres serveis municipals. En definitiva, té l'encàrrec d'impulsar la aplicació transversal del Pla.

Per dur a terme aquest encàrrec la Secció de Joventut treballarà conjuntament amb tècnics d'altres àrees i serveis municipals en el disseny de l'execució de les mesures incloses al Pla Local de Joventut 2008-2011 que tenen un component important de transversalitat. En aquest treball conjunt caldrà definir quin és el nivell de cooperació necessari, ja que la cooperació que s'ha d'establir entre diferents serveis per desenvolupar una mesura del Pla no sempre ha de ser la mateixa i cal pactar quines són les aportacions concretes de cada àrea o servei municipal.

A aquesta funció fonamental d'impulsar l'aplicació transversal del Pla s'hi afegeix l'encàrrec d'executar tot un conjunt molt important de mesures de les quals n'és responsable de la gestió. Conservar un volum important d'accions, de les quals la pròpia Secció de Joventut en tingui la responsabilitat directa, ajudarà a que des de la resta d'àrees i serveis municipals es visualitzi aquesta secció com aquella que vetlla pel desenvolupament de les polítiques municipals de joventut.

7.1.2. Taula de coordinació

La Taula de coordinació de les accions municipals adreçades a la població juvenil de la ciutat ha pres la responsabilitat de redactar el conjunt d'objectius i mesures incloses en cadascun dels àmbits d'intervenció del Pla Local de Joventut 2008-2011. En la redacció de les 160 mesures incloses al Pla s'ha indicat quina secció o àrea n'és la responsable de gestió.

Per acabar de definir les accions d'aplicació transversal, que tenen assignades dues o més seccions o àrees implicades en la seva gestió, caldrà prendre diverses decisions en el marc d'aquesta Taula de coordinació. Entre aquestes, caldrà decidir qui lidera l'aplicació de la mesura de manera explícita, sense que això representi retallar la capacitat de decisió o participació de les altres seccions o àrees municipals. També caldrà definir quins són els tècnics encarregats de desenvolupar-la.

A la vegada, caldrà definir quin grau de cooperació s'establirà entre les diverses seccions o àrees municipals que comparteixen la responsabilitat de gestió d'aquella acció. Aquest grau de cooperació entre seccions o àrees municipals podrà anar del simple assessorament d'una secció cap una altra que lidera una acció, quan hi siguin necessaris aspectes específics de la seva secció, fins a la possibilitat del disseny conjunt d'una acció o l'aportació de recursos a disposició d'una secció concreta de l'estructura municipal.

L'objectiu bàsic d'aquests mecanismes serà que estableixin un marc de relacions interdepartamentals que permetin treballar amb coherència des de l'òptica de les polítiques de joventut. A la vegada, la condició bàsica per a la seva viabilitat serà que s'adaptin a les peculiaritats i criteris tècnics de les diferents seccions i àrees municipals amb qui caldrà treballar, de manera que el resultat de la feina realitzada es concreti en serveis o programacions complementàries de les actuacions que realitzen quotidianament.

7.1.3. Equips de seguiment de mesures transversals

Al llarg del període d'implementació del Pla Local de Joventut 2008-2011 s'aniran creant, en funció del moment en el qual en sorgeixi la necessitat, equips de seguiment de mesures transversals. Aquests equips tindran la finalitat específica de desenvolupar una mesura concreta del Pla que requereixi una aplicació de forma transversal.

Serà necessari organitzar tants equips de seguiment de mesures transversals com mesures concretes hi ha al Pla que reclamen un plantejament de tipus transversal. El treball d'aquests equips es limitarà al període concret d'aplicació de la mesura per a la qual s'han constituït.

Es reuniran tantes vegades com sigui necessari, a criteri dels tècnics que en formin part. L'objectiu d'aquests equips de seguiment de mesures transversals és el de dur a terme i avaluar les mesures per a les quals s'han format i informar-ne a la Taula de coordinació per permetre el seguiment anual del Pla Local de Joventut 2008-2011.

7.2. Fases d'implementació

Es defineixen un total de tres fases de desenvolupament per al Pla Local de Joventut 2008-2011:

- Definició i aprovació
- Desplegament
- Avaluació i replanificació

7.2.1. Definició i aprovació

A partir del treball inicial de la Taula de coordinació de les accions municipals adreçades a la població juvenil de la ciutat s'ha comptat amb implicació en grau divers de diversos agents. Aquest treball, dut a terme fonamentalment entre octubre de 2007 i març de 2008, ha permès treballar en la definició del model organitzatiu, dels objectius estratègics i del conjunt de 160 mesures estructurades en els diversos àmbits d'intervenció que s'han definit.

Paral·lelament a aquest treball han tingut lloc trobades de consulta i presentació dels quatre eixos bàsics a diferents col·lectius juvenils de la ciutat, especialment alumnes de centres d'educació secundària. Les aportacions rebudes fins el 10 de febrer de 2008 a través del web específic creat amb aquesta finalitat han significat la incorporació de noves propostes i han representat, a la vegada, una interessant experiència d'interlocució del regidor de Joventut amb joves de la ciutat.

Una part important del procés de redacció del Pla han estat les trobades del propi regidor de Joventut amb els diversos grups municipals, estiguin o no en l'equip de govern d'aquest mandat. Arran del debat i les reflexions que s'han fet en aquestes trobades s'ha anat perfilant l'abast del Pla Local de Joventut 2008-2011 i una certa estratègia per mantenir activat el debat sobre les polítiques municipals de joventut al llarg de tota la legislatura.

Finalment, la fase d'aprovació del Pla Local de Joventut 2008-2011 es concreta en una Comissió Informativa i en la realització del Ple municipal que n'ha de confirmar l'aprovació. En aquest moment resulta d'especial interès la difusió dels continguts del Pla a través de diversos mitjans, com l'edició d'una publicació informativa que es fa arribar al domicili de la totalitat de joves empadronats al municipi.

7.2.2. Desplegament

La fase de desplegament del Pla Local de Joventut 2008-2011 ha de permetre traduir els objectius estratègics i les mesures aprovades en serveis concrets de les diverses àrees i serveis municipals que hi estan implicats. Al llarg d'aquest procés caldrà assegurar que els objectius s'assoleixen a partir de la implementació a tots els sectors de la ciutat i tenint sempre presents les realitats i característiques específiques dels joves de cada barri de la ciutat.

Anualment es preveu l'elaboració d'una memòria, prenent com a base informativa els documents d'avaluació de cadascuna de les mesures, i un pla operatiu que concreti per a l'any següent l'implementació de les mesures concretes i les partides pressupostàries corresponents per poder-les fer efectives.

7.2.3. Avaluació i replanificació

A partir de la memòria anual, la Taula de coordinació farà una valoració global del Pla Local de Joventut i presentarà les conclusions als responsables polítics de cadascuna de les àrees implicades. Després d'analitzar les desviacions, es durà a terme la revisió estratègica i la revisió operativa per fer possible dins l'any següent l'òptim assoliment dels objectius previstos en el Pla.

Es tindrà especialment en compte que la revisió permeti modificar les actuacions futures i tornar a planificar, si és el cas, el marc de referència, els objectius i les mesures previstes.

Fase 1: Definició i aprovació	Fase 2: Desplegament	Fase 3: Avaluació i replanificació
Anàlisi de la realitat juvenil Visualització de polítiques Diagnòstic Redacció objectius estratègics Estructuració eixos i àmbits Redacció objectius operatius Definició de mesures concretes Consens sobre les mesures Definició del model organitzatiu Planificació sistema avaluació Disseny temporització Planificació econòmica	Creació equips seguiment Avaluació de mesures Impuls Taula de coordinació	Avaluacions anuals Pla operatiu anual Enquestes als usuaris Avaluació final legislatura Replanificació

8. Sistema d'avaluació

8.1. Avaluació de mesures

8.2. Avaluació anual

8.3. Enquestes als usuaris

8.4. Avaluació a final de legislatura

8.1. Avaluació de mesures

Totes les mesures incorporades al Pla Local de Joventut 2008-2011 haurien de ser presents al sistema general d'avaluació. Cal però integrar l'avaluació de cada mesura com una part quotidiana de la feina i no pas com un element excepcional que sorgeixi de necessitats del propi Pla Local de Joventut.

Per tant, cada mesura serà avaluada per l'àrea o servei municipal que en té la responsabilitat i el lideratge, segons el seu sistema habitual i sense haver d'incorporar noves eines que compliquin la gestió a cada responsable de mesures incloses al Pla. Ara bé, a partir d'aquesta avaluació que ja fa cada responsable d'activitat s'incorporarà un document de tipus transversal que serà redactat pels responsables tècnics de serveis o àrees municipals que participen en l'organització de les accions que corresponen a aquesta mesura però que no són pròpiament qui té la responsabilitat sobre la seva execució.

Aquests documents d'avaluació transversal estaran classificats per mesures i es podran consultar sempre que es desitgi per part de qualsevol de les instàncies participants en alguna de les accions del Pla.

8.2. Avaluació anual

La Taula de coordinació de les accions municipals adreçades als joves de la ciutat elaborarà una memòria anual prenent com a base informativa els documents d'avaluació de cadascuna de les mesures incloses al Pla Local de Joventut 2008-2011.

En aquesta memòria la taula de responsables tècnics farà una valoració global del Pla Local de Joventut i presentarà les conclusions als responsables polítics de cadascuna de les àrees implicades.

A la vegada, es facilitarà que anualment una representació de les entitats juvenils de la ciutat, sigui organitzades a través del Consell Local de Joventut o a través d'altres mitjans, tinguin accés als documents d'avaluació del Pla Local de Joventut elaborats per la Taula de coordinació i puguin fer les valoracions que cregui oportunes.

Aquesta avaluació anual servirà per preveure les intervencions del nou exercici i l'actualització anual de les previsions i dels recursos aportats al Pla Local de Joventut 2008-2011.

8.3. Enquestes als usuaris

Anualment s'organitzarà de manera coordinada entre totes les àrees implicades per evitar duplicitats un sistema d'enquestes per conèixer l'opinió dels joves de la ciutat i l'impacte de les mesures previstes en el marc del Pla Local de Joventut 2008-2011.

Es tindrà en especial consideració el grau de coneixement i d'ús dels serveis municipals adreçats a la població juvenil de la ciutat i el nivell de satisfacció dels usuaris d'aquests serveis.

8.4. Avaluació a final de legislatura

A partir de les memòries anuals presentades per la Taula de coordinació s'organitzarà una avaluació global del període complet d'aplicació del Pla (2008-2011), coincidint amb el final de l'actual legislatura. Es programaran amb aquesta finalitat abans d'arribar al període electoral un seguit d'activitats i estratègies de participació que permetin la recollida d'aportacions per part de joves, entitats, col·lectius, tècnics i altres professionals.

Aquest procés haurà de permetre valorar les mesures previstes i els resultats obtinguts per extreure conclusions sobre l'evolució del Pla Local de Joventut, l'ús dels serveis que hi són inclosos, l'abast de les programacions i, sobretot, dels recursos per a la seva aplicació. Finalment, aquest procés haurà de permetre, ja dins la següent legislatura, la reformulació del Pla Local de Joventut per al següent període.

9. Calendari de treball

9. Calendari de treball

Previsió d'execució de les mesures incloses al Pla Local de Joventut 2008-2011.

Àmbits	Objectius	Mesures	2008	2009	2010	2011	
Eix d'intervenció: Independència personal							
Informació juvenil	1. Serveis informació	1. Serveis d'emancipació					
		2. Protocols de coordinació					
		3. Programes orientació					
		4. Nou centre a La Marfà					
		5. Intervenció IES					
		6. Catàleg de recursos					
	2. Difusió informació	7. Espai web 2.0					
		8. Agenda setmanal					
		9. Butlletí electrònic					
		10. Edició documents					
	3. L'Estació Espai Jove	11. Programació trimestral					
		12. Cessió d'espais					
		13. Xerrades, debats					
		14. Dinamització juvenil					
Salut	1. Centre Jove de Salut	15. Cobertura horària					
		16. Ampliació oferta					
		17. Salut emocional					
		18. Web propi del centre					
		19. Perfils professionals					
		20. Xarxa col·laboradors					
		21. Universitat de Girona					
		22. Espai familiar					
	2. EMPSA	23. Protocols d'avaluació					
		24. Reorientació programes					
		25. Temàtiques emergents					
		26. Noves metodologies					
		27. Canals de difusió					
		28. Nous professionals					
		29. Recollida de dades					
	3. Coordinació	30. Dinàmiques de treball					
		31. Pla de coordinació					
		32. Altres municipis					
		33. Ampliació de serveis					
	Mobilitat	1. Ús transport públic	34. Targeta jove				
			35. Targeta UdG				
			36. Nova targeta IES				
37. Bus de Fires							
38. Bus en horari nocturn							
2. Ús de la bicicleta		39. Lloguer de bicicletes					
		40. Carrils bici					
		41. Prioritat en zones 30					
		42. Previsió de robatoris					
		43. Aparcaments gratuïts					
Cohesió social	1. Joves en risc social	44. Atenció individualitzada					
		45. Educadors medi obert					
		46. Protocols de coordinació					
		47. Centres Oberts					
		48. Sensibilització					
		49. EAIA municipal					

		50. Xarxa de Centres Cívics					
		51. Plans comunitaris					
		52. Beques activitats d'estiu					
	2. Noves tecnologies	53. Espais Internet					
		54. Formació en tecnologies					
	3. Educació pel consum	55. OMIC					
	4. Igualtat de gènere	56. Pla d'Igualtat de Gènere					
		57. Relacions abusives					
		58. Violència de gènere					
		59. Revisió material editat					
	5. Solidaritat	60. Sensibilització					
		61. Projectes de cooperació					
		62. Campanyes					
		63. Recursos educatius					
		64. Continguts a Internet					
		65. Joves cooperants					
Eix d'intervenció: Serveis d'emancipació							
Treball	1. Assessorament	66. Ampliació de recursos					
		67. Treball en xarxa					
		68. Taula local coordinació					
		69. Protocols de coordinació					
		70. Igualtat d'oportunitats					
	2. Oficina Jove Treball	71. Prospecció laboral					
		72. Difusió a IES i UdG					
		73. Mostra Expojove					
	3. Mobilitat laboral	74. Servei d'assessorament					
		75. Treball a l'estranger					
	4. Formació laboral	76. Escola Taller					
		77. Pla Transició al Treball					
		78. Tallers d'ocupació					
		79. Clàusula social					
		80. Joves immigrants					
	5. Autoocupació	81. Assessorament					
		82. Girona Emprèn					
	Habitatge	1. Servei jove habitatge	83. Informació centralitzada				
			84. Tramitació d'ajuts				
			85. Mediació pel lloguer				
86. Borsa d'habitatge jove							
87. Butlletí informatiu							
2. Habitatge protegit		88. Promocions municipals					
		89. Noves promocions					
		90. Adquisició de sòl públic					
		91. Ajuts a la rehabilitació					
3. UdG		92. Pisos per estudiants					
		93. Noves residències					
		94. Viure i Conviure					
Formació	1. Orientació	95. Tallers d'orientació					
		96. Assessorament					
		97. Campanya anual als IES					
	2. Col·laboració UdG	98. Recerca educativa					
		99. Crèdits de lliure elecció					
		100. Formació de tercer cicle					
	3. Transició al treball	101. Treball en xarxa					
		102. Formació d'adults					
		103. Noves tecnologies					
	4. Pla Local d'Educació	104. Fòrum educatiu de ciutat					
		105. Pla Local d'Educació					

		106.Observatori per l'equitat						
	5. Intercanvis europeus	107.Pla foment d'intercanvis						
		108.Programes de mobilitat						
		109.Ciutats agermanades						
Eix d'intervenció: Cultura								
Acció cultural	1. Accés a la cultura	110.Oferta cultural per joves						
		111.Ampliació Qltura Jove						
		112.Franja edat Qltura Jove						
		113.Agenda cultural						
		114.Biblioteca a La Marfà						
		115.Sensibilització públics						
		116.Bucs d'assaig						
		117.Catàleg recursos cultura						
		118.Suport a entitats						
		119.Formació artística						
		120.Difusió oferta formativa						
		121.Programació de Fires						
Creació jove	1. Suport a produccions	122.Beques i subvencions						
		123.Concurs Intro						
		124.Cicle Càpsula						
		125.Intercanvis creadors						
		126.Mostrar't						
		127.Consell Arts i Cultura						
		128.Mas Abella						
		129.Cens grups musicals						
		130.Assessorament cultural						
		131.Sensibilització serveis						
		Eix d'intervenció: Participació						
		Interlocució	1. Reconversió Senat	132.Consell Local Joventut				
133.Dissolució Senat Joves								
2. Consell de joventut	134.Suport econòmic							
	135.Coordinació							
	136.Validació Interlocució							
3. Joves no associats	137.Debats joves							
	138.Ajuts joves no associats							
Associacionisme	1. Promoció d'entitats	139.Cens entitats juvenils						
		140.Joves nouvinguts						
		141.Assessorament						
		142.Entitats educatives						
		143.Portal de les entitats						
	2. Suport associatiu	144.Subvencions a projectes						
		145.Cessió d'espais						
		146.Dinamització juvenil						
		147.Suport a infraestructura						
		148.Pla de formació						
		149.Suport al lleure educatiu						
		150.Beca Quim Franch						
		151.Gestió casals d'estiu						
		152.Assessorament laboral						
No formal	1. Grups no formals	153.Espais de debat						
		154.Participació activa						
		155.Promoció associativa						
	2. Participació als IES	156.Consell escolars IES						
		157.Formació de delegats						
		158.Intercanvis entre IES						
		159.Dinamització estudiants						
		160.Festival anual als IES						

10. Pressupost

- 10.1. Estimació del cost anual**
- 10.2. Previsió de finançament**

10.1. Estimació del cost anual

Àmbits d'actuació	Objectius	Rec. humans	Infraestructura	Activitats	Cost anual
Informació juvenil	1. Serveis informació	100.000 €	30.000 €	40.000 €	170.000 €
	2. Difusió informació	12.000 €	5.000 €	4.000 €	21.000 €
	3. L'Estació Espai Jove	25.000 €	35.000 €	70.000 €	130.000 €
Total àmbit: Informació juvenil		137.000 €	70.000 €	114.000 €	321.000 €
Salut	1. Centre Jove de Salut	200.000 €	30.000 €	14.000 €	244.000 €
	2. EMPESA	24.000 €		6.000 €	30.000 €
	3. Coordinació	2.000 €			2.000 €
Total àmbit: Salut		226.000 €	30.000 €	20.000 €	276.000 €
Mobilitat	1. Ús transport públic	3.000 €		50.000 €	53.000 €
	2. Ús de la bicicleta	6.000 €	100.000 €	30.000 €	136.000 €
Total àmbit: Mobilitat		9.000 €	100.000 €	80.000 €	189.000 €
Cohesió social	1. Joves en risc social	120.000 €	60.000 €	50.000 €	230.000 €
	2. Noves tecnologies	20.000 €	6.000 €	12.000 €	38.000 €
	3. Educació pel consum	5.000 €		1.000 €	6.000 €
	4. Igualtat de gènere	15.000 €		3.000 €	18.000 €
	5. Solidaritat	20.000 €	5.000 €	60.000 €	85.000 €
Total àmbit: Cohesió social		180.000 €	71.000 €	126.000 €	377.000 €
Treball	1. Assessorament	95.000 €	30.000 €	20.000 €	145.000 €
	2. Oficina Jove Treball	36.000 €	12.000 €	30.000 €	78.000 €
	3. Mobilitat laboral	6.000 €	2.000 €	9.000 €	17.000 €
	4. Formació laboral	800.000 €	95.000 €	300.000 €	1.195.000 €
	5. Autoocupació	19.000 €	5.000 €	25.000 €	49.000 €
Total àmbit: Treball		956.000 €	144.000 €	384.000 €	1.484.000 €
Habitatge	1. Servei jove habitatge	40.000 €	12.000 €	30.000 €	82.000 €
	2. Habitatge protegit			2.000.000 €	2.000.000 €
	3. UdG			300.000 €	300.000 €
Total àmbit: Habitatge		40.000 €	12.000 €	2.330.000 €	2.382.000 €
Formació	1. Orientació	35.000 €	12.000 €	50.000 €	97.000 €
	2. Col·laboració UdG			50.000 €	50.000 €
	3. Transició al treball			35.000 €	35.000 €
	4. Pla Local d'Educació			40.000 €	40.000 €
	5. Intercanvis europeus	5.000 €	1.500 €	8.000 €	14.500 €
Total àmbit: Formació		40.000 €	13.500 €	183.000 €	236.500 €
Acció cultural	1. Accés a la cultura	75.000 €	200.000 €	450.000 €	725.000 €
Total àmbit: Acció cultural		75.000 €	200.000 €	450.000 €	725.000 €
Creació jove	1. Suport a produccions	75.000 €	150.000 €	250.000 €	475.000 €
Total àmbit: Creació jove		75.000 €	150.000 €	250.000 €	475.000 €
Interlocució	1. Reconversió Senat	2.500 €		1.000 €	3.500 €
	2. Consell de joventut	2.500 €		8.000 €	10.500 €
	3. Joves no associats	4.500 €		4.500 €	9.000 €
Total àmbit: Interlocució		9.500 €	0 €	13.500 €	23.000 €
Associacionisme	1. Promoció d'entitats	4.500 €	10.000 €	60.000 €	74.500 €
	2. Suport associatiu	6.000 €	25.000 €	20.000 €	51.000 €
Total àmbit: Associacionisme		10.500 €	35.000 €	80.000 €	125.500 €
No formal	1. Grups no formals	2.500 €	2.500 €	12.000 €	17.000 €
	2. Participació als IES	3.500 €	3.500 €	5.000 €	12.000 €
Total àmbit: No formal		6.000 €	6.000 €	17.000 €	29.000 €
Total		1.764.000 €	831.500 €	4.047.500 €	6.643.000 €

10.2. Previsió de finançament

Àmbits d'actuació	Objectius	Finançament propi		Altres fonts		Cost anual
Informació juvenil	1. Serveis informació	100.000 €	58,8%	70.000 €	41,2%	170.000 €
	2. Difusió informació	18.000 €	85,7%	3.000 €	14,3%	21.000 €
	3. L'Estació Espai Jove	80.000 €	61,5%	50.000 €	38,5%	130.000 €
Total àmbit: Informació juvenil		198.000 €	61,7%	123.000 €	38,3%	321.000 €
Salut	1. Centre Jove de Salut	60.000 €	24,6%	184.000 €	75,4%	244.000 €
	2. EMPESA	25.000 €	83,3%	5.000 €	16,7%	30.000 €
	3. Coordinació	2.000 €	100,0%	0 €	0,0%	2.000 €
Total àmbit: Salut		87.000 €	31,5%	189.000 €	68,5%	276.000 €
Mobilitat	1. Ús transport públic	40.000 €	75,5%	13.000 €	24,5%	53.000 €
	2. Ús de la bicicleta	100.000 €	73,5%	36.000 €	26,5%	136.000 €
Total àmbit: Mobilitat		140.000 €	74,1%	49.000 €	25,9%	189.000 €
Cohesió social	1. Joves en risc social	120.000 €	52,2%	110.000 €	47,8%	230.000 €
	2. Noves tecnologies	30.000 €	78,9%	8.000 €	21,1%	38.000 €
	3. Educació pel consum	6.000 €	100,0%	0 €	0,0%	6.000 €
	4. Igualtat de gènere	15.000 €	83,3%	3.000 €	16,7%	18.000 €
	5. Solidaritat	85.000 €	100,0%	0 €	0,0%	85.000 €
Total àmbit: Cohesió social		256.000 €	67,9%	121.000 €	32,1%	377.000 €
Treball	1. Assessorament	80.000 €	55,2%	65.000 €	44,8%	145.000 €
	2. Oficina Jove Treball	50.000 €	64,1%	28.000 €	35,9%	78.000 €
	3. Mobilitat laboral	15.000 €	88,2%	2.000 €	11,8%	17.000 €
	4. Formació laboral	600.000 €	50,2%	595.000 €	49,8%	1.195.000 €
	5. Autoocupació	19.000 €	38,8%	30.000 €	61,2%	49.000 €
Total àmbit: Treball		764.000 €	51,5%	720.000 €	48,5%	1.484.000 €
Habitatge	1. Servei jove habitatge	40.000 €	48,8%	42.000 €	51,2%	82.000 €
	2. Habitatge protegit	2.000.000 €	100,0%	0 €	0,0%	2.000.000 €
	3. UdG	300.000 €	100,0%	0 €	0,0%	300.000 €
Total àmbit: Habitatge		2.340.000 €	98,2%	42.000 €	1,8%	2.382.000 €
Formació	1. Orientació	70.000 €	72,2%	27.000 €	27,8%	97.000 €
	2. Col·laboració UdG	50.000 €	100,0%	0 €	0,0%	50.000 €
	3. Transició al treball	30.000 €	85,7%	5.000 €	14,3%	35.000 €
	4. Pla Local d'Educació	20.000 €	50,0%	20.000 €	50,0%	40.000 €
	5. Intercanvis europeus	14.500 €	100,0%	0 €	0,0%	14.500 €
Total àmbit: Formació		184.500 €	78,0%	52.000 €	22,0%	236.500 €
Acció cultural	1. Accés a la cultura	450.000 €	62,1%	275.000 €	37,9%	725.000 €
Total àmbit: Acció cultural		450.000 €	62,1%	275.000 €	37,9%	725.000 €
Creació jove	1. Suport a produccions	375.000 €	78,9%	100.000 €	21,1%	475.000 €
Total àmbit: Creació jove		375.000 €	78,9%	100.000 €	21,1%	475.000 €
Interlocució	1. Reconversió Senat	3.500 €	100,0%	0 €	0,0%	3.500 €
	2. Consell de joventut	8.500 €	81,0%	2.000 €	19,0%	10.500 €
	3. Joves no associats	9.000 €	100,0%	0 €	0,0%	9.000 €
Total àmbit: Interlocució		21.000 €	91,3%	2.000 €	8,7%	23.000 €
Associacionisme	1. Promoció d'entitats	74.500 €	100,0%	0 €	0,0%	74.500 €
	2. Suport associatiu	51.000 €	100,0%	0 €	0,0%	51.000 €
Total àmbit: Associacionisme		125.500 €	100,0%	0 €	0,0%	125.500 €
No formal	1. Grups no formals	15.000 €	88,2%	2.000 €	11,8%	17.000 €
	2. Participació als IES	6.000 €	50,0%	6.000 €	50,0%	12.000 €
Total àmbit: No formal		21.000 €	72,4%	8.000 €	27,6%	29.000 €
Total		4.962.000 €	65,3%	1.681.000 €	25,3%	6.643.000 €

El tinent d'alcalde president de la Comissió Informativa de Relacions Ciutadanes i Joventut

Miquel Poch i Clara

Girona, 27 de març de 2008