

ACORD D'EMPRESA

Reunits a Girona el 10 de desembre de 2025, el Sr. Francesc de las Heras Bota – Gerent de Transports Municipals del Gironès, S.A.U. i el Comitè d'empresa, (Manuel Quirós Sánchez, Olga Banyeras Costa, Joan Castillo Caparroz, Francesc Segura Segura, Albert Geli Soler, Carlos Gomez Hernandez, Ermengol Oliveras Caldach, Jordi Planella Soler i Elena Montpeó Morales) en virtut de les atribucions que els hi són reconegudes en l'article 64 de l'Estatut dels Treballadors (Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre),

ACORDEN ACTUALITZAR L'ACORD D'EMPRESA PER L'ANY 2025:

1. És objecte del present acord d'empresa complementar el Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de viatgers per carretera de la província de Girona, en el qual està subscrit TMG SAU, per tal de regular la categoria professional de conductor/perceptor i adaptar-la al transport urbà.

La vigència i/o modificació de l'esmentat Conveni Col·lectiu obliga a ratificar o modificar el present acord amb el vistiplau de les dues parts.

Com antecedents, en data 18 de desembre de 2024, el Consell d'Administració de TMG, SAU va aprovar l'increment del 2 per cent de les retribucions dels treballadors/es de TMG per l'any 2024 i l'Acord d'Empresa 2024.

En el referit acord s'acordava incrementar per l'any 2024 tots els conceptes salarials, dels treballadors de TMG, amb un 2% respecte de les retribucions a 31 de desembre de 2023 i amb efectes a 01 de gener de 2024.

Així mateix, el **Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social**, preveia en el seu article 6.2 el literal següent: "Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2024, se aplicará, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023, si la suma de la variación del IPCA de los años 2022, 2023 y 2024 superara el incremento retributivo fijo acumulado de 2022, 2023 y 2024.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA del año 2024, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE."

En data 2 de juliol de 2025, el Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) va publicar el text íntegre de l'Ordre PJC/681/2025, d'1 de juliol, per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres d'1 de juliol de 2025, pel qual s'aprova l'increment del 0,5 per cent de les retribucions del personal al servei del sector públic

En data 24 de juliol de 2025, el Consell d'Administració de TMG, SAU va resoldre incrementar addicionalment per l'any 2024 tots els conceptes salarials de l'any 2023, dels treballadors de TMG, amb un 0,5% respecte de les retribucions a 31 de desembre de 2023 i amb efectes a 01 de gener de 2024, resultant un increment anual global del 2,5%

2. En data 3 de desembre de 2025 es va publicar al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE - núm. 290) el Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic, el qual preveu en el seu article 1:

"Article 1. Increment retributiu del personal al servei del sector públic per a l'any 2025

1. L'any 2025, les retribucions del personal al servei del sector públic poden experimentar un increment global màxim del 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2024, inclòs en aquestes últimes l'increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent recollit a l'article 6.2 del Reial decret de Llei 4/20. mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i al Pròxim Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social. Aquest increment retributiu es considerarà en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest i tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener del 2025.

2. La massa salarial del personal laboral es pot incrementar en el percentatge màxim previst a l'apartat 1 d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació.

3. Amb efectes d'1 de gener de 2025, les quantitats previstes a l'article 14, capítols I i II del títol III, articles 31, 32.u i disposicions addicionals vint-i-sisena, vint-i-setena i vintena novena.dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, pel que disposa en matèria de retribucions al Reial decret Llei 4/2024, de 26 de juny, s'incrementaran en els termes establerts a l'apartat 1 d'aquest article.

4. Les quantitats previstes a l'article 13 i els annexos IV i V de l'esmentada Llei 31/2022, de 23 de desembre, actualitzades d'acord amb el que disposa la matèria de retribucions al Reial decret Llei 4/2024, de 26 de juny, s'incrementaran amb efectes d'1 de gener de 2025, en els termes. Aquestes quanties s'incrementaran amb la part de la quota del Mecanisme d'Equitat Intergeneracional corresponent a l'ocupador aplicant-se el que preveu l'article 127 bis i la disposició transitòria quarantena tercera del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre."

El proper 18 de desembre de 2025 es presentarà a proposta d'acord del Consell d'Administració de TMG, l'aprovació, si escau, de l'increment dels conceptes econòmics continguts en el present acord d'empresa que representen un increment del 2,5% respecte de les retribucions a 31 de desembre de 2024 i amb efectes a 1 de gener de 2025. Així mateix, es presentarà a proposta d'acord, l'aprovació, si escau, del present acord d'empresa.

3. Atès el caràcter del Servei Públic de l'empresa, i els horaris del servei aprovats per l'Ajuntament de Girona, ambdues parts acorden:

- a) Que l'horari de treball de l'empresa és de dilluns a diumenge que es cobriran com fins ara en dos torns o a jornada partida, segons necessitats del Servei.
- b) Que degut a la rotació dels torns de treball i a les diferents hores de començament i finalització dels mateixos, compresos entre les 6:00 hores i les 22:30 hores, per poder complir amb garantia els horaris establerts de les diferents línies la jornada laboral serà de 7,75 hores de mitjana i es computaran 0,5 hores de presència diàries.
- c) Ambdues parts consideren que atès el caràcter de servei públic de l'activitat de l'empresa, la necessitat dels canvis de torn, els períodes punta de producció i els serveis de caràcter estructural, venen fixats pel compliment dels horaris aprovats en cada cas per l'Ajuntament. Per això, ambdues parts manifesten la voluntat de que es puguin atendre en cada cas els horaris del servei, ateses les absències imprevistes.
- d) Les hores que excedeixin de la jornada laboral, previstes en el calendari laboral amb projecció setmanal, seran sempre abonades d'acord amb la legislació vigent. L'import econòmic serà el recollit a les taules de l'**annex I** del final de l'acord.
4. El consell d'administració de TMG del 23 de març de 2020 va aprovar la Relació de Llocs de Treball definitiva dels conductors/perceptors amb els complements que es troben recollits a les taules de l'**annex I** del final de l'acord. Els complements antics queden substituïts pels nous complements previstos en la RLT i el canvi va ser aplicat a la nòmina d'abril de 2020.

4.1.- Definició dels complements del lloc de treball de conductor/perceptor substituïts pels nous complements de la RLT aprovada per consell d'administració de data 23 de març de 2020:

- a) Complement **canvi de torn** per dia treballat, amb la finalitat de retribuir la situació actual de canvi de torn: Mentre les dues parts així ho acordin, el torn de matins finalitza a la capçalera de línia, on el torn de tarda comença. Aquest complement queda integrat en els nous complements de la nova RLT.
- b) Complement **neteja bus i combustible** per dia treballat, amb la finalitat d'incentivar la neteja i càrrega de combustible diària dels autobusos dins la jornada laboral. Aquest complement queda integrat en els nous complements de la nova RLT.

L'empresa es cuidarà de revisar el compliment d'aquesta tasca en cada cas, i no es podrà deduir cap quantitat en cas d'incompliment sinó és a partir del segon avis al mes al treballador que ho incompleixi. En cas d'incompliment s'avisarà a un membre del comitè perquè en sigui testimoni.

- c) Complement **roba de treball**, a fi i efecte de que el personal adquireixi les peces de vestir d'uniforme de l'empresa, acordades en conveni. Aquest complement queda integrat en els nous complements de la nova RLT.

L'empresa i el comitè d'empresa designaran una roba de treball que el conductor/a haurà d'adquirir i cuidar. L'empresa revisarà el compliment de que les peces de vestir es mantinguin en correcte estat i podrà deduir el cost al treballador que no ho compleixi.

Cada tres anys l'empresa es farà càrrec d'una peça de vestir d'abric, amb durada de tres temporades.

d) Complement **suplència**.

Atès el caràcter de servei públic de l'activitat de l'empresa, la necessitat dels canvis de torn i les substitucions per absències imprevistes, els conductors/es faran un servei de suplència de dilluns a diumenge regulat pel quadrant de treball setmanal. Els serveis de suplència seran els necessaris per suplir una activitat normal de la jornada. Aquest complement queda integrat en els nous complements de la nova RLT.

Quan un conductor no estigui en els serveis de suplència de cap de setmana o festiu, i hi hagi de treballar en cap de setmana o festiu, a causa d'una baixa o servei especial, aquest rebrà un **complement diari de suplència**. Aquest complement queda integrat en els nous complements de la nova RLT.

e) **Complement específic** al lloc de treball de conductor perceptor de bus urbà. Aquest complement queda integrat en els nous complements de la nova RLT.

f) **Complement de bonificació per a vacances**. Aquest complement queda integrat en els nous complements de la nova RLT.

4.2.- Definició dels nous complements del lloc de treball de conductor/perceptor de la RLT aprovada per Consell d'Administració de data 23 de març de 2020:

COMPLEMENTES QUE DEPENEN DEL LLOC DE TREBALL:

Complement específic de conductor/perceptor a jornada completa: 205,32 €/mes (12 pagues).

Complement específic de conductor/perceptor de cap de setmana a jornada completa: 205,32 €/mes (12 pagues).

Complement específic de conductor/perceptor de cap de setmana a 50% de jornada (proporcional): 102,65 €/mes (12 pagues).

COMPLEMENTES QUE NO DEPENEN DEL LLOC DE TREBALL:

Aquests complements es cobraran en el mes que es compleixin les condicions específiques. No s'inclouran en les pagues extraordinàries o de beneficis.

a) **Caps de setmana i festius**

Dins la jornada ordinària, per quadrant es treballen entre 1 i 5 dies de caps de setmana o festius a l'any.	103,34 €/mes
Dins la jornada ordinària, per quadrant es treballen entre 6 i 10 dies de caps de setmana o festius a l'any.	206,68 €/mes
Dins la jornada ordinària, per quadrant es treballen entre 11 i 25 dies de caps de setmana o festius a l'any.	310,11 €/mes
Dins la jornada ordinària, per quadrant es treballen més de 26 dies de caps de setmana o festius a l'any.	413,45 €/mes

b) Suplències caps de setmana i festius

Les suplències estan programades per substituir les baixes conegudes del quadrant de cap de setmana i festius. Quan un treballador/a té programat per quadrant treballar el cap de setmana i amb anterioritat al divendres d'aquella setmana és coneix que causarà baixa, el treballador/a que té la suplència programada haurà d'anar a treballar. Els dies de suplència treballats s'hauran de compensar amb un dia festiu o hores extraordinàries.

Per quadrant estan programades entre 1 i 5 suplències de caps de setmana i festius a l'any.	98,35 €/mes
Per quadrant estan programades més de 5 suplències de caps de setmana i festius a l'any.	194,13 €/mes

c) Retén i serveis especials en caps de setmana i festius

Els retens estan programats per substituir les baixes d'última hora del quadrant de cap de setmana i festius. Quan un treballador/a té programat per quadrant treballar el cap de setmana o festiu i el mateix dia o el dia anterior comunica que causa baixa, el treballador/a que té el reten programat haurà d'anar a treballar. Els dies de retén treballats s'hauran de compensar amb un dia festiu o hores extraordinàries.

Els serveis especials programats fora el quadrant quan el treballador/a tingui festa el cap de setmana o festiu.

Primer dia de l'any de retén o serveis especials en caps de setmana i festius.	0 €/dia
Segon dia de l'any de retén o serveis especials en caps de setmana i festius.	49,29 €/dia
Tercer dia de l'any de retén o serveis especials en caps de setmana i festius.	55,42 €/dia

A partir del quart dia de l'any de retén o serveis especials en caps de setmana i festius. A partir del quart dia de l'any, els retens o serveis especials en caps de setmana i festius seran voluntari per part del treballador.

61,62 €/dia

5. Jornada Laboral Anual

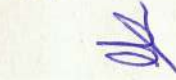
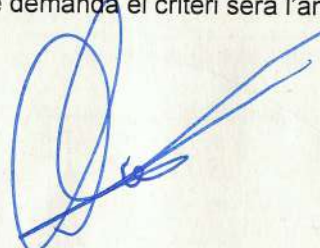


En el supòsit que algun treballador sobrepassi el nombre d'hores fixades per cada any en el Conveni Col·lectiu vigent per la jornada laboral ordinària, i sempre que les necessitats del Servei ho permetin, seran compensades en dies de descans. L'empresa procurarà agrupar els dies que corresponguin.

- 
6. L'empresa abonarà a tots els conductors/es les taxes per la renovació del carnet de conduir, si el treballador te com a mínim 6 mesos d'antiguitat. En el cas de que un treballador/a marxi voluntàriament de l'empresa, i no hagi transcorregut la meitat del període de renovació abonat per l'empresa, se li descomptarà l'import de les taxes al fer la liquidació.

- 
7. L'empresa abonarà les despeses i taxes per la renovació del CAP (certificat d'actituds professionals) a tots els conductors/es.

- 
8. Ubicació del conductor/a a les diferents línies urbanes.
La ubicació dels conductors en les diferents línies i torns de treball serà fixada per l'empresa. Per regla general, els criteris a seguir són:

- 
- 
- a) Quan s'incrementi el servei a conseqüència d'un augment de freqüències o per la creació de noves línies o quan quedi una vacant lliure per jubilació, excedència, acomiadament etc., es tindrà preferència per a optar a la RLT i/o lloc de treball vacant a la línia, per part dels conductors/es, segons l'ordre d'antiguitat a l'empresa. Només en aquest cas, els conductors/es que s'incorporin d'una excedència voluntària no se'ls hi computarà el temps treballat anterior a l'excedència.
- b) En el cas que un conductor/a li toqui agafar línia fixa i pel motiu que sigui no la vulgui, aquesta passarà al següent de la llista, però l'anterior conductor/a mantindrà l'ordre que hi tenia.
- c) Un conductor/a, per raons de salut, podrà canviar una línia fixa per a fer torn partit, suplències, etc. L'interessat/da tindrà tres mesos per provar si el canvi li convé. Passat aquest període no podrà demanar tornar a una línia durant nou mesos més (total un any). Després, si vol tornar a línia fixa, haurà d'esperar en la llista mantenint l'ordre de la seva antiguitat. Si en el torn partit hi ha més demanda que oferta, primer s'assignarà aquest servei per motius mèdics previ justificat aportat pel conductor, si hi continua havent un excés de demanda el criteri serà l'antiguitat.
- 
- 
- 

9. D'acord amb la voluntat del Conveni Col·lectiu, l'empresa facilitarà als conjugues o a les parelles de fet dels treballadors/es de l'empresa i als fills menors de 18 anys, o fins a 25 anys presentant el certificat de convivència, una targeta de fins a 30 viatges mensuals que seran ampliables en cas de necessitat. El valor econòmic d'aquests viatges cotitzaran a la nòmina com a retribució en espècie.
10. L'empresa abonarà al comitè d'empresa, la quantitat de 1.800 euros per a compensar les despeses que generades per exercir les seves funcions. Aquest import ve justificat perquè actualment l'empresa no pot oferir al comitè d'empresa cap local, ni material d'oficina o informàtica.
11. El calendari de vacances es fixarà de mutu acord entre l'empresa i el comitè d'empresa. Una vegada acordat, l'empresa no el podrà modificar unilateralment sinó és per causa de força major i que prèviament s'haurà de comunicar al comitè d'empresa.
12. S'aprovaran per l'empresa i els representants del personal unes normes que regulin el calendari i el quadrant (caps de setmana, festius i vacances). Aquestes normes seran d'obligat compliment i no podran ser canviades unilateralment. Seran revisades anualment i correspondrà a les dues parts ratificar-les o modificar-les.
13. L'empresa facilitarà, dins el possible, les permutes de torn que demani el personal. El personal que vulgui una permuta haurà d'avisar per escrit, amb un mínim de dos dies d'antelació i, dins el possible, proposarà el conductor per a canviar el torn. L'empresa facilitarà aquestes permutes sempre que les necessitats del servei quedin garantides.
14. Revisió mèdica dels conductors.

L'empresa, d'acord amb l'article 22 de la llei 31/95 de la LPRL., determina que la vigilància de la salut és obligatòria pels conductors/es d'autobús urbà ja que el seu estat de salut pot constituir un perill per ells mateixes o per les altres persones relacionades amb el servei d'autobús urbà.

15. Tots els acords esmentats, si no ho especifiquen concretament, són vigents a partir de 1 de gener de 2025 amb efectes retroactius i s'aplicarà pel temps que s'assenyala en cada un dels conceptes. Els complements seran prorrogats a partir del 1 de Gener de 2026, mantenint vigent el seu contingut normatiu, en tot cas, si no hi ha cap negociació abans.

Aquest acord es prorrogarà de forma tàcita i es mantindrà vigent el seu contingut normatiu fins a l'aprovació d'un nou acord.

Annex I

1.- Imports de la categoria de conductor/perceptor del Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de viatgers per carretera de la província de Girona per l'any 2025, incloent ja l'increment del 2,5%.

Salari base	52,54
Plus conductor	5,40
Hora extraordinària / presència	13,55

Antiguitat:

3 anys	25,14
5 anys	50,31
9 anys	75,46
14 anys	226,39
19 anys	301,84
24 anys	377,33
29 anys	452,79

Premi vinculació/fidelitat (al complir els 60 anys a l'empresa)

10 anys a l'empresa	4,97
15 anys a l'empresa	8,26
20 anys a l'empresa	15,70
25 anys a l'empresa	23,99
30 anys a l'empresa	30,91
35 anys a l'empresa	39,68

2.- Imports dels complements de la categoria conductor/perceptor de la RLT aprovada al 2020, corresponents al període 1 gener de 2025 a 31 de desembre de 2025, incloent ja l'increment del 2,5%.

COMPLEMENTES QUE DEPENEN DEL LLOC DE TREBALL:

Complement específic de conductor/perceptor: 205,32 €/mes (12 pagues).

Complement específic de conductor/perceptor de cap de setmana a jornada completa: 205,32 €/mes (12 pagues).

Complement específic de conductor/perceptor de cap de setmana a 50% de jornada (proporcional): 102,65 €/mes (12 pagues).

COMPLEMENTES QUE NO DEPENEN DEL LLOC DE TREBALL:

Aquests complements es cobraran en el mes que es compleixin les condicions específiques. No s'inclouran en les pagues extraordinàries o de beneficis.

a) **Caps de setmana i festius**

Dins la jornada ordinària, per quadrant es treballen entre 1 i 5 dies de caps de setmana o festius a l'any.	103,34 €/mes
Dins la jornada ordinària, per quadrant es treballen entre 6 i 10 dies de caps de setmana o festius a l'any.	206,68 €/mes
Dins la jornada ordinària, per quadrant es treballen entre 11 i 25 dies de caps de setmana o festius a l'any.	310,11 €/mes
Dins la jornada ordinària, per quadrant es treballen més de 26 dies de caps de setmana o festius a l'any.	413,45 €/mes

b) **Suplències caps de setmana i festius**

Les suplències estan programades per substituir les baixes conegudes del quadrant de cap de setmana i festius. Quan un treballador/a té programat per quadrant treballar el cap de setmana i amb anterioritat al divendres d'aquella setmana és coneix que causarà baixa, el treballador/a que té la suplència programada haurà d'anar a treballar. Els dies de suplència treballats s'hauran de compensar amb un dia festiu o hores extraordinàries.

Per quadrant estan programades entre 1 i 5 suplències de caps de setmana i festius a l'any.	98,35 €/mes
Per quadrant estan programades més de 5 suplències de caps de setmana i festius a l'any.	194,13 €/mes

c) **Retén i serveis especials en cap de setmana i festius**

Els retens estan programats per substituir les baixes d'última hora del quadrant de cap de setmana i festius. Quan un treballador/a té programat per quadrant treballar el cap de setmana o festiu i el mateix dia o el dia anterior comunica que causa baixa, el treballador/a que té el reten programat haurà d'anar a treballar. Els dies de retén treballats s'hauran de compensar amb un dia festiu o hores extraordinàries.

Els serveis especials programats fora el quadrant quan el treballador/a tingui festa el cap de setmana o festiu.

Primer dia de l'any de retén o serveis especials en caps de setmana i festius.	0
--	---

Segon dia de l'any de retén o serveis especials en caps de setmana i festius.	49,29 €/dia
Tercer dia de l'any de retén o serveis especials en caps de setmana i festius.	55,42 €/dia
A partir del quart dia de l'any de retén o serveis especials en caps de setmana i festius. A partir del quart dia de l'any, els retens o serveis especials en caps de setmana i festius seran voluntaris per part del treballador.	61,62 €/dia