

TRANSPORTS MUNICIPALS DEL GIRONÈS, S.A.U.

Anunci d'aprovació de les bases generals per la contractació laboral indefinida de un (1) lloc de treball de electromecànic/a redistribució de Girocleta amb categoria de Oficial Mecànic 1era per a Transports Municipals del Gironès S.A.U., Expedient número 162026.

El Consell d'Administració de Transports Municipals del Gironès, S.A.U. (TMG), en sessió celebrada el 28 d'abril de 2026, va adoptar l'acord d'aprovació de les bases generals per la selecció de un (1) electromecànic/a redistribució de Girocleta amb contracte laboral indefinit amb categoria de Oficial Mecànic de 1era, va aprovar la convocatòria, i va delegar en el Gerent de TMG la signatura de les bases generals que seguidament s'exposen.

BASES GENERALS PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA DE UN (1) LLOC DE TREBALL D'ELECTROMÈCANIC/A REDISTRIBUCIÓ DE GIROCLETA AMB CATEGORIA DE OFICIAL MECÀNIC DE 1ERA PER TRANSPORTS MUNICIPALS DEL GIRONÈS, S.A.U. (Expedient Núm. 162026)

Base 1.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquestes bases és la contractació laboral indefinida de un (1) lloc de treball d'electromecànic/a redistribució de Girocleta d'acord amb la oferta pública d'ocupació ordinària de TMG de l'any 2023.

La contractació del personal serà en règim laboral en subjecció a l'Estatut dels Treballadors i alta en el règim general de la seguretat social i amb les retribucions proporcionals corresponents al nivell de Oficial Mecànic de 1era del Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de viatgers per carretera de la província de Girona, per als anys 2020 – 2025.

Treball presencial, horari orientatiu de 8h a 15:30 hores i horari variable de reforç durant el cap de setmana si escau. Els horaris es poden modificar segons les necessitats de l'època de l'any i els usos o substitucions de vacances. Suplències i hores extres a requeriment del servei. S'establirà un període de prova de sis mesos.

Es treballen 37,5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en el còmput anual.

Base 2.- CONDICIONS DELS ASPIRANTS

En tot cas les persones aspirants hauran de reunir en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantenir fins el moment de la seva contractació i assignació de lloc de treball, els requisits i les condicions següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, la de qualsevol dels estats membres de la Unió europea o la d'altres estats als quals els hi sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en virtut de tractats internacionals ratificats per Espanya.
- b) Haver complert setze anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió del carnet de Conduir B.
- d) Estudis obligatoris: Formació professional en electromecànica ó grau mitja o superior en electricitat, electrònica o instal·lacions i manteniments electromecànics.

- En cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar l'homologació de la titulació exigida pel Ministeri d'Educació, Cultura i Esports. En cas de presentar una titulació equivalent a les exigides, s'haurà d'adjuntar un certificat lliurat per un òrgan competent que n'acrediti l'equivalència.
- e) No patir cap malaltia ni defecte físic que impedeixi el normal desenvolupament de la funció.
 - f) No haver estat separat/da del servei per acomiadament, o falta de superació del període de prova de TMG S.A.U. en contractes previs.
 - g) Declaració responsable de no haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'administració Pública o del Sector Públic, ni trobar-se inhabilitat/ada per a l'exercici de funcions públiques.
 - h) Estar en possessió del certificat de coneixements de nivell elemental de català equivalents al nivell B1 del Marc europeu comú de referència (MECR) d'acord amb el que estableix la Direcció General de Política Lingüística. Si no es poden acreditar aquests coneixements es valoraran a partir d'una prova específica de llengua catalana.

TMG es reserva el dret de poder sol·licitar acreditació documental addicional en cas de dubtes.

Base 3.- ADMISSIO DELS ASPIRANTS:

Sol·licituds:

3.1 Les sol·licituds per prendre part en el procediment selectiu s'hauran d'adreçar al registre d'entrada de TMG SAU, https://www.seu-e.cat/web/transportsgirones/tramits-i-gestions/-/tramits/tramit/18294085?p_auth=5D20eisY, especificant la contractació a la que es presenten.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 30 dies naturals a comptar des del dia següent a la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Girona.

Les persones aspirants hi hauran de manifestar que accepten incondicionadament les bases de la convocatòria i que reuneixen totes les condicions exigides, i hauran d'adjuntar-hi:

- a) Sol·licitud per prendre part en el procediment selectiu.
- b) Fotocòpia del DNI.
- c) Fotocòpia del carnet de conduir B.
- d) Fotocòpia de les titulacions, cursos i certificats acadèmics o de formació exigides o valorables.
- e) Fotocòpia del certificat de coneixements de nivell elemental de català equivalents al nivell B1 o superior del Marc europeu comú de referència (MECR), en cas de disposar-ne.
- f) Currículum acadèmic i professional.
- g) Història de la vida laboral de la seguretat social.
- h) Declaració responsable de no haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'administració Pública o del Sector Públic, ni trobar-se inhabilitat/ada per a l'exercici de funcions públiques.
- i) Fotocòpia del grau de discapacitat del 33% o superior, en cas de disposar-ne.
- j) Justificació de l'experiència professional, en cas de disposar-ne.
- k) La documentació acreditativa dels requisits i demés condicions específiques exigides.

3.2 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es declararà aprovada la llista provisional d'admissió, i s'assenyalaran les causes d'exclusió, si és el cas. Aquesta llista es publicarà a la pàgina web (www.girona.cat/bus).

3.3 Es concedirà un termini de com a màxim cinc dies hàbils per presentar esmenes i reclamacions a comptar des de l'endemà de la publicació de la llista provisional. Les al·legacions presentades es resoldran en un termini màxim de cinc dies hàbils. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Base 4.- PROCÉS SELECTIU:

La selecció dels aspirants per formar part de la contractació laboral indefinida de una (1) plaça d'electromecànic/a redistribució de Girocleta amb categoria de Oficial Mecànic de 1era d'acord amb la oferta pública d'ocupació ordinària de l'any 2023, consisteix en un fase d'oposició i una fase de concurs de valoració de mèrits.

L'aspirant escollit/da serà l'aspirant apte que obtingui les millors puntuacions.

4.1 Fase d'oposició

1r. Exercici. Prova pràctica a taller i/o via pública, a fi d'avaluar la capacitat i el domini pràctic de les tasques a desenvolupar d'acord amb funcions del lloc de treball descrites a la base 5.

2on. Exercici. Llengua catalana. Pels aspirants que no hagin acreditat els coneixements de la llengua catalana es realitzarà un 2on. exercici per determinar la valoració dels coneixements de l'aspirant, de comprensió i expressió de la llengua catalana.

En cas que els aspirants ja hagin acreditat els coneixements de la llengua catalana a través de l'exercici corresponent en una altre convocatòria prèvia de personal de TMG, no serà necessari realitzar aquest segon exercici i es farà constar com acreditat, sempre i quan l'aspirant ho faci constar a la sol·licitud d'admissió de la convocatòria i TMG ho pugui validar.

3er. Exercici. Realització d'una entrevista personal.

Es realitzarà una entrevista personal, que tindrà per objecte comprovar els mèrits al·legats per les persones candidates i el currículum presentat, així com la seva experiència laboral i les seves competències i habilitats professionals. El tribunal qualificador podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns, referent a la trajectòria professional i acadèmica de les persones aspirants o qualsevol altre aspecte rellevant del seu perfil professional.

Aquest exercici serà puntuat fins a un màxim de 10 punts, considerant-se l'adequació del candidat o candidata al lloc de treball, les competències, les aptituds i les actituds demostrades en el procés de selecció.

Els tres exercicis seran obligatoris.

El primer exercici serà de caràcter eliminatori i serà puntuat de 0 a 16 punts, necessitant-se una puntuació mínima de 8 punts per a superar-lo.

El segon exercici serà qualificat d'apte o no apte.

El tercer exercici no tindrà caràcter eliminatori i podrà incrementar la puntuació obtinguda fins a una màxim de 10 punts.

4.2 Fase de concurs:

En aquesta fase es valoraran els següents mèrits relacionats amb el lloc de treball:

1. Experiència professional:

- a) Per serveis prestats a empreses o entitats del sector públic, de servei públic de transport urbà amb bicicleta pública, realitzant funcions de electromecànic/a d'acord amb les funcions de les característiques del lloc de treball a cobrir descrites a la base 5 o similar, en els últims 3 anys, fins a un màxim de 12 punts, que es puntuen a raó de 0,5 punts per mes complert treballat.
- b) Per serveis prestats a empreses o entitats privades, de servei públic de transport urbà amb bicicleta pública, realitzant funcions de electromecànic/a d'acord amb les funcions de les característiques del lloc de treball a cobrir descrites a la base 5 o similar, en els últims 3 anys, fins a un màxim de 8 punts, que es puntuen a raó de 0,3333 punts per mes complert treballat.
- c) Per serveis prestats com a electromecànic/a, realitzant funcions de electromecànic/a d'acord amb les funcions de les característiques del lloc de treball a cobrir descrites a la base 5 o similar, en els últims 3 anys, fins a un màxim de 4 punts, que es puntuen a raó de 0,1666 punts per cada mes complert treballat.

2. Mèrits en formació

- a) Per possessió del títol d'estudis acadèmics de Formació professional en electromecànica 2on grau ó grau superior en electricitat, electrònica o instal·lacions i manteniments electromecànics, per ser estudis superiors als establerts com a mínim obligatoris a la convocatòria. Es puntuarà a raó de 1,5 punts.
- b) Per curs de soldadura, oficialment reconegut o de centres de formació contrastats, amb certificat d'aprofitament, igual o superior a 30 hores. Es puntuarà a raó de 0,5 punt.

La puntuació màxima en experiència serà de 12 punts, per formació 2 punts.

Únicament es valoraran els mèrits obtinguts fins a la data de publicació d'aquesta convocatòria i que s'acreditin documentalment dins el termini de presentació de sol·licituds establert en aquestes bases.

L'experiència professional haurà d'acreditar-se mitjançant: a) un informe de la vida laboral, b) els contractes de treball on hi constin els períodes treballats i la categoria professional; i c) per serveis prestats a empreses o entitats del sector públic un certificat de l'empresa o entitat on s'especifiqui les funcions realitzades per part de l'interessat, i/o d) per serveis prestats a empreses o entitats privades o per serveis prestats com a electromecànic/a, un certificat de l'empresa on s'especifiqui les funcions realitzades per part de l'interessat o qualsevol informació que acrediti inequívocament les funcions realitzades per part de l'interessat.

Valorats els mèrits es publicarà al web de TMG (www.girona.cat/bus) la relació definitiva de les persones aspirants amb la valoració de mèrits corresponents. Les persones aspirants disposaran de 5 dies a partir de la publicació per presentar al·legacions a la valoració dels mèrits.

Pel supòsit d'empat en la puntuació total del concurs-oposició es prioritzarà per a la crida la persona que hagi obtingut la millor puntuació en el primer exercici en la fase d'oposició. En el supòsit que persisteixi l'empat l'ordre s'establirà a favor de la persona que hagi obtingut la major puntuació en l'apartat entrevista.

Base 5. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL:

Les funcions genèriques del lloc de treball són, a nivell enunciatiu i no limitatiu, les següents:

- Revisar, netejar i realitzar reparacions electromecàniques de les estacions i donar informació al responsable.
- Revisar, netejar i realitzar reparacions elèctriques, electròniques i informàtiques de les estacions i donar informació al responsable.
- Instal·lació, muntatge i posada en funcionament de noves estacions de Girocleta.
- Manteniment general d'estacions.
- Redistribuir les Girocletes d'acord amb les directrius rebudes.
- Recollir les Girocletes abandonades.
- Revisar, netejar i realitzar reparacions de les Girocletes de carrer o a dins el taller en moments de poc ús (pluja i determinades èpoques de l'any)
- Revisar, netejar i reparar les Girocletes al taller a requeriment del Cap de servei per necessitats del servei, i/o en moments de menys necessitat de manteniment d'estacions.
- Donar informació al usuari quan sigui necessari.
- Utilitzar adequadament i netejar el vehicle que se li facilita, així com les eines i els aparells tecnològics.
- Aplicar els procediments, en especial les mesures de prevenció de riscos laborals i seguretat laboral.
- Detectar i recollir propostes en l'àmbit de treball.
- Realitzar tasques pròpies del seu ofici.
- Realitzar qualsevol altra tasca anàloga que li sigui encomanada pel seu superior
- Substitució de les funcions bàsiques del Mecànic taller Girocleta i del Redistribuidor Girocleta quan es troba de vacances o de baixa temporal.

Base 6.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

Estarà constituït pels següents membres:

President/a:

Francesc de las Heras Bota, gerent de Transports Municipals del Gironès S.A.U. Suplent: Pere Casas Vall-Ilosera, Enginyer de Mobilitat i Via Pública de l'Ajuntament de Girona.

Vocals:

Jordi Masó Trinch, Cap de Servei Operacions i Persones Girocleta. Suplent: Pere Casas Vall-Ilosera, Enginyer de Mobilitat i Via Pública de l'Ajuntament de Girona.

Roger Aymerich Coma, Cap de Servei Operacions i Persones Bus de Transports Municipals del Gironès S.A.U. Suplent: Jofre Martínez Soler Cap De Servei Operacions i Persones Aparcaments de Transports Municipals del Gironès S.A.U.

Secretari/a:

Francesc Xavier López Cadena, Cap de Servei Assessoria Jurídica de Transports Municipals del Gironès, S.A.U. Suplent: Núria Vilagran Albó, Tècnica d'Administració i Control Intern de Transports Municipals del Gironès, S.A.U

En funció del contingut de les proves es podran incorporar al tribunal, en qualitat d'assessors, les persones que es considerin necessàries, i que actuaran amb veu però sense vot.

S'incorporaran com observadors sindicals amb veu i sense vot, un representant de cadascun dels sindicats amb representació de Transports Municipals del Gironès, S.A.U., proposats pel propi sindicat.

Base 7.- DATA DE LES PROVES.

Es publicarà en la web www.girona.cat/bus la relació de persones admeses i/o excloses a la present convocatòria. En la mateixa publicació o posteriorment s'indicarà la data d'inici de les proves.

Base 8.- SELECCIÓ DELS ASPIRANTS PER ALS LLOCS A COBRIR

Es respectarà en tot cas l'ordre de puntuació de major a menor dels aspirants per a la seva contractació.

Quan l'aspirant proposat no es pugui incorporar per qüestions de disponibilitat segons les necessitats de Transports Municipals del Gironès, S.A.U., o no superi el període de prova, es farà l'oferiment a l'aspirant següent per ordre de puntuació.

Base 9.- FUNCIONAMENT DE LA CONVOCATÒRIA:

Gestió de la crida als aspirants:

La contractació es proposarà seguint l'ordre de preferència resultant de la llista definitiva, realitzant la crida de la persona que tingui l'ordre d'incorporació més alt, fins que la plaça quedi coberta i superar el període de prova corresponent.

És obligació dels candidats que formin part de la convocatòria de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació i mantenir-ho permanentment actualitzat.

Feta la proposta de contractació indefinida l'interessat/da haurà de manifestar en el termini d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia a l'oferta de treball que se li faci. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.



Exclusió del procés selectiu:

Seràn causes d'exclusió del procés selectiu.

- a) No reunir els requisits necessaris per a ser contractat.
- b) Haver renunciat a participar-hi.
- c) La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia de la contractació excepte que concorri alguna causa justificada.
- d) No superar el període de prova establert en el contracte.
- e) Haver estat separat/da del servei per acomiadament, o falta de superació del període de prova de TMG S.A.U. en contractes previs.
- f) Rebutjar l'ofertament d'oferta de treball.

Base 10.- CONFIDENCIALITAT:

Es garanteix la confidencialitat de la participació dels/de les candidats/es en aquest procés de selecció, així com de qualsevol de les seves dades personals i professionals, fent-se públic el nom i els cognoms i quatre xifres numèriques aleatòries del DNI dels/de les candidats/es d'acord amb normativa.

Base 11.- INCIDÈNCIES.

Es faculta al tribunal qualificador per interpretar les presents bases i resoldre els dubtes que es puguin plantejar al llarg del procediment selectiu.

Base 12.- RECURSOS.

L'ordre jurisdiccional social és el competent per resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via jurisdiccional social, sense perjudici que s'hi pugui presentar una reclamació davant l'òrgan que dicta aquestes bases.

Girona, a data de la signatura digital del document.

El gerent de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.
Francesc de las Heras Bota