
BASES GENERALS PER LA BORSA DE TREBALL DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL PER A REALITZAR LA REDISTRIBUCIÓ/MANTENIMENT DE GIROCLETES PER A TRANSPORTS MUNICIPALS DEL GIRONÈS, S.A.U.

Base 1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquestes bases és la creació d'una nova borsa de treball per a personal laboral temporal, que puguin ser contractats de manera temporal per cobrir possibles vacants de personal per a realitzar la redistribució i manteniment de Girocletes, a través de personal interí o amb contractes laborals temporals per cobrir temporalment vacants o per atendre necessitats urgents.

La contractació serà en règim laboral en subjecció a l'Estatut dels Treballadors i alta en el règim general de la seguretat social i amb les retribucions proporcionals corresponents al nivell de mossos de taller del Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de viatgers per carretera de la província de Girona, per als anys 2016 – 2019, acord d'empresa que el complementa i RLT (Relació de Llocs de Treball) de TMG SAU. S'establirà un període de prova de dos mesos.

L'horari de treball de la contractació s'adaptarà a les necessitats del servei, inclosos els dissabtes i diumenges i serà concretat en els corresponents contractes que es formalitzin, podent-se proposar contractacions amb caràcter de jornada parcial.

Base 2.- CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per a prendre part en el concurs oposició serà necessari:

a) Reunir un dels següents requisits respecte a la ciutadania:

- Ser ciutadà/na espanyol/a d'acord amb les lleis vigents.
- Ser ciutadà/na d'alguns dels estats membres de la Unió Europea o dels estats que, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
- També podran ser admesos el cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals dels estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors de dita edat que visquin a les seves expenses.
- Igualment podran ser admeses les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors.

b) Tenir complerts divuit anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.

c) Estar en possessió del títol de Graduat Escolar o Graduat en ESO o certificat d'escolarització o equivalent.

- d) No patir cap malaltia ni lesió ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic, que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball, o que puguin agreujar-se amb el desenvolupament del lloc de treball.
- e) Disposar del títol acreditatiu de nivell B1 o superior de català.
- f) Disposar de carnet de conduir B.

Reserva de persones amb discapacitat

En efectes de complir l'article 42 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social i fins que l'empresa no disposi del 2% de places reservades per a persones discapacitades, tindran preferència en la contractació les persones amb un grau de discapacitat d'un 33% o superior, sempre que els aspirants compleixin els requisits mínims (apte, puntuació, reconeixement mèdic, etc).

Les persones aspirants que compleixin aquest requisit han d'aportar la documentació que ho acrediti en el moment de presentar la sol·licitud.

Base 3.- ADMISSIO DELS ASPIRANTS:

Sol·licituds:

3.1 Les sol·licituds per prendre part en el procediment selectiu s'hauran de presentar al registre general de l'Ajuntament de Girona, especificant la contractació i que el destinatari és TMG.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals a comptar des del dia següent a la seva publicació en la pàgina web (www.girona.cat/bus).

Les persones aspirants han de manifestar explícitament a la sol·licitud que accepten les bases de la convocatòria i que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides, i hauran d'adjuntar-hi:

- a) Fotocòpia del DNI.
- b) Fotocòpia de les titulacions i certificats acadèmics exigits.
- c) Fotocòpia del certificat de coneixements de nivell elemental de català equivalents al nivell B1 o superior del Marc europeu comú de referència (MECR), en cas de disposar-ne. Si no es poden acreditar aquests coneixements es valoraran a partir d'una prova específica de llengua catalana.
- d) Currículum acadèmic i professional.
- e) Història de la vida laboral de la seguretat social.
- f) Fotocòpia documentació acreditativa del grau de discapacitat del 33% o superior, si escau.
- g) Fotocòpia del carnet de conduir B.

3.2 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds per tal de formar part de la contractació laboral, es declararà aprovada la llista provisional d'admissió, i s'assenyalaran les causes d'exclusió, si és el cas. Aquesta llista es publicarà a la

pàgina web (www.girona.cat/bus).

3.3 Es concedirà un termini de com a màxim cinc dies hàbils per presentar esmenes i reclamacions a comptar des de l'endemà de la publicació de la llista provisional. Les al·legacions presentades es resoldran en un termini màxim de cinc dies hàbils. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Base 4.- PROCÉS SELECTIU:

La selecció dels/de les aspirants per formar part procés de selecció, consisteix en una fase d'oposició.

Els/les aspirants escollits/des seran els/les aspirants aptes que obtinguin les millors puntuacions.

Fase d'oposició

1r. Exercici. Realització d'una prova consistent en resoldre un o diversos exercicis teòrics i/o pràctics, relacionats amb qüestions sobre el següent contingut a aplicar a les funcions del lloc de treball a cobrir:

- Reglament del servei de bicicleta pública de Girona (Títols VIII a XII – pàgines 33 a 46, del Reglament del servei de Transport públic col·lectiu urbà de viatgers amb autobús i bicicleta pública de Girona), que es troba pàgina web: www.girona.cat/bus.
- Coneixement del servei de la Girocleta. La informació es troba a la pàgina web: www.girocleta.cat
- Qualsevol pregunta relacionada amb les funcions del lloc de treball a la fi d'avaluar la capacitat i/o el domini pràctic de les tasques a desenvolupar.

2n. Exercici. Llengua catalana. Pels aspirants que no hagin acreditat els coneixements de la llengua catalana es realitzarà un 2on. exercici per determinar la valoració dels coneixements de l'aspirant, de comprensió i expressió de la llengua catalana.

En cas que els aspirants ja hagin acreditat els coneixements de la llengua catalana a través de l'exercici corresponent en una altre convocatòria prèvia de personal de TMG SAU, no serà necessari realitzar aquest segon exercici i es farà constar com acreditat, sempre i quan l'aspirant ho faci constar a la sol·licitud d'admissió de la convocatòria i TMG ho pugui validar.

3er. Exercici. Entrevista. Es valorarà la idoneïtat de cada persona aspirant per al lloc de treball d'acord amb el contingut de l'entrevista i el seu grau de competència d'acord amb el currículum aportat.

4rt. Exercici. Reconeixement mèdic. Consistirà en un reconeixement mèdic que inclourà les proves que figuren a l'annex 1 amb l'objectiu de comprovar que l'aspirant no presenta cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió o que no concorre qualsevol de les causes d'exclusió mèdiques de les presents bases.

Els quatre exercicis seran obligatoris.

El primer exercici serà de caràcter eliminatori i serà puntuat de 0 a 20 punts, necessitant-se una puntuació mínima de 10 punts per a superar-lo.

El segon exercici serà qualificat d'apte o no apte.

El tercer exercici no tindrà caràcter eliminatori i podrà incrementar la puntuació obtinguda fins a una màxim de 15 punts.

El quart exercici serà de caràcter eliminatori i qualificat d'apte o no apte i el realitzaran com a màxim els 3 aspirants amb millor qualificació que optin a la plaça. Segons les necessitats de contractació, es realitzaran els reconeixements mèdics necessaris a la resta d'aspirants de la borsa de treball.

Pel supòsit d'empat en la puntuació global de la convocatòria es prioritzarà per a la crida la persona que hagi obtingut la millor puntuació del primer exercici de la fase d'oposició. En el supòsit que persisteixi l'empat l'ordre s'establirà a favor de la persona que hagi obtingut la major puntuació en el tercer exercici, el de la prova entrevista.

Base 5. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL:

Les funcions genèriques del lloc de treball són, a nivell enunciatiu i no limitatiu, les següents:

- Principalment redistribució de Girocletes al carrer d'acord amb les directrius rebudes. Recollir les Girocletes abandonades.
- Revisar, netejar i realitzar reparacions senzilles a les Girocletes de carrer o dins el taller en moments de poc us.
- Revisar, netejar i realitzar reparacions senzilles dels aparcaments i donar la informació al responsable.
- Donar informació al usuari quan sigui necessari.
- Utilitzar adequadament i netejar el vehicle que se li facilita, així com les eines, l'espai de treball i els aparells tecnològics.
- Aplicar els procediments, en especial les mesures de prevenció de riscos laborals i seguretat laboral.
- Detectar i recollir propostes en l'àmbit de treball.
- Realitzar tasques pròpies del seu ofici.
- Realitzar qualsevol altra tasca anàloga que li sigui encomanada pel seu superior.

Base 6.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

Estarà constituït pels següents membres:

President/a:

Francesc de las Heras Bota, gerent de Transports Municipals del Gironès S.A.U.
Suplent: Pere Casas Vall-Ilosera, Enginyer / Cap de secció Transport Públic de l'Ajuntament de Girona.

Vocals:

Jordi Masó Trinch, responsable de la Girocleta. Suplent: Carles Ribot Plana, tècnic de Transports Municipals del Gironès, S.A.U..

Roger Aymerich Coma, cap de Servei de Transports Municipals del Gironès S.A.U.
Suplent: Carles Boadella, cap de taller i manteniment de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.

Secretari/a:

Marina Sala Pérez, Assessora Jurídica de Transports Municipals del Gironès S.A.U.
Suplent: Núria Vilagran Albó, Tècnica d'administració de Transports Municipals del Gironès S.A.U.

En funció del contingut de les proves es podran incorporar al tribunal, en qualitat d'assessors, les persones que es considerin necessàries, i que actuaran amb veu però sense vot.

S'incorporaran com observadors sindicals amb veu i sense vot, un representant de cadascun dels sindicats amb representació de Transports Municipals del Gironès, S.A.U., proposats pel propi sindicat.

Base 7.- DATA DE LES PROVES.

Es publicarà en la web www.girona.cat/bus la relació de persones admeses i/o excloses a la present convocatòria i s'indicarà la data d'inici de les proves.

Base 8.- FUNCIONAMENT DE LA BORSA:

Selecció dels aspirants per als llocs a cobrir:

Actualment TMG té en vigor una borsa de redistribució/manteniment de Girocletes que tindrà prioritat fins el dia 27/10/2024 sobre la present borsa.

La present borsa entrarà en vigor a partir de la data de publicació del resultat final definitiu de la mateixa a la web de TMG.

Fins al 27/10/2024 l'ordre de crida d'aspirants respectarà la crida inicial dels candidats de la borsa de redistribució/manteniment de Girocletes en vigor. En el supòsit que aquests aspirants declinin l'oferta de feina, la crida continuarà per ordre de puntuació de major a menor dels aspirants de la present borsa.

A partir del 28/10/2024 l'ordre de crida serà per ordre de puntuació de major a menor dels aspirants de la present borsa per a la seva contractació.

Quan l'aspirant proposat no es pugui incorporar per qüestions de disponibilitat segons les necessitats de Transports Municipals del Gironès, S.A.U., es farà l'oferiment a l'aspirant següent per ordre de puntuació.

Els/les aspirants aptes que presentin un grau de discapacitat d'un 33% o superior, mentre l'empresa no disposi de 2% de places reservades per a persones discapacitades, tindran preferència en la contractació.

Gestió de la crida als aspirants a la borsa de treball:

És obligació dels candidats que formin part de la borsa de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació i mantenir-ho permanentment actualitzat.

Per efectuar l'oferiment de la contractació temporal a l'aspirant que correspongui, des de Transports Municipals del Gironès, S.A.U. s'efectuarà trucada telefònica als números que l'aspirant hagi indicat en la sol·licitud. La comunicació telefònica s'intentarà durant un mínim de 3 vegades durant la jornada laboral, entre les 08:00h i les 15:00h.

Si després d'aquests intents, l'aspirant segueix sense estar localitzat/da, se li enviarà un correu electrònic perquè es posi en contacte amb Transports Municipals del Gironès, S.A.U. Si a les 09:00h del dia següent laborable a l'enviament del correu electrònic l'aspirant no ha contactat amb Transports Municipals del Gironès, S.A.U., es passarà a la crida del/de la següent aspirant per ordre de puntuació.

Quan no sigui possible localitzar l'aspirant en una oferta de treball per dues vegades consecutives, l'aspirant passarà automàticament al final de la llista d'espera vigent.

Feta la proposta de contractació temporal l'interessat/da haurà de manifestar en el termini d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia a l'oferta de treball que se li faci. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

Si en el moment de ser cridat, l'aspirant renuncia dues vegades de manera consecutiva al contracte i/o lloc de treball que se li ofereix, passarà automàticament al final de la llista d'espera vigent.

Mentre una persona integrant de la llista d'espera tingui vigent un contracte temporal, no se li oferirà cap altra nova contractació que pugui generar-se encara que aquesta sigui de durada superior.

Amb la finalitat d'evitar la infracció de l'ordenament jurídic aplicable en matèria de contractació temporal i atès que es tracta de contractacions temporals, no s'efectuarà

la crida si amb la nova contractació se superessin els períodes màxims d'acumulació de contractes laborals temporals de personal previstos a la legislació vigent, excepte que la modalitat de contractació que s'ofereixi sigui una modalitat de contracte que no generi concatenació de contractes.

Quan un treballador temporal finalitzi el seu contracte s'incorporarà novament al lloc de borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació que s'hagi aprovat en el tancament de les llistes definitives.

Vigència de la borsa:

La vigència d'aquesta borsa de treball serà de 3 anys.

En el cas que durant aquest període hi hagi la necessitat de contractació laboral indefinida de personal per manteniment/redistribució de Girocletes per part de TMG, s'hauran d'aprovar unes noves bases i realitzar una nova convocatòria per a la contractació de personal laboral indefinit de manteniment/redistribució de Girocletes.

Exclusió de la borsa de treball i/o de la convocatòria:

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

- a) No reunir els requisits necessaris per a ser contractat.
- b) Haver renunciat a participar a la borsa.
- c) La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia de la contractació excepte que concorri alguna causa de suspensió. No superar el període de prova establert en el contracte.
- d) El tribunal qualificador exclourà automàticament de la borsa (i de la convocatòria) les persones participants que durant el transcurs de la mateixa realitzin conductes contràries a la bona fe o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.
- e) Si el tribunal qualificador té coneixement que l'aspirant ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats (essent també motiu d'exclusió de la convocatòria).
- f) Ser sancionat a conseqüència d'un expedient disciplinari per TMG. Transcorregut un any des de la resolució ferma de l'expedient disciplinari l'aspirant podrà integrar-se de nou a la borsa de treball, mitjançant sol·licitud expressa formulada per l'aspirant i acceptació de l'empresa.
- g) Rebutjar cinc ofertes de treball, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.
- h) Renunciar dues vegades a un contracte de treball que s'està desenvolupant, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.
- i) Malaltia, lesió o estar afectat per impediment físic o psíquic, que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball, o que puguin agreujar-se amb el desenvolupament del lloc de treball.

Suspensió de la borsa de treball:

Seran causes de suspensió temporal:

- a) Estar en situació de baixa mèdica.
- b) Estar en causa de suspensió de contracte de treball.

Base 9.- CONFIDENCIALITAT:

La presentació de la sol·licitud de participació en aquesta convocatòria es considera com un consentiment de la persona participant per al tractament de les seves dades de caràcter personal, necessàries per gestionar la convocatòria.

Durant el procés de la convocatòria i a través de la pàgina web de TMG es faran públics el NOM i COGNOMS dels candidats.

Base 10.- INCIDÈNCIES.

Es faculta al tribunal qualificador per interpretar les presents bases i resoldre els dubtes que es puguin plantejar al llarg del procediment selectiu.

Girona, a data de la signatura electrònica

El gerent de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.
Francesc de las Heras Bota

ANNEX 1

- Revisió mèdica

Anamnèsis

Dades antropomètriques. Biometria Tensió arterial
Freqüència cardíaca

Exploració general

Pell

Ostoscòpia

Cardio-respiratòria

Funcionalisme pulmonar

Abdominal

Sentits

Vista

Oïda

Aparell locomotor

Analítica sang

Hemograma

Glucosa

Urea

Creatinina

Àcid úric

Colesterol

Triglicèrits

Trasaminasses

Gamm GT

Ferro

Analítica orina

Sistàtic i sediment