
BASES GENERALS PER LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL AMB INTERINATGE FINS A LA COBERTURA DEFINITIVA MITJANÇANT OFERTA PÚBLICA D'OCCUPACIÓ D'UN PERSONA PER A REALITZAR LA REDISTRIBUCIÓ/MANTENIMENT DE GIROCLETES PER A TRANSPORTS MUNICIPALS DEL GIRONÈS, S.A.U.

Base 1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquestes bases és la contractació temporal d'una persona per a realitzar la redistribució i manteniment de Girocletes per l'empresa Transports Municipals del Gironès, S.A.U.

La contractació serà en règim laboral en subjecció a l'Estatut dels Treballadors i alta en el règim general de la seguretat social i amb les retribucions proporcionals corresponents al nivell de mosso de taller del Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de viatgers per carretera de la província de Girona, per als anys 2016 - 2019. S'establirà un període de prova de dos mesos.

L'horari de treball serà amb torn partit de dilluns a dissabte, segons necessitat del servei. La jornada serà de 40 hores setmanals.

Base 2.- CONDICIONS DELS ASPIRANTS

Per a prendre part en el concurs oposició serà necessari:

a) Reunir un dels següents requisits respecte a la ciutadania:

- Ser ciutadà/na espanyol/a d'acord amb les lleis vigents.
- Ser ciutadà/na d'algun dels estats membres de la Unió Europea o dels estats que, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
- També podran ser admesos el cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals dels estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors de dita edat que visquin a les seves expenses.
- Igualment podran ser admeses les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors.

b) Tenir complerts divuit anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.

c) Estar en possessió del títol de ESO o formació professional bàsica.

d) No patir cap malaltia ni defecte físic que impedeixi el normal desenvolupament de la funció.

e) Disposar del títol acreditatiu de nivell B o superior de català.

f) Disposar de vehicle propi i carnet de conduir B

Base 3.- ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS:

Sol·licituds:

3.1 Les sol·licituds per prendre part en el procediment selectiu s'hauran de presentar al registre general de l'Ajuntament de Girona, especificant la contractació i que el destinatari és TMG.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals a comptar des del dia següent a la seva publicació en la pàgina web (www.girona.cat/bus).

Les persones aspirants hi hauran de manifestar que reuneixen totes les condicions exigides, hauran d'adjuntar-hi una fotocòpia del DNI i de les titulacions i certificats exigits, així com el currículum acadèmic, professional i la història de la vida laboral de la seguretat social.

3.2 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds per tal de formar part de la contractació laboral, es declararà aprovada la llista provisional d'admissió, i s'assenyalaran les causes d'exclusió, si és el cas. Aquesta llista es publicarà a la pàgina web (www.girona.cat/bus).

3.3 Es concedirà un termini de com a màxim cinc dies hàbils per presentar esmenes i reclamacions a comptar des de l'endemà de la publicació de la llista provisional. Les al·legacions presentades es resoldran en un termini màxim de cinc dies hàbils. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Base 4.- PROCÉS SELECTIU:

La selecció dels aspirants per formar part del procés de selecció, consisteix en un fase d'oposició.

Els aspirants/es escollits seran els aspirants/es aptes que obtinguin les millors puntuacions.

4.1 Fase d'oposició

1r. Exercici. Pràctic, en el període màxim de dos hores, consistent en resoldre un o diversos exercicis escrits teòrics o pràctics relacionats amb les funcions del lloc de treball a fi d'avaluar la capacitat i el domini pràctic de les tasques a desenvolupar.

2n. Exercici. Llengua catalana. Pels aspirants que no hagin acreditat els coneixements de la llengua catalana es realitzarà un 2on. exercici per determinar la valoració dels coneixements de l'aspirant, de comprensió i expressió de la llengua catalana.

3er. Exercici. Entrevista. Es valorarà la idoneïtat de cada aspirant/a per als diferents llocs de treball d'acord amb el contingut de l'entrevista i el seu grau de competència d'acord amb el currículum aportat.

4rt. Exercici. Reconeixament mèdic. Consistirà en un reconeixement mèdic que inclourà les proves que figuren a l'annex 1 amb l'objectiu de comprovar que l'aspirant no presenta cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió o que no concorre qualsevol de les causes d'exclusió mèdiques que figuren a l'annex 2.

Els quatre exercicis seran obligatoris.

El primer exercici serà de caràcter eliminador i serà puntuat de 0 a 20 punts, necessitant-se una puntuació mínima de 10 punts per a superar-lo.

El segon exercici serà qualificat d'apte o no apte.

El tercer exercici no tindrà caràcter eliminador i podrà incrementar la puntuació obtinguda fins a una màxim de 10 punts.

El quart exercici serà de caràcter eliminador i qualificat d'apte o no apte i el realitzaran els 3 aspirants amb millor qualificació que optin a la plaça. Segons les necessitats de contractació, es realitzaran els reconeixements mèdics necessaris a la resta d'aspirants de la borsa de treball.

Base 5. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL:

Les funcions genèriques del lloc de treball són, a nivell enunciatiu i no limitatiu, les següents:

- Revisar, netejar i reparar les Girocletes al taller.
- Substituir temporalment els treballadors de manteniment i redistribució de Girocletes realitzant les seves tasques.
- Gestionar l'estoc de recanvis de Girocletes.
- Revisar, netejar i realitzar reparacions senzilles dels aparcaments i donar la informació al responsable.
- Utilitzar adequadament i netejar el vehicle que se li facilita, així com les eines, l'espai de treball i els aparells tecnològics.
- Aplicar els procediments, en especial les mesures de prevenció de riscos laborals i seguretat laboral.
- Detectar i recollir propostes en l'àmbit de treball.
- Realitzar tasques pròpies del seu ofici.
- Realitzar qualsevol altra tasca anàloga que li sigui encomanada pel seu superior.

Base 6.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

Estarà constituït pels següents membres:

President/a:

Pere Casas Vall-Ilosera, gerent de Transports Municipals del Gironès S.A.U. Suplent: Ma. Mercè Teixidor Oliveda, cap de Mobilitat i Via Pública de l'Ajuntament de Girona.

Vocals:

Jordi Masó Trinch, responsable de la Girocleta. Suplent: Ma. Mercè Teixidor Oliveda, cap de Mobilitat i Via Pública de l'Ajuntament de Girona.

Carles Boadella, cap de taller i manteniment de Transports Municipals del Gironès, S.A.U. Suplent: el sr. Vicenç Masdemont Parella, conductor-perceptor de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.

Secretari/a:

Neus Funtané Masó, tècnica de Mobilitat de l'Ajuntament de Girona. Suplent: Mireia Yebra Mitjà, tècnica de Mobilitat de l'Ajuntament de Girona.

En funció del contingut de les proves es podran incorporar al tribunal, en qualitat d'assessors, les persones que es considerin necessàries, i que actuaran amb veu però sense vot.

S'incorporaran com observadors sindicals amb veu i sense vot, un representant de cadascun dels sindicats amb representació de Transports Municipals del Gironès, S.A.U., proposats pel propi sindicat.

Base 7.- DATA DE LES PROVES.

Es publicarà en la web www.girona.cat/bus la relació de persones admeses i/o excloses a la present convocatòria i s'indicarà la data d'inici de les proves.

Base 8.- SELECCIÓ DE L'ESPIRANT A COBRIR EL LLOC

Es respectarà en tot cas l'ordre de puntuació de major a menor dels aspirants per a la seva contractació o nomenament.

Quan l'aspirant proposat no es pugui incorporar per qüestions de disponibilitat segons les necessitats de Transports Municipals del Gironès, S.A.U., es farà l'oferiment a l'aspirant següent per ordre de puntuació.

Els aspirants que no obtinguin la plaça temporal amb interinatge fins a la cobertura definitiva mitjançant oferta pública, s'incorporaran a una borsa de treball per a substitucions i reforços mitjançant contractes temporals.

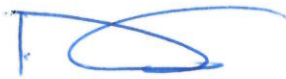
Base 9.- CONFIDENCIALITAT:

Es garanteix total confidencialitat de la participació dels/de les candidats/es en aquest procés de selecció, així com de qualsevol de les seves dades personals i professionals assegurant que la participació dels/de les candidats/es no seleccionats/des queda en l'estricta àmbit del tribunal qualificador, fent-se públic exclusivament part del DNI del/de la candidat/a seleccionat/da.

Base 10.- INCIDÈNCIES.

Es faculta al tribunal qualificador per interpretar les presents bases i resoldre els dubtes que es puguin plantejar al llarg del procediment selectiu.

Girona, 27 de març de 2017

A handwritten signature in blue ink, consisting of a vertical line on the left, a horizontal line extending to the right, and a large, stylized loop that crosses back over the horizontal line.

El gerent de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.
Pere Casas Vall-Ilosera

ANNEX 1

- Revisió mèdica

Anamnèsis
Dades antropomètriques. Biometria Tensió arterial
Freqüència cardíaca

Exploració general
Pell
Ostoscòpia
Cardio-respiratòria
Funcionalisme pulmonar
Abdominal

Sentits
Vista
Oïda
Aparell locomotor

Analítica sang

Hemograma
Glucosa
Urea
Creatinina
Àcid úric

Colesterol
Triglicèrits
Trasaminasses
Gamm GT
Ferro

Analítica orina
Sistàtic i sediment

ANNEX 2

Exclusions mèdiques:

Tindran la consideració d'exclusions circumstancials les malalties o lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement que dificultin o impedeixin el desenvolupament de les funcions exigides pel lloc de treball. En aquest cas el Tribunal Qualificador podrà fixar un termini per comprovar l'estat de l'aspirant.

Tindran la consideració d'exclusions definitives, els defectes físics, congènits o adquirits de qualsevol tipus i localització que redueixin o dificultin la realització del servei, o que puguin agreujar-se amb el desenvolupament del lloc de treball.

Les exclusions mèdiques vindran especificades en el RD 818/2009 del Reglament General de conductors, Annex IV.

