



Jutjat Social núm. 2 de Girona (UPSD Social n.2)

Plaça Josep Maria Lidón i Corbí, s/n - Girona
17001 Girona

Tel. 972942545
Fax: 972942379
A/e: upsd.social2.girona@xij.gencat.cat

NIG 1707944420218047020

Procediment ordinari 851/2021 C

Matèria: Ordinari. Reconeixement de quantitat

Entitat bancària: **Banc de Santander**
Per a ingressos en caixa, concepte: 1671000069085121
Pagaments per transferència bancària: IBAN ES55 0049 3569 9200 0500 1274
Beneficiari: Jutjat Social núm. 2 de Girona (UPSD Social n.2)
Concepte: 1671000069085121

Part demandant/executant:
Advocat/ada: Manuel Falgueras Coll
Graduat/ada social:

Part demandada/executada: AJUNTAMENT DE GIRONA
Advocat/ada:
Graduat/ada social:

SENTÈNCIA NÚM. 170/2023

Girona, 8 de juny de 2023

Cristina Sala Donado, jutgessa substituïda del Jutjat Social 2 de Girona, he vist les presents actuacions sobre reconeixement de dret i reclamació de quantitat, registrades amb el número 851/2021, que es segueixen a instància del Sr. [redacted] assistit per l'Advocat Sr. Manel Falgueras Coll, contra l'AJUNTAMENT DE GIRONA, assistit per la lletrada Sra. Núria Masdemont Ferrer, i d'acord amb el que preveu l'article 117 de la Constitució Espanyola, he dictat la següent

ANTECEDENTS DE FET

<p>Després de la lectura dels autos i de les alegacions i de les conclusions dels advocats i de la lletrada, el jutge ha dictat la següent sentència:</p>	<p>Després de la lectura dels autos i de les alegacions i de les conclusions dels advocats i de la lletrada, el jutge ha dictat la següent sentència:</p>
<p>Després de la lectura dels autos i de les alegacions i de les conclusions dels advocats i de la lletrada, el jutge ha dictat la següent sentència:</p>	<p>Després de la lectura dels autos i de les alegacions i de les conclusions dels advocats i de la lletrada, el jutge ha dictat la següent sentència:</p>





PRIMER.- El dia 17 de gener de 2022, la part actora va presentar demanda de reconeixement de dret i reclamació de quantitat que per torn de repartiment va recaure en aquest jutjat, en la que, després d'al·legar els fets i els fonaments de dret que va tenir per convenient, sol·licitava que es dictés una sentència en la que, prèvia revocació del Decret d'Alcaldia de data 10 de setembre de 2021, es reconegués el dret de l'actor a ser compensat per danys i perjudicis, en el cas dels materials amb una compensació horària de 350 hores de treball i i subsidiàriament amb una indemnització de 11.568,20 euros, i en concepte de danys morals a una indemnització d'import 3.750,00 euros. Posteriorment, amb data 28 de febrer de 2022, l'actor va presentar un escrit ampliant la demanda, amb les peticions i en contingut que s'hi poden veure.

SEGON.- Es va admetre la demanda a tràmit, i es va citar a les parts per a la celebració de l'acte de conciliació i l'acte del judici, que es va dur a terme amb la compareixença de totes les parts. A l'acte de la vista, l'actora va ratificar la seva demanda i la part demandada s'hi va oposar per les raons que son de veure en el suport videogràfic en el que es va gravar l'acte de la vista. Es va practicar la prova admesa i les parts varen formular les seves respectives conclusions i informes finals, i les actuacions varen quedar vistes per a sentència.

TERCER.- En la tramitació d'aquest procediment s'han observat les prescripcions legals.

FETS PROVATS

PRIMER.- El demandant, Sr. [redacted] presta els seus serveis laborals per l'AJUNTAMENT de GIRONA, com a Inspector d'obres adscrit al lloc de treball d'inspector urbanístic, en virtut de contracte de treball a temps parcial per jubilació parcial, amb antiguitat des del dia 02/11/1988, i un salari mensual brut (al 100% de la jornada) de 3330,57 euros (Lloc de treball i antiguitat no controvertits, salari, nòmines: folis 108 a 110 i 114).

SEGON.- Resulta d'aplicació a la relació laboral l'acord/conveni de condicions de treball de l'Ajuntament de Girona (no controvertit).





TERCER.- El dia 12 de gener de 2021, l'actor va sol·licitar mitjançant instància presentada al Registre General de l'Ajuntament de Girona que s'iniciessin els tràmits per tal de poder-se acollir a la jubilació parcial a partir del dia 14 de maig de 2021 (expedient administratiu, folis 17 a 19).

QUART.- El dia 25 de gener de 2021, l'actor va aportar, mitjançant instància presentada al Registre General de l'Ajuntament de Girona còpia de la seva vida laboral (Expedient administratiu, folis 43 a 49, i 124).

CINQUÈ.- El dia 9 de març de 2021, l'actor va aportar, mitjançant instància presentada al Registre General de l'Ajuntament de Girona, el càlcul previ de la seva pensió de jubilació facilitat per l'INSS (Expedient administratiu, folis 52 a 60, i 133).

SISÈ.- El dia 12 de març de 2021, la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Girona va aprovar les bases específiques i la convocatòria per al procés selectiu per al nomenament d'un funcionari interí de l'escala d'administració especial, Arquitecte tècnic, acordant-se la creació d'una borsa de treball per a necessitats interines i temporals en la categoria d'arquitectes tècnics. En el procés selectiu la darrera prova va tenir lloc el dia 28 de juliol de 2021 (expedient administratiu, folis 65 a 74). Aquest procés selectiu va ser superat per tres aspirants, el primer del qual va ser nomenat funcionari interí per a cobrir la plaça objecte de la convocatòria, rebutjant els dos candidats següents l'oferta que els va efectuar l'Ajuntament de Girona per tal de ser contractats mitjançant contracte de relleu, quedant exhaurida d'aquesta manera la borsa de treball derivada de la convocatòria (foli 93).

SETÈ.- El dia 31 de juliol de 2020, la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Girona va aprovar la convocatòria d'una plaça d'enginyer tècnic, les proves de la qual varen tenir lloc el dia 2 de juny de 2021, i que només varen ser aprovades per un únic candidat, el qual va ser proposat pel tribunal per a ocupar la plaça convocada quedant exhaurida d'aquesta manera la borsa de treball derivada de la convocatòria (folis 94 a 104).

VUITÈ.- El dia 15 de juliol de 2021, l'actor va presentar, mitjançant una aplicació denominada "bústia de suggeriments", una queixa adreçada a l'Àrea de territori, manifestant la seva inquietud per no







haver-se resolt el contracte de relleu que li havia de permetre accedir a la jubilació parcial (foli 140)

NOVÈ.- El dia 12 d'agost de 2021, mitjançant instància presentada al Registre General de l'Ajuntament de Girona el contingut de la qual es dona per íntegrament reproduït, va sol·licitar que s'agilitzés el procés de selecció que li permetria accedir a la seva jubilació parcial, així com que li fossin compensats els dies en que no ha pogut accedir a la seva jubilació parcial per dies que li pertocaria treballar l'any 2024 (Folis 141 a 144).

DESE.- Per Decret d'Alcaldia de data 9 de setembre de 2021, el contingut del qual es dona per reproduït en la seva integritat, l'Ajuntament de Girona va acceptar la petició de jubilació parcial de l'actor amb efectes des del dia 1 d'octubre de 2021, i va denegar la petició de compensació pel temps treballat des de la petició de jubilació parcial.

ONZÈ.- Amb data 5 d'octubre de 2021, l'actor, mitjançant instància presentada al Registre General de l'Ajuntament de Girona el contingut de la qual es dona per íntegrament reproduït, va manifestar a l'Ajuntament que no estava d'acord amb el càlcul de la proporcionalitat de determinats dies de treball (folis 158 a 161).

DOTZÈ.- Amb data 28/02/2022, l'actor, mitjançant instància presentada al Registre General de l'Ajuntament de Girona el contingut de la qual es dona per íntegrament reproduït, va reiterar la seva petició d'aplicació correcta del càlcul dels dies corresponents a vacances com a premi a l'antiguitat, dies d'assumptes propis o personals, dies de premi d'antiguitat segons Estatut bàsic de l'empleat públic.

FONAMENTS DE DRET

PRIMER.- En compliment del que disposa l'art. 97.2 de la LRJS aquest òrgan judicial ha d'explicitar el raonament probatori. Els fets provats s'han deduït dels següents mitjans de prova: Documental que consta a les actuacions, en els termes que s'explicarà més endavant (art. 91.2 LRJS).

SEGON.- L'actor, en la seva demanda, reclama en primer lloc que es reconegui el seu dret a ser compensat pels perjudicis soferts en no





poder gaudir de la jubilació parcial prevista al conveni d'aplicació, i en segon lloc, que es re-calculin els dies de treball efectiu que ha de realitzar i que ha realitzat d'acord amb el còmput que efectua i que és diferent del que efectua l'Ajuntament de Girona.

Per tal de fixar el marc normatiu comú a ambdues qüestions, i atès que ambdues parts invoquen l'article 47 de l'ACORD/CONVENI DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE GIRONA, s'entén oportuna la transcripció literal del precepte i de l'annex VIII de l'esmentat Acord/Conveni, que, en definitiva, constitueixen el marc normatiu en el que cal basar la resolució de la present litis.

L'article 47 de l'Acord/Conveni aplicable diu textualment:

Article 47. JUBILACIÓ PARCIAL. En cas d'existir acord entre empresa i l'empleat o empleada amb condició de personal laboral, aquest/a últim/a podrà accedir a la jubilació parcial d'acord amb les condicions establertes en l'annex VIII del present acord/conveni.

Totes les condicions establertes en aquest apartat de jubilació parcial restaran sotmeses a les possibles adaptacions per modificacions en la normativa de la Seguretat Social reguladora de la jubilació parcial.

Per norma general, les persones que hagin estat contractats com a rellevistes, a la finalització del contractes de relleu seran contractades interinament fins a la cobertura de la plaça del treballador.

A petició del comitè d'empresa o de les seccions sindicals, s'informarà de les sol·licituds efectuades pels treballadors i treballadores municipals en el període que es sol·liciti sempre que no suposi duplicar o reiterar una informació ja facilitada anteriorment.

Per la seva banda, l'annex VIII del referit acord/conveni estableix:

JUBILACIÓ PARCIAL

Les condicions per a la jubilació parcial seran les següents:

- Caldrà que l'empleat o empleada efectuï una sol·licitud expressa davant l'empresa demanant acollir-se a la jubilació parcial, i que aporti el càlcul previ de la jubilació efectuat per l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) que determini que pot acollir-se a aquesta modalitat i la quantia de la pensió que resultarà.
- Amb caràcter immediat, l'Ajuntament iniciarà el procés de selecció del candidat o candidata per substituir a l'empleat o



Ajuntament de Girona - Registre d'Entrada	
Codi de verificació CSV: IREKS-W5XKN-BPSFQ	
Verificació: http://www.girona.cat/verificacio	





empleada i els efectes de la jubilació seran des del moment en que l'Ajuntament pugui efectuar la contractació de la persona que, per obligació legal, ha de substituir la part de la jornada reduïda per jubilació parcial. En el cas que no sigui possible proveir la substitució mitjançant el corresponent sistema de selecció, no es podrà accedir a la jubilació parcial.

- L'Ajuntament aplicarà una millora voluntària a l'empleat o empleada jubilat/da per tal que, entre el que percebi de l'INSS per pensió de jubilació parcial i el que percebi de l'Ajuntament pel salari de la jornada laboral reduïda, resulti un import íntegre anual equivalent al que hauria percebut en cas de romandre en actiu al 100% fins a la data de compliment dels 65 anys, en que passarà a tenir la condició de jubilat o jubilada al 100% a càrrec de la seguretat social.

- La condició econòmica de l'apartat anterior només estarà limitada en els casos en que els empleats i empleades no assolixin el càlcul del 100% de la base reguladora de la pensió per manca de períodes de cotització i/o que el resultat de la base reguladora es redueixi per aplicació de la quantitat màxima de pensió legalment vigent. En aquestes situacions es deduirà del complement salarial de l'Ajuntament la quantitat de reducció que resulti per qualsevol de les dues circumstàncies.

- L'empleat o empleada, d'acord amb la modificació establerta per la Llei 12/2001 de 9 de juliol, apartat 6 de l'article 12 de l'Estatut dels Treballadors, subscriurà un contracte a temps parcial en el qual s'especificaran els dies i les hores en que prestarà el seu servei i les hores anuals de treball efectiu que corresponguin un cop deduïdes de la jornada ordinària les hores corresponents a vacances, assumptes propis, festes oficials i locals i festa patronal, i en proporció a la part de la jornada no coberta per la situació de jubilació.

- La distribució del treball efectiu per aquestes hores anuals s'efectuarà per acord entre l'empleat o empleada i els responsables del seu servei, podent-se distribuir lliurement dintre del període de l'any natural. En cas d'existir desacord, la distribució serà determinada per la Secció de Recursos Humans.

TERCER.- S'analitza en primer lloc la reclamació pels perjudicis soferts per l'actor en no poder accedir a la jubilació parcial en la data en la que complia l'edat prevista, que és l'objecte de la demanda inicial. La queixa del treballador va en un doble sentit: per una banda, apunta al





fet que no es convoqués expressament una plaça de rellevista, i per una altra a la dilació en la resolució de les convocatòries per a places que exigien una titulació similar. Començant per la segona de les queixes, addueix l'actor que va comunicar la seva voluntat d'acollir-se a la jubilació parcial al cap de l'àrea en la qual venia prestant els seus serveis durant el mes de desembre de 2020, si bé no acredita aquest extrem, en cas que s'hagués provat, no tindria, a la vista del que disposa l'annex VIII transcrit, el valor d'una comunicació fefaent a l'empresa, que sí que té, en canvi, la comunicació efectuada mitjançant instància degudament presentada davant del Registre General de l'Ajuntament en data 12 de gener. De manera que l'afirmació continguda a la demanda segons la qual l'Ajuntament va convocar el concurs molt tard (12 de març de 2021). Si s'atén al criteri temporal, i s'admet, com ho fa l'actor a la demanda, que la convocatòria d'una plaça d'arquitecte tècnic seria vàlida per a cobrir la plaça de rellevista, si bé estrictament no es pot parlar d'immediatesa, sí que almenys no deixaria de sorprendre la celeritat de l'Ajuntament, tenint en compte que l'actor va formalitzar la petició el dia 12 de gener, i que per tant, haurien transcorregut 2 mesos des de la petició. No es pot perdre de vista que la demandada no és una empresa privada sinó una administració pública, sotmesa per tant, en tot allò relatiu a la selecció i contractació del seu personal, a més de les disposicions laborals -en el cas del personal sotmès a aquesta normativa- a les de l'EBEP, especialment pel que fa a selecció i contractació. I no es pot perdre de vista, per aquest motiu, que qualsevol procediment de selecció requereix un temps determinat per a poder dur a terme tots i cadascun dels requisits previstos en la normativa aplicable, de manera que a criteri d'aquesta jutjadora, que es resolgués el concurs per a la provisió d'una plaça en un termini d'aproximadament quatre mesos i mig no pot considerar-se, de cap manera, com una dilació extraordinària. Es cert que el contracte a la persona que va guanyar la plaça es va formalitzar durant el mes de setembre, però no ho és menys que durant el mes d'agost, malgrat que no es tracti a efectes administratius d'un mes inhàbil, sí que, malauradament, sovint ho acaba essent a efectes pràctics. Pel que fa al fet que l'Ajuntament de Girona no convoqués una plaça específica per a cobrir la jubilació parcial del treballador, no és un motiu suficient com per a considerar que això denota manca de voluntat per part de l'Ajuntament de Girona de cobrir la plaça de rellevista: al contrari, l'entestament de l'Ajuntament de Girona es posa de manifest en el fet que esgota totes les convocatòries de places



No se han detectado errores en la verificación de la firma digital.	
Fecha de verificación:	12/03/2021 11:22:17





d'arquitecte o enginyer tècnic en les que es genera una borsa de treball per ta de cobrir la plaça de rellevista fins a trobar la persona que, finalment, assumeix l'esmentada plaça.

Finalment, a més, no es pot perdre de vista el que preveu el propi annex VIII: "En el cas que no sigui possible proveir la substitució mitjançant el corresponent sistema de selecció, no es podrà accedir a la jubilació parcial". No és altra cosa el que va passar en el cas de l'actor: no va poder accedir a la jubilació parcial fins que no va ser possible proveir la substitució, sense que es pugui imputar a l'Ajuntament de Girona ni desídia, ni negligència, com es fa en la demanda, ni encara menys una mena d'ànim espuri que l'actor imputa -sense la més mínima prova per la seva banda- al fet que l'actor fos durant anys representant dels treballadors.

Per a un major exhaustivitat en la resolució d'aquest punt, tenint en compte els elements en els que l'actor fonamenta la seva demanda inicial, val a dir:

- 1) En relació a la convocatòria tardana del concurs, ja s'ha exposat anteriorment que la petició formal de l'actor s'efectua el 14 de gener i es perfecciona amb l'aportació del document requerit sobre el càlcul previ el dia 9 de març, de manera que si es tingués en compte aquesta data, hi hauria tant sols 5 dies entre la perfecció de la sol·licitud i la convocatòria
- 2) Té raó l'actor en el fet que la convocatòria de 14 de març ho és per a una plaça d'arquitecte tècnic sense esment a la plaça que ocupava l'actor, però això és irrellevant tenint en compte que l'Ajuntament comptava cobrir la plaça de relleu amb les persones que passessin a formar part de la borsa, i de fet, així es va oferir als dos aspirants que varen aprovar les proves selectives quedant en segon i tercer lloc.
- 3) La tercera qüestió plantejada que no es nega per l'Ajuntament, no té, a parer d'aquesta jutjadora, cap mena d'incidència en la resolució, atès que, com s'ha dit, finalment qui va ocupar la plaça de rellevista va ser una persona que hi va accedir en les mateixes condicions que les exposades en aquest punt de la demanda.
- 4) No es pot considerar exagerada la duració del concurs, especialment tenint en compte, com ja s'ha dit, que una part d'aquest va transcórrer durant el període estival i durant el mes d'agost.
- 5) El cinquè argument de l'actor, en el sentit que queda clar que el concurs no era necessari perquè la pràctica és acudir a la borsa





d'aspirants tal i com finalment es va dur a terme amb una borsa aliena a l'àrea d'urbanisme, resulta, com a mínim, paradoxal. Les borses d'aspirants sorgeixen, precisament, de les convocatòries de places que efectua l'Ajuntament i es nodreixen d'aquelles persones que, malgrat haver superat les proves establertes no obtenen la puntuació que els permet ocupar una plaça -perquè altres aspirants han obtingut una puntuació més alta-. Sense convocatòria de places, doncs, difícilment es disposaria de borsa d'aspirants i, per tant, encara més difícilment s'hauria pogut cobrir la plaça de rellevista de l'actor.

Per tot això, i entenent que no hi ha hagut una actitud negligent per part de l'Ajuntament de Girona, s'ha de desestimar la petició formulada en la demanda.

QUART.- La segona petició té a veure amb el còmput de determinats dies festius que l'actor i l'Ajuntament calculen de forma diferent. En concret, afecta al còmput dels dies reconeguts per l'EBEP, i en concret, a 2 addicionals de vacances, 6 dies en concepte d'antiguitat i 6 dies en concepte d'Assumptes Propis. L'actor considera que aquests dies no es poden calcular proporcionalment al 50% de treball efectiu que realitza l'actor sinó que han de ser calculats (i restats) al 100% dels dies de treball efectiu, L'Ajuntament demandat, per la seva banda, considera que aquests dies s'han de computar al 50% igual que en la resta de dies corresponents a vacances.

En aquest punt, l'annex VIII de l'Acord/Conveni aplicable no deixa cap espai per al dubte que planteja l'actor, quan estableix: "L'empleat o empleada, d'acord amb la modificació establerta per la Llei 12/2001 de 9 de juliol, apartat 6 de l'article 12 de l'Estatut dels Treballadors, subscriurà un contracte a temps parcial en el qual s'especificaran els dies i les hores en que prestarà el seu servei i **les hores anuals de treball efectiu que corresponguin un cop deduïdes de la jornada ordinària les hores corresponents a vacances, assumptes propis, festes oficials i locals i festa patronal**, i en proporció a la part de la jornada no coberta per la situació de jubilació. Fa esment la normativa convencional aplicable a les hores de treball efectiu, i a les hores corresponents a vacances, assumptes propis, festes oficials i festa patronal, de manera que la pretensió sostinguda per l'actor en el seu escrit d'ampliació de la demanda, ha de ser, en aquest cas, estimada.

Atesa la demora en el dictat de la sentència, les hores que ha realitzat l'actor l'any 2021 (dós dies), l'any 2022 i l'any 2023, li hauran de ser



Codi de registre: 12941080	
Codi de verificació: IREK5-W5XKN-BPSFQ	
Verificació: http://www.girona.cat/verificacio	





compensades amb hores de treball el proper any 2024.

CINQUÈ.- D'acord amb el que disposa l'article 97.4 de la LRJS, s'ha d'indicar a les parts processals si la present sentència és o no ferma, i si s'escau, els recursos que s'hi poden interposar, així com les circumstàncies de la seva interposició. En compliment d'aquest precepte, s'adverteix a les parts que la present resolució no és ferma i que es pot interposar, contra ella, recurs de suplicació amb tots els requisits que s'assenyalen en la part dispositiva, atès que la quantia que es reclama és superior a la de 3.000 euros, segons preveuen l'article 192 en relació amb l'article 191.2 .g), ambdós de la LRJS.

A la vista dels preceptes citats i demés de general i pertinent aplicació al supòsit,

PART DISPOSITIVA

ESTIMO PARCIALMENT la demanda interposada pel Sr. _____ contra l'AJUNTAMENT DE GIRONA, i per tant reconec el dret de l'actor a que a l'hora de computar els dies de treball efectiu corresponents a l'any 2024, es tingui en compte que, a banda de descomptar els dissabtes, diumenges i festius intersetmanals, cal descomptar 14 dies laborables de vacances, 6 dies laborables d'assumptes propis, 2 dies laborables de compensació de festius, 0,5 dies de festivitat laboral i 6 dies d'assumptes propis de l'EBEP, i que per tant, condemno a l'Ajuntament de Girona a que apliqui aquests descomptes corresponents als anys 2021, 2022, 2023 compensant-ho amb els dies que el treballador hagi de prestar els seus serveis durant l'any 2024, i absolc l'Ajuntament de Girona de totes les demés pretensions que en contra seva es formulaven en la demanda i en l'escrit d'ampliació.

Notifiqueu aquesta resolució a las parts de la forma legalment establerta.

Contra la present sentència es pot interposar recurs de suplicació davant la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia, que s'haurà de preparar davant d'aquest mateix jutjat per mitjà d'escrit o compareixença, d'acord amb el que disposa la LRJS, en els 5 dies següents al de la seva notificació. Si fós l'empresa condemnada la que presentés recurs, hauria de presentar resguard acreditatiu d'haver





ingressat tant l'import de la condemna con el dipòsit de 300 euros previst a l'article 229 de la LRJS, en el compte de Dipòsits i Consignacions d'aquest Jutjat. .

Així per aquesta la meva sentència ho pronuncio, mano i signo.



Doc. 1	12941080
12941080	12941080



