
BASES GENERALS PER LA CONVOCATORIA PER A LA PROVISIÓ A TRAVÉS DE PROMOCIÓ INTERNA, DE 1 PLAÇA DE CONDUCTOR/A-ENCARREGAT/ADA, PER A TRANSPORTS MUNICIPALS DEL GIRONÈS, S.A.U.

PROMOCIÓ INTERNA

Base 1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquestes bases és la convocatòria amb sistema de provisió per oposició a través de promoció interna, d'una plaça de conductor/a-encarregat/ada.

En la planificació dels recursos humans, la Relació de Llocs de Treball (RLT) de TMG SAU contempla una plaça de conductor/a-encarregat/ada pendent de cobrir, objecte d'aquesta convocatòria. La cobertura serà per promoció interna.

La plaça correspon al nivell conductor/a-perceptor/a, d'acord amb conveni col·lectiu de Transports de viatgers per carretera de la província de Girona per als anys 2016-2019, acord d'empresa que el complementa i RLT (Relació de Llocs de Treball) de TMG SAU. La plaça convocada té un codi RLT 7.

L'aspirant mantindrà el mateix contracte que prèviament tingui i la mateixa categoria professional de conductor/a-perceptor/a. La promoció significarà un canvi de codi RLT.

L'horari de treball s'adaptarà a les necessitats del servei, inclosos els dissabtes, diumenges i festius, d'acord amb relació de llocs de treball corresponent.

Base 2.- CONDICIONS DELS ASPIRANTS

Per a prendre part en la oposició serà necessari:

Requisits generals:

a) Reunir un dels següents requisits respecte a la ciutadania:

- Ser ciutadà/na espanyol/a d'acord amb les lleis vigents.
- Ser ciutadà/na d'algun dels estats membres de la Unió Europea o dels estats que, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
- També podran ser admesos el cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals dels estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors de dita edat que visquin a les seves expenses.

- Igualment podran ser admeses les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors.
- b) Tenir complerts divuit anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.
 - c) Estar en possessió de titulació conductor carnet de conduir D.
 - d) Estar en possessió del CAP (certificat d'Aptitud Professional).
 - e) Ser treballador en actiu de TMG, tenir contracte indefinit a jornada completa en vigor associat a Codi RLT 4 amb denominació de lloc de treball "Conductor d'autobús urbà" a TMG SAU, categoria professional de conductor/a-perceptor/a d'acord amb Conveni col·lectiu de transports de viatgers per carretera de la província de Girona, i un mínim de 2 anys d'antiguitat a TMG SAU.
 - f) No patir cap malaltia ni lesió ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball, o que puguin agreujar-se amb el desenvolupament del lloc de treball.
 - g) Palar Català i Castellà correctament.
 - h) Disposar de carnet de conduir B.
 - i) Disposar de vehicle particular turisme.

Reserva de persones amb discapacitat

En efectes de complir l'article 42 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social i fins que l'empresa no disposi del 2% de places reservades per a persones discapacitades, tindran preferència en la contractació les persones amb un grau de discapacitat d'un 33% o superior, sempre que els aspirants compleixin els requisits mínims (apte, puntuació, reconeixement mèdic, etc).

Els aspirants que compleixin aquest requisit han d'aportar la documentació que ho acrediti en el moment de presentar la sol·licitud.

Base 3.- ADMISSIO DELS ASPIRANTS:

Sol·licituds:

3.1 Les sol·licituds per prendre part en el procediment selectiu s'hauran de presentar al registre general de l'Ajuntament de Girona, especificant la contractació i que el destinatari és TMG.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals a comptar des del dia següent a la seva publicació en la pàgina web (www.girona.cat/bus).

Les persones aspirants han de manifestar explícitament a la sol·licitud que accepten les bases de la convocatòria i que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides, i hauran d'adjuntar-hi:

- a) Fotocòpia del DNI.
- b) Fotocòpia del carnet de conduir D i del CAP (Certificat d'Aptitud Professional).

- c) Fotocòpia de les titulacions i certificats exigits.
- d) Currículum acadèmic i professional.
- e) Història de la vida laboral de la seguretat social.
- f) Fotocòpia del grau de discapacitat del 33% o superior, en cas de disposar-ne.
- g) Fotocòpia del carnet de conduir B.

3.2 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds per tal de formar part de la contractació laboral, es declararà aprovada la llista provisional d'admissió, i s'assenyalaran les causes d'exclusió, si és el cas. Aquesta llista es publicarà a la pàgina web (www.girona.cat/bus).

3.3 Es concedirà un termini de com a màxim cinc dies hàbils per presentar esmenes i reclamacions a comptar des de l'endemà de la publicació de la llista provisional. Les al·legacions presentades es resoldran en un termini màxim de cinc dies hàbils. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Base 4.- PROCÉS SELECTIU:

La selecció dels aspirants per formar part del procés de selecció, consisteix en una fase d'oposició.

L'aspirant escollit serà l'aspirant apte que obtingui la millor puntuació global.

Fase d'oposició

1r. Exercici. Realització d'una prova escrita, consistent en resoldre un o diversos exercicis teòrics o pràctics relacionats amb les funcions del lloc de treball a fi d'avaluar la capacitat i el domini pràctic de les tasques a desenvolupar.

2n. Exercici. Prova pràctica a taller, a fi d'avaluar la capacitat i el domini pràctic de les tasques a desenvolupar.

3er. Exercici. Els aspirants realitzaran una prova pràctica de conducció d'autobús urbà en condicions de servei.

4art. Exercici. Entrevista. Es valorarà la idoneïtat de cada aspirant per al lloc de treball d'acord amb el contingut de l'entrevista i el seu grau de competència d'acord amb el currículum aportat.

Els quatre exercicis seran obligatoris.

El primer exercici no tindrà caràcter eliminatori i serà puntuat de 0 a 20 punts.

El segon exercici tindrà caràcter eliminatori i serà puntuat de 0 a 20 punts, necessitant-se una puntuació mínima de 10 punts per a superar-lo.

El tercer exercici tindrà caràcter eliminatori i serà puntuat de 0 a 20 punts, necessitant-se una puntuació mínima de 10 punts per a superar-lo.

El quart exercici no tindrà caràcter eliminatori i podrà incrementar la puntuació obtinguda fins a una màxim de 15 punts.

Pel supòsit d'empat en la puntuació total de la oposició el desempat serà a favor de la persona que hagi obtingut la millor puntuació en el segon exercici. En el supòsit que persisteixi l'empat l'ordre s'establirà a favor de la persona que hagi obtingut la major puntuació en el quart exercici, el de la prova entrevista.

Base 5. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL:

Les funcions genèriques del lloc de treball són, a nivell enunciatiu i no limitatiu, les següents:

- Les pròpies del Lloc de treball: Conductor/a Perceptor/a d'autobús, amb codi RLT4.
- Alternança entre conductor d'autobús urbà i mecànic d'autobús urbans, segons necessitat del servei.
- Disposició en reten durant el servei en cas d'averia per moure i reparar autobusos a línia.
- Substitució de les funcions bàsiques del Cap de Taller, codi RLT 8, quan es troba de vacances o de baixa temporal.
- Substitució de les funcions bàsiques de Cap de Servei, codi RLT 13, quan es troba de vacances o de baixa temporal.
- Aplicar el procediment, en especial les mesures de prevenció de riscos laborals i seguretat laboral.
- Detectar i recollir propostes en l'àmbit de treball.
- Realitzar tasques pròpies del seu ofici.
- Realitzar qualsevol altra tasca anàloga que li sigui encomanda pel seu superior.

Base 6.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

Estarà constituït pels següents membres:

President/a:

Francesc de las Heras Bota, gerent de Transports Municipals del Gironès S.A.U.
Suplent: Pere Casas Vall-Ilosera, Enginyer de Mobilitat i Via Pública de l'Ajuntament de Girona.

Vocals:

Carles Boadella, cap de taller i manteniment de Transports Municipals del Gironès, S.A.U. Suplent: Jordi Masó Trinch, responsable de la Girocleta.

Roger Aymerich Coma, cap de Servei de Transports Municipals del Gironès S.A.U. Suplent: Carles Ribot Plana, tècnic de Transports Municipals del Gironès, S.A.U..

Secretari/a:

Raquel Sánchez Ortega, Assessora Jurídica de Transports Municipals del Gironès S.A.U. Suplent: Núria Vilagran Albó, Tècnica d'administració de Transports Municipals del Gironès S.A.U.

En funció del contingut de les proves es podran incorporar al tribunal, en qualitat d'assessors, les persones que es considerin necessàries, i que actuaran amb veu però sense vot.

S'incorporaran com observadors sindicals amb veu i sense vot, un representant de cadascun dels sindicats amb representació de Transports Municipals del Gironès, S.A.U., proposats pel propi sindicat.

Base 7.- DATA DE LES PROVES.

Es publicarà en la web www.girona.cat/bus la relació de persones admeses i/o excloses a la present convocatòria i s'indicarà la data d'inici de les proves.

Base 8.- SELECCIÓ DE L'ASPIRANT PER AL LLOC DE TREBALL:

La persona aspirant amb major puntuació serà proposada per ocupar la plaça objecte de la convocatòria. Es respectarà en tot cas l'ordre de puntuació de major a menor dels aspirants fins a cobrir la plaça.

Quan l'aspirant proposat no es pugui incorporar per qüestions de disponibilitat segons les necessitats de Transports Municipals del Gironès, S.A.U., exceptuant causa justificada i a facultat del tribunal, es farà l'oferiment a l'aspirant següent per ordre de puntuació fins a cobrir la plaça.

Un cop coberta la plaça, es donarà la convocatòria per finalitzada. La present convocatòria no té caràcter de borsa.

Els aspirants aptes que presentin un grau de discapacitat d'un 33% o superior, mentre l'empresa no disposi de 2% de places reservades per a persones discapacitades, tindran preferència en la contractació.

Exclusió de la convocatòria:

Seran causes d'exclusió de la convocatòria:

- a) No reunir qualsevol dels requisits exigits a la convocatòria.
- b) No reunir els requisits necessaris per a ser contractat.
- c) La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia de la contractació excepte que concorri alguna causa justificada.
- d) Malaltia, lesió o estar afectat per impediment físic o psíquic, que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball, o que puguin agreujar-se amb el desenvolupament del lloc de treball.

Base 9.- CONFIDENCIALITAT:

La presentació de la sol·licitud de participació en aquesta convocatòria es considera com un consentiment de la persona participant per al tractament de les seves dades de caràcter personal, necessàries per gestionar la convocatòria.

Durant el procés de la convocatòria i a través de la pàgina web de TMG es faran públics el NOM i COGNOMS dels candidats.

Base 10.- INCIDÈNCIES.

Es faculta al tribunal qualificador per interpretar les presents bases, resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte dels processos selectius.

Girona, a data de la signatura electrònica

El gerent de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.
Francesc de las Heras Bota