
BASES GENERALS PER L'AMPLIACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL AMB CATEGORIA DE CONDUCTOR/A PERCEPTOR/A PER TRANSPORTS MUNICIPALS DEL GIRONÈS, S.A.U.

Base 1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquestes bases és l'ampliació de la borsa de treball existent per a personal laboral temporal amb la categoria de conductor/a perceptor/a que puguin ser contractats de manera temporal per cobrir possibles vacants de conductors/es de TMG, amb nomenament de personal interí o amb contractes laborals temporals per cobrir temporalment vacants o per atendre necessitats urgents.

La contractació del personal serà en règim laboral en subjecció a l'Estatut dels Treballadors i alta en el règim general de la seguretat social i amb les retribucions proporcionals corresponents al nivell de Conductor Perceptor (per una jornada de treball de 40 hores setmanals li correspondrà a una retribució bruta anual de 27.793 €). S'establirà un període de prova de dos mesos.

L'horari de treball de la contractació s'adaptarà a les necessitats del servei i serà concretat en els corresponents contractes que es formalitzin, podent-se proposar contractacions amb caràcter de jornada parcial.

Base 2.- CONDICIONS DELS ASPIRANTS

Per a prendre part en el concurs oposició serà necessari:

a) Reunir un dels següents requisits respecte a la ciutadania:

- Ser ciutadà/na espanyol/a d'acord amb les lleis vigents.
- Ser ciutadà/na d'algun dels estats membres de la Unió Europea o dels estats que, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
- També podran ser admesos el cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals dels estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors de dita edat que visquin a les seves expenses.
- Igualment podran ser admeses les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors.

b) Tenir complerts divuit anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.

c) Estar en possessió del carnet de Conduir D.

d) Estar en possessió del CAP (Certificat d'Aptitud Professional).

e) Estar en possessió del títol de Graduat Escolar o graduat en ESO o equivalent.

f) No patir cap malaltia ni defecte físic que impedeixi el normal desenvolupament de la funció.

g) Coneixements intermedis de la llengua catalana, equivalents al nivell B (Intermedi) de la JPC, d'acord amb el Decret 161/2002, d'11 de juny,

sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya. L'acreditació documental d'estar en possessió de la titulació del nivell B justificarà l'acreditació d'aquests coneixements.

Reserva de persones amb discapacitat

En efectes de complir l'article 42 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social i fins que l'empresa no disposi del 2% de places reservades per a persones discapacitades, tindran preferència en la contractació les persones amb un grau de discapacitat d'un 33% o superior, sempre que els aspirants compleixin els requisits mínims (apte, puntuació, reconeixement mèdic, etc).

Els aspirants que compleixin aquest requisit han d'aportar la documentació que ho acrediti en el moment de presentar la sol.licitud.

Base 3.- ADMISSIO DELS ASPIRANTS:

Sol.licituds:

3.1 Les sol.licituds per prendre part en el procediment selectiu s'hauran d'adreçar al registre d'entrada de l'Ajuntament de Girona, especificant la contractació i que el destinatari és TMG.

El termini de presentació de sol.licituds serà de 20 dies naturals a comptar des del dia següent a la seva publicació en la pàgina web (www.girona.cat/bus).

Les persones aspirants hi hauran de manifestar que reuneixen totes les condicions exigides, hauran d'adjuntar-hi una fotocòpia del DNI i de les titulacions i certificats exigits, així com el currículum acadèmic, professional i la història de la vida laboral de la seguretat social.

3.2 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol.licituds per tal de formar part de la borsa de treball, es declararà aprovada la llista provisional d'admissió, i s'assenyalaran les causes d'exclusió, si és el cas. Aquesta llista es publicarà a la pàgina web (www.girona.cat/bus).

3.3 Es concedirà un termini de com a màxim cinc dies hàbils per presentar esmenes i reclamacions a comptar des de l'endemà de la publicació de la llista provisional. Les al·legacions presentades es resoldran en un termini màxim de cinc dies hàbils. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Base 4.- PROCÉS SELECTIU:

La selecció dels aspirants per formar part de l'ampliació de la borsa de treball, consisteix en un fase d'oposició i una fase de concurs de valoració de mèrits.

Els aspirants/es escollits seran els aspirants/es aptes que obtinguin les millors puntuacions.

4.1 Fase d'oposició

1r. Exercici. Pràctic escrit, en el període màxim de tres hores, consistent en resoldre un o diversos exercicis escrits relacionats amb les funcions del lloc de treball a fi d'avaluar la capacitat i el domini de les tasques a desenvolupar.

2n. Exercici. Llengua catalana. Pels aspirants que no hagin acreditat els coneixements de la llengua catalana es realitzarà un 2on. exercici per determinar la valoració dels coneixements de l'aspirant, de comprensió i expressió de la llengua catalana.

3er. Exercici. Els aspirants realitzaran una prova pràctica de conducció d'autobús urbà en condicions de servei.

4er. Exercici. Entrevista. Es valorarà la idoneïtat de cada aspirant/a per als diferents llocs de treball d'acord amb el contingut de l'entrevista i el seu grau de competència d'acord amb el currículum aportat.

5rt. Exercici. Reconeixement mèdic. Consistirà en un reconeixement mèdic que inclourà les proves que figuren a l'annex 1 amb l'objectiu de comprovar que l'aspirant no presenta cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió o que no concorre qualsevol de les causes d'exclusió mèdiques que figuren a l'annex 2.

Els cinc exercicis seran obligatoris.

El primer exercici serà de caràcter eliminatori i serà puntuat de 0 a 20 punts, necessitant-se una puntuació mínima de 10 punts per a superar-lo.

El segon exercici serà qualificat d'apte o no apte.

El tercer exercici serà de caràcter eliminatori i serà puntuat de 0 a 10 punts, necessitant-se una puntuació mínima de 5 punts per a superar-lo.

El quart exercici no tindrà caràcter eliminatori i podrà incrementar la puntuació obtinguda fins a una màxim de 10 punts.

El cinquè exercici serà de caràcter eliminatori i qualificat d'apte o no apte i el realitzaran els 10 aspirants amb millor qualificació que optin a la plaça. Segons les necessitats de contractació, es realitzaran els reconeixements mèdics necessaris a la resta d'aspirants de la borsa de treball.

4.2 Fase de concurs:

En aquesta fase es valoraran els següents mèrits:

1. Experiència professional:

a.1) Per serveis prestats per empreses de transport de viatgers i en la categoria de conductor/a perceptor/a d'autobús urbà, en els últims 5 anys, tant directament com a través d'empreses de treball temporal, fins a un màxim de 10 punts que es puntuen a raó de 0,5 punts per mes complert treballat.

a.2) Per serveis prestats a empreses de transport de viatgers en la categoria de conductor perceptor, en els últims 5 anys, fins a un màxim de 5 punts, que es puntuen a raó de 0,1 per mes complert treballat.

Únicament es valoraran els mèrits obtinguts en a.1) o en a.2). En cas que l'aspirant presenti els dos mèrits, s'agafarà la puntuació del mèrit més alta.

Únicament es valoraran els mèrits obtinguts fins a la data de publicació d'aquestes bases en la pàgina web i que s'acreditin documentalment dins el termini de presentació establert en aquestes bases.

L'experiència professional haurà d'acreditar-se mitjançant: a) un informe de vida laboral, b) els contractes de treball on hi constin els períodes treballats i la categoria professional; i en el cas de transport urbà c) un certificat de l'empresa on s'especifiqui que l'interessat era conductor-perceptor de transport urbà.

Pel supòsit d'empat en la puntuació total del concurs-oposició es prioritzarà per a la crida la persona que hagi obtingut la millor puntuació en el primer exercici en la fase d'oposició. En el supòsit que persisteixi l'empat l'ordre s'establirà a favor de la persona que hagi obtingut la major puntuació en el tercer exercici, de la prova pràctica de conducció de l'autobús urbà.

Base 5. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL:

Les funcions genèriques del lloc de treball són, a nivell enunciatiu i no limitatiu, les següents:

- Conduir l'autobús urbà d'acord amb el servei proposat per l'empresa.
- Cobrar les tarifes d'accés a l'interior de l'autobús urbà i impedir l'accés a persones que no abonen al bitllet o que presenten un perill per el conductor o la resta de viatgers.
- Realitzar la liquidació diària de la recaptació.
- Subministrar el combustible de l'autobús.
- Realitzar una neteja interior diària del bus.
- Realitzar una neteja exterior del bus quan sigui necessari.
- Donar informació al ciutadà quan sigui necessari.
- Aplicar el procediment, en especial les mesures de prevenció de riscos laborals i seguretat laboral.
- Detectar i recollir propostes en l'àmbit de treball.
- Realitzar tasques pròpies del seu ofici.
- Realitzar qualsevol altra tasca anàloga que li sigui encomanada pel seu superior.

Base 6.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

Estarà constituït pels següents membres:

President/a:

Pere Casas Vall-Ilosera, gerent de Transports Municipals del Gironès S.A.U. Suplent: Ma. Mercè Teixidor Oliveda, cap de Mobilitat i Via Pública de l'Ajuntament de Girona.

Vocals:

Ma. Mercè Teixidor Oliveda, cap de Mobilitat i Via Pública de l'Ajuntament de Girona. Suplent: Sílvia Sancho Beccato, tècnica de Mobilitat de l'Ajuntament de Girona.

Carles Boadella, cap de taller i manteniment de Transports Municipals del Gironès, S.A.U. Suplent: Vicens Masdemont Parella, conductor-perceptor de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.

Marc Adell Mayrata, sergent de la policia municipal de Girona. Suplent: Jordi Bragulat Fidalgo, caporal de la policia municipal de Girona.

Secretari/a:

Neus Funtané Masó, tècnica de Mobilitat de l'Ajuntament de Girona. Suplent: Mireia Yebra Mitjà, tècnica de Mobilitat de l'Ajuntament de Girona.

En funció del contingut de les proves es podran incorporar al tribunal, en qualitat d'assessors, les persones que es considerin necessàries, i que actuaran amb veu però sense vot.

S'incorporaran com observadors sindicals amb veu i sense vot, un representant de cadascun dels sindicats amb representació de Transports Municipals del Gironès, S.A.U., proposats pel propi sindicat.

Base 7.- DATA DE LES PROVES.

Es publicarà en la web www.girona.cat/bus la relació de persones admeses i/o excloses a la present convocatòria i s'indicarà la data d'inici de les proves.

Base 8.- FUNCIONAMENT DE LA BORSA:

Selecció dels aspirants per als llocs a cobrir:

Els aspirants seleccionats en l'ampliació de la borsa de treball aniran a continuació dels aspirants de l'actual borsa de treball.

Es respectarà en tot cas l'ordre de puntuació de major a menor dels aspirants per a la seva contractació o nomenament.

Els aspirants aptes que presentin un grau de discapacitat d'un 33% o superior, mentre l'empresa no disposi del 2% de places reservades per a persones discapacitades, tindran preferència en la contractació.

Quan l'aspirant proposat no es pugui incorporar per qüestions de disponibilitat segons les necessitats de Transports Municipals del Gironès, S.A.U., es farà l'oferiment a l'aspirant següent per ordre de puntuació.

Gestió de la crida als aspirants a la borsa de treball:

És obligació dels candidats que formin part de la borsa de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació i mantenir-ho permanentment actualitzat.

Per efectuar l'oferiment de la contractació/nomenament temporal a l'aspirant que correspongui des de Transports Municipals del Gironès, S.A.U. s'efectuarà trucada telefònica als números que l'aspirant hagi indicat en la sol·licitud. La comunicació telefònica s'intentarà durant un mínim de 3 vegades durant la jornada laboral, entre les 08:00 h i les 15:00h.

Si després d'aquests intents, l'aspirant segueix sense estar localitzat/da, se li enviarà un correu electrònic perquè es posi en contacte amb el Transports Municipals del Gironès, S.A.U. Si a les 09:00h del dia següent laborable a l'enviament del correu electrònic l'aspirant no ha contactat amb Transports Municipals del Gironès, S.A.U., es passarà a la crida al següent aspirant per ordre de puntuació.

Quan no sigui possible localitzar l'aspirant en una oferta de treball per dues vegades consecutives, l'aspirant passarà automàticament al final de la llista d'espera vigent.

Feta la proposta de contractació/nomenament temporal l'interessat/da haurà de manifestar en el termini d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia a l'oferta de treball que se li faci. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

Si en el moment de ser cridat, l'aspirant renuncia dues vegades de manera consecutiva al contracte i/o lloc de treball que se li ofereix, passarà automàticament al final de la llista d'espera vigent.

Mentre una persona integrant de la llista d'espera tingui vigent un nomenament o contracte temporal, no se li oferirà cap altra nova contractació o nomenament que pugui generar-se encara que aquest sigui de durada superior, exceptuant que es tracti de cobrir una vacant fins a la cobertura definitiva del lloc de treball mitjançant el procés d'oferta pública d'ocupació o situacions administratives que comportin una reserva de lloc de treball per un període superior de 12 mesos, un contracte de relleu sempre i quan reuneixi els requisits legals o una contractació del 100% de la jornada laboral. En aquests supòsits tindran prioritat els aspirants de la borsa de treball, encara que tinguin ja un contracte temporal, i per estricte ordre de puntuació.

Amb la finalitat d'evitar la infracció de l'ordenament jurídic aplicable en matèria de contractació temporal i atès que es tracta de contractacions o nomenaments temporals, no s'efectuarà la crida si el nou nomenament o contractació se superessin els períodes màxims d'acumulació de contractes laborals temporals o nomenaments de personal interí previstos a la legislació vigent, excepte la modalitat de contractació

que s'ofereixi siguin una modalitat de contracte que no generi concatenació de contractes.

Quan un treballador temporal finalitzi el seu contracte o nomenament s'incorporarà novament al lloc de borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació que s'hagi aprovat en el tancament de les llistes definitives.

Vigència de la borsa:

La vigència de l'ampliació de la borsa de treball serà el mateix que el de la borsa de treball actual.

En el cas que durant aquest període hi hagi la necessitat de contractació laboral indefinida de conductors/es perceptors/es per part de TMG, s'hauran d'aprovar unes noves bases i realitzar una nova convocatòria per a la contractació de personal laboral indefinit de conductors/es perceptors/es.

Exclusió de la borsa de treball:

Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- a) No reunir els requisits necessaris per a ser contractat.
- b) Haver renunciat a participar a la borsa
- c) La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia de la contractació/nomenament excepte que concorri alguna causa de suspensió. No superar el període de prova establert en el contracte.
- d) Ser sancionat a conseqüència d'un expedient disciplinari per TMG. Transcorregut un any des de la resolució ferma de l'expedient disciplinari l'aspirant podrà integrar-se de nou a la borsa de treball, mitjançant sol·licitud expressa formulada per l'aspirant i acceptació de l'empresa.
- e) Rebutjar cinc ofertes de treball, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.
- f) Renunciar dues vegades a un contracte de treball que s'està desenvolupant, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.

Suspensió de la borsa de treball:

Seran causes de suspensió temporal:

- a) Estar en situació de baixa mèdica.
- b) Estar en causa de suspensió de contracte de treball.

Base 9.- CONFIDENCIALITAT:

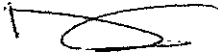
Es garanteix total confidencialitat de la participació dels/de les candidats/es en aquest procés de selecció, així com de qualsevol de les seves dades personals i professionals assegurant que la participació dels/de les candidats/es no

seleccionats/des queda en l'estricta àmbit del tribunal qualificador, fent-se públic exclusivament part del DNI del/de la candidat/a seleccionat/da.

Base 10.- INCIDÈNCIES.

Es faculta al tribunal qualificador per interpretar les presents bases i resoldre els dubtes que es puguin plantejar al llarg del procediment selectiu.

Girona, 27 de març de 2017



El gerent de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.
Pere Casas Vall-llosera