
BASES GENERALS PER LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL AMB INTENIRATGE FINS A LA COBERTURA DEFINITIVA MITJANÇANT OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ D'UN/UNA CAP DE SERVEI PER A TRANSPORTS MUNICIPALS DEL GIRONÈS, S.A.U.

Base 1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquestes bases és la contractació temporal d'un cap de servei per l'empresa Transports Municipals del Gironès, S.A.U.

La contractació serà en règim laboral en subjecció a l'Estatut dels Treballadors i alta en el règim general de la seguretat social i amb les retribucions proporcionals corresponents al nivell de cap de servei del Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de viatgers per carretera de la província de Girona, per als anys 2016 - 2019. S'establirà un període de prova de dos mesos.

L'horari de treball presencial serà de dilluns a divendres, de 6 a 13 i de 14 a 15 hores.

Fora l'horari presencial serà necessari respondre al telèfon mòbil per resoldre possibles incidències del servei, excepte en períodes de vacances.

Base 2.- CONDICIONS DELS ASPIRANTS

Per a prendre part en el concurs oposició serà necessari:

a) Reunir un dels següents requisits respecte a la ciutadania:

- Ser ciutadà/na espanyol/a d'acord amb les lleis vigents.
- Ser ciutadà/na d'algun dels estats membres de la Unió Europea o dels estats que, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
- També podran ser admesos el cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals dels estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors de dita edat que visquin a les seves expenses.
- Igualment podran ser admeses les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors.

b) Tenir complerts divuit anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.

c) Estar en possessió del títol universitari o de formació professional amb un grau superior amb transport o logística.

d) Tenir coneixements de recursos humans, logística, Excel i prevenció de riscos laborals.

e) No patir cap malaltia ni defecte físic que impedeixi el normal desenvolupament de la funció.

f) Disposar del títol acreditatiu de nivell C o superior de català.

Base 3.- ADMISSIO DELS ASPIRANTS:

Sol.licituds:

3.1 Les sol.licituds per prendre part en el procediment selectiu s'hauran d'adreçar a Transports Municipals del Gironès, S.A.U. S'hauran de presentar en el registre de l'Ajuntament de Girona, especificant la contractació i que el destinatari és TMG.

El termini de presentació de sol.licituds serà de 20 dies naturals a comptar des del dia següent a la seva publicació en la pàgina web (www.girona.cat/bus).

Les persones aspirants hi hauran de manifestar que reuneixen totes les condicions exigides, hauran d'adjuntar-hi una fotocòpia del DNI i de les titulacions i certificats exigits, així com el currículum acadèmic, professional i la història de la vida laboral de la seguretats social.

3.2 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol.licituds per tal de formar part del procés de contractació laboral, es declararà aprovada la llista provisional d'admissió, i s'assenyalaran les causes d'exclusió, si és el cas. Aquesta llista es publicarà a la pàgina web (www.girona.cat/bus).

3.3 Es concedirà un termini de com a màxim cinc dies hàbils per presentar esmenes i reclamacions a comptar des de l'endemà de la publicació de la llista provisional. Les al.legacions presentades es resoldran en un termini màxim de cinc dies hàbils. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al.legacions s'entendran desestimades.

Base 4.- PROCÉS SELECTIU:

La selecció dels aspirants per a la contractació temporal del cap de servei, consisteix en un fase d'oposició i una fase de concurs de valoració de mèrits.

Els aspirants/es escollits seran els aspirants/es aptes que obtinguin les millors puntuacions.

4.1 Fase d'oposició

1r. Exercici. Pràctic escrit, en el període màxim de cinc hores, consistent en resoldre un o diversos exercicis escrits teòrics o pràctics relacionats amb les funcions del lloc de treball a fi d'avaluar la capacitat i el domini pràctic de les tasques a desenvolupar.

2n. Exercici. Llengua catalana. Pels aspirants que no hagin acreditat els coneixements de la llengua catalana es realitzarà un 2on. exercici per determinar la valoració dels coneixements de l'aspirant, de comprensió i expressió de la llengua catalana.

3er. Exercici. Entrevista. Es valorarà la idoneïtat de cada aspirant/a per als diferents llocs de treball d'acord amb el contingut de l'entrevista i el seu grau de competència d'acord amb el currículum aportat.

Els tres exercicis seran obligatoris.

El primer exercici serà de caràcter eliminatori i serà puntuat de 0 a 20 punts, necessitant-se una puntuació mínima de 10 punts per a superar-lo.

El segon exercici serà qualificat d'apte o no apte.

El tercer exercici no tindrà caràcter eliminatori i podrà incrementar la puntuació obtinguda fins a una màxim de 10 punts.

4.2 Fase de concurs

1. Formació.

Per cursos i seminaris de formació oficialment reconeguts, amb certificat d'aprofitament/assistència, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar, es puntuaran segons el següent detall:

- Cursos de fins a 20 hores 0,1 punts
- De 21 hores a 50 hores 0,20 punts
- De 51 hores a 100 hores 0,40 punts
- Cursos superiors a 100 hores 0,50 punts

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 5 punts.

Els justificants de cursos de formació hauran d'especificar la seva durada en hores, en cas contrari, es valoraran en la seva puntuació mínima.

Únicament es valoraran els mèrits obtinguts fins a la data de publicació d'aquestes bases en la pàgina web i que s'acreditin documentalment dins el termini de presentació establert en aquestes bases.

Pel supòsit d'empat en la puntuació total del concurs-oposició es prioritzarà per a la crida la persona que hagi obtingut la millor puntuació en el primer exercici en la fase d'oposició. En el supòsit que persisteixi l'empat l'ordre s'establirà a favor de la persona que hagi obtingut la major puntuació en l'apartat entrevista.

Base 5. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL:

Les funcions genèriques del lloc de treball són, a nivell enunciatiu i no limitatiu, les següents:

- Cap de trànsit dels autobusos de TMG. Planificació dels quadrants de treball, de les jornades laborals dels conductors i el control dels torns de treball.
- Gestió del sistema d'ajuda a la explotació (SAE) de les línies urbanes.
- Avaluació dels conductors/es de TMG i control disciplinari.
- Contractació dels conductors/es mitjançant oferta pública / borsa de treball.
- Gestió de la documentació de la Prevenció de Riscos Laborals.
- Gestió del pla de formació de l'empresa.
- Gestió d'incidències del servei urbà fora l'horari presencial.

Base 6.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

Estarà constituït pels següents membres:

President/a:

Pere Casas Vall-llosera, gerent de Transports Municipals del Gironès S.A.U. Suplent: Ma. Mercè Teixidor Oliveda, cap de Mobilitat i Via Pública de l'Ajuntament de Girona.

Vocals:

Ma. Mercè Teixidor Oliveda, cap de Mobilitat i Via Pública de l'Ajuntament de Girona. Suplent: Sílvia Sancho Beccato, tècnica de Mobilitat de l'Ajuntament de Girona.

Carles Boadella, cap de taller i manteniment de Transports Municipals del Gironès, S.A.U. Suplent: el sr. Vicenç Masdemont Parella, conductor-perceptor de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.

Secretari/a:

Neus Funtané Masó, tècnica de Mobilitat de l'Ajuntament de Girona. Suplent: Mireia Yebra Mitjà, tècnica de Mobilitat de l'Ajuntament de Girona.

En funció del contingut de les proves es podran incorporar al tribunal, en qualitat d'assessors, les persones que es considerin necessàries, i que actuaran amb veu però sense vot.

S'incorporaran com observadors sindicals amb veu i sense vot, un representant de cadascun dels sindicats amb representació de Transports Municipals del Gironès, S.A.U., proposats pel propi sindicat.

Base 7.- DATA DE LES PROVES.

Es publicarà en la web www.girona.cat/bus la relació de persones admeses i/o excloses a la present convocatòria i s'indicarà la data d'inici de les proves.

Base 8.- SELECCIÓ DE L'ESPIRANT A COBRIR EL LLOC

Es respectarà en tot cas l'ordre de puntuació de major a menor dels aspirants per a la seva contractació o nomenament.

Quan l'aspirant proposat no es pugui incorporar per qüestions de disponibilitat segons les necessitats de Transports Municipals del Gironès, S.A.U., es farà l'oferiment a l'aspirant següent per ordre de puntuació.


Base 9.- CONFIDENCIALITAT:

Es garanteix total confidencialitat de la participació dels/de les candidats/es en aquest procés de selecció, així com de qualsevol de les seves dades personals i professionals assegurant que la participació dels/de les candidats/es no seleccionats/des queda en l'estricta àmbit del tribunal qualificador, fent-se públic exclusivament part del DNI del/de la candidat/a seleccionat/da.

Base 10.- INCIDÈNCIES.

Es faculta al tribunal qualificador per interpretar les presents bases i resoldre els dubtes que es puguin plantejar al llarg del procediment selectiu.

Girona, 19 de desembre de 2016



La presidenta de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.
Marta Madrenes i Mir