

L'acord d'empresa de TMG aprovat per Consell d'Administració de data 16 de novembre de 2018, s'actualitza amb els increments del 2,25% a partir del 1 de gener de 2019 i del 0,25% a partir del 1 de juliol de 2019, aprovats en consell d'administració de data 22 de febrer de 2019 i 29 de juliol de 2019, respectivament.

ACORD D'EMPRESA

Sr. Pere Casas i Vall-llosera – Gerent de Transports Municipals del Gironès, S.A.U. i el Comitè d'empresa, (José Ciudad Fernández, Manuel Quirós Sánchez, Joan Carol Garriga, Susana Quintanilla Castaño i Joan José Castillo Caparrós) en virtut de les atribucions que els hi són reconegudes en l'article 64 de la Llei 8/1.980 de 10 de març de l'Estatut dels Treballadors,

ACORDEN:

1. És objecte del present acord d'empresa complementar el Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de viatgers per carretera de la província de Girona, en el qual està subscrit TMG SAU, per tal de regular la categoria professional de conductor/perceptor i adaptar-la al transport urbà.

La vigència i/o modificació de l'esmentat Conveni Col·lectiu obliga a ratificar o modificar el present acord amb el vist-i-plau de les dues parts.

Amb caràcter general, el conjunt dels imports del salari base més els conceptes econòmics del present acord d'empresa s'incrementen amb un 2,25%, més el 0,25% addicional aprovat segon l'evolució del PIB 2019, aplicat a partir de l'1 de juliol, respecte de les retribucions a 31 de desembre de 2018 i amb efectes a 01 de gener de 2019, d'acord amb el Reial Decret llei 24/2018, de 21 de desembre.

2. Atès el caràcter del Servei Públic de l'empresa, i els horaris del servei aprovats per l'Ajuntament de Girona, ambdues parts acorden:

- a) Que l'horari de treball de l'empresa és de dilluns a diumenge que es cobriran com fins ara en dos torns o a jornada partida, segons necessitats del Servei.

Joan Carol
1 de 7

- b) Que degut a la rotació dels torns de treball i a les diferents hores de començament i finalització dels mateixos, compresos entre les 6:00 hores i les 22:30 hores, per poder complir amb garantia els horaris establerts de les diferents línies la jornada laboral serà de 7,75 hores de mitjana i es computaran 0,5 hores de presència diàries.
- c) Ambdues parts consideren que atès el caràcter de servei públic de l'activitat de l'empresa, la necessitat dels canvis de torn, els períodes punta de producció i els serveis de caràcter estructural, venen fixats pel compliment dels horaris aprovats en cada cas per l'Ajuntament. Per això, ambdues parts manifesten la voluntat de que es puguin atendre en cada cas els horaris del servei, ateses les absències imprevistes.
- d) Les hores que excedeixin de la jornada laboral, previstes en el calendari laboral amb projecció setmanal, seran sempre abonades d'acord amb la legislació vigent. L'import econòmic serà el recollit a les taules de l'**annex I** del final de l'acord.
3. A partir del dia 1 de gener de 2019 s'apliquen els imports de la categoria de conductor/perceptor del Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de viatgers per carretera de la província de Girona, recollits a les taules de l'**annex I** del final de l'acord.
4. A partir del dia 1 de gener de 2019 s'apliquen els imports els complements del lloc de treball, recollits a les taules de l'annex I del final de l'acord.

Definició de complements del lloc de treball.

- a) Complement **canvi de torn** per dia treballat, amb la finalitat de retribuir la situació actual de canvi de torn: Mentre les dues parts així ho acordin, el torn de matins finalitza a la capçalera de línia, on el torn de tarda comença.
- b) Complement **neteja bus i combustible** per dia treballat, amb la finalitat d'incentivar la neteja i càrrega de combustible diària dels autobusos dins la jornada laboral.

Joan Carol



L'empresa es cuidarà de revisar el compliment d'aquesta tasca en cada cas, i no es podrà deduir cap quantitat en cas d'incompliment sinó és a partir del segon avís al mes al treballador que ho compleixi. En cas d'incompliment s'avisarà a un membre del comitè perquè en sigui testimoni.

c) Complement **roba de treball**, a fi i efecte de que el personal adquireixi les peces de vestir d'uniforme de l'empresa, acordades en conveni.

L'empresa i el comitè d'empresa designaran una roba de treball que el conductor/a haurà d'adquirir i cuidar. L'empresa revisarà el compliment de que les peces de vestir es mantinguin en correcte estat i podrà deduir el cost al treballador que no ho compleixi.

Cada tres anys l'empresa es farà càrrec d'una peça de vestir d'abric, amb durada de tres temporades.

d) Complement **suplència**.

Atès el caràcter de servei públic de l'activitat de l'empresa, la necessitat dels canvis de torn i les substitucions per absències imprevistes, els conductors/es faran un servei de suplència de dilluns a diumenge regulat pel quadrant de treball setmanal. Els serveis de suplència seran els necessaris per suplir una activitat normal de la jornada.

Quan un conductor no estigui en els serveis de suplència de cap de setmana o festiu, i hi hagi de treballar en cap de setmana o festiu, a causa d'una baixa o servei especial, aquest rebrà un **complement diari de suplència**.

e) Complement **específic** al lloc de treball de conductor perceptor de bus urbà.

f) Complement de **bonificació per a vacances**.

En cas que el Conveni Col·lectiu vigent reculli una bonificació per vacances superior. Aquest concepte serà revisat a l'alça.

Aquesta paga s'abonarà el mes d'agost.

Joan Bord

Els complements a, b i d no es computaran en cas d'absències del treball (malalties, etc). El complement c no es computarà a partir del 2on mes de baixa laboral. El concepte a i d no es computarà durant el període de vacances.

5. Jornada Laboral Anual

En el supòsit que algun treballador sobrepassi el nombre d'hores fixades per cada any en el Conveni Col·lectiu vigent per la jornada laboral ordinària, i sempre que les necessitats del Servei ho permetin, seran compensades en dies de descans. L'empresa procurarà agrupar els dies que corresponguin.

6. L'empresa abonarà a tots els conductors/es les taxes per la renovació del carnet de conduir, si el treballador te com a mínim 6 mesos d'antiguitat. En el cas de que un treballador/a marxi voluntàriament de l'empresa, i no hagi transcorregut la meitat del període de renovació abonat per l'empresa, se li descomptarà l'import de les taxes al fer la liquidació.
7. L'empresa abonarà les despeses i taxes per la renovació del CAP (certificat d'actituds professionals) a tots els conductors/es.
8. Es crearà una bossa de diners, amb aportacions al 50% entre l'empresa i els conductors/es, amb la finalitat de que quan robin o furtin sense violència els diners de la recaptació a un conductor en horari de feina o "in itinerari", mitjançant la presentació de la corresponent denuncia, es pugui utilitzar l'import de la bossa de diners per a compensar els diners robats. Atesa la obligació de liquidar la recaptació diàriament, els diners a compensar només seran els corresponents a la jornada de treball de l'últim dia.
9. L'empresa lliurarà per un sol cop i a tots els conductors/es 80 euros perquè puguin utilitzar-los per a donar canvi. En cas de causar baixa a l'empresa, el conductor/a haurà de retornar aquests 80 euros a l'empresa.

10. Ubicació del conductor/a a les diferents línies urbanes.

    
joan Card



La ubicació dels conductors en les diferents línies i torns de treball serà fixada per l'empresa. Per regla general, els criteris a seguir són:

- a) Quan s'incrementi el servei a conseqüència d'un augment de freqüències o per la creació de noves línies o quan quedi una vacant lliure per jubilació, excedència, acomiadament, etç, es tindrà preferència per a optar al lloc de treball vacant a la línia, per part dels conductors/es, segons l'ordre d'antiguitat a l'empresa. Només en aquest cas, els conductors/es que s'incorporin d'una excedència voluntària no se'ls hi computarà el temps treballat anterior a l'excedència.
 - b) En el cas que un conductor/a li toqui agafar línia fixa i pel motiu que sigui no la vulgui, aquesta passarà al següent de la llista, però l'anterior conductor/a mantindrà l'ordre que hi tenia.
 - c) Un conductor/a, per raons de salut, podrà canviar una línia fixa per a fer torn partit, suplències, etç. L'interessat/da tindrà tres mesos per provar si el canvi li convé. Passat aquest període no podrà demanar tornar a una línia durant nou mesos més (total un any). Després, si vol tornar a línia fixa, haurà d'esperar en la llista mantenint l'ordre de la seva antiguitat.
11. D'acord amb la voluntat del Conveni Col·lectiu, l'empresa facilitarà als conjugues o a les parelles de fet dels treballadors/es de l'empresa i als fills menors de 18 anys, o fins a 25 anys presentant el certificat de convivència, una targeta de fins a 30 viatges mensuals que seran ampliables en cas de necessitat. El valor econòmic d'aquests viatges cotitzaran a la nòmina com a retribució en espècie.
12. L'empresa abonarà al comitè d'empresa, la quantitat de 1.800 euros per a compensar les despeses que generades per exercir les seves funcions. Aquest import ve justificat perquè actualment l'empresa no pot oferir al comitè d'empresa cap local, ni material d'oficina o informàtica.
13. El calendari de vacances es fixarà de mutu acord entre l'empresa i el comitè d'empresa. Una vegada acordat, l'empresa no el podrà modificar unilateralment sinó és per causa de força major i que prèviament s'haurà de comunicar al comitè d'empresa.

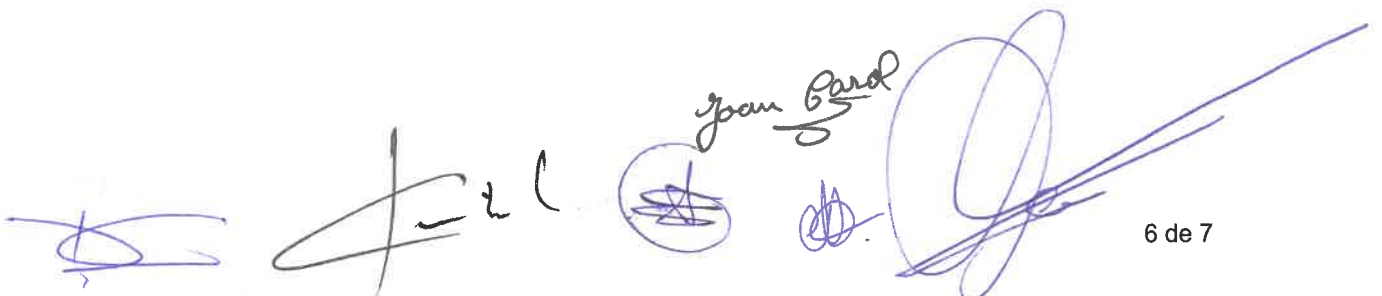
14. S'aprovaran per l'empresa i els representants del personal unes normes que regulin el calendari i el quadrant (caps de setmana, festius i vacances). Aquestes normes seran d'obligat compliment i no podran ser canviades unilateralment. Seran revisades anualment i correspondrà a les dues parts ratificar-les o modificar-les.
15. L'empresa facilitarà, dins el possible, les permutes de torn que demani el personal. El personal que vulgui una permuta haurà d'avisar per escrit, amb un mínim de dos dies d'antelació i, dins el possible, proposarà el conductor per a canviar el torn. L'empresa facilitarà aquestes permutes sempre que les necessitats del servei quedin garantides.
16. Revisió mèdica dels conductors/es de TMG.

D'acord amb l'article 22 de la llei 31/95 de la LPRL.

17. Tots els acords esmentats, si no ho especifiquen concretament, són vigents a partir de 1 de gener de 2019 amb efectes retroactius i s'aplicarà pel temps que s'assenyala en cada un dels conceptes. Els complements seran prorrogats a partir del 1 de Gener de 2020, mantenint vigent el seu contingut normatiu, en tot cas, si no hi ha cap negociació abans.

Aquest acord es prorrogarà de forma tàcita i es mantindrà vigent el seu contingut normatiu fins a l'aprovació d'un nou acord.

La vigència d'aquest acord està supeditada a l'aprovació del mateix, pel Consell d'Administració de TMG i pels treballadors de TMG reunits amb assemblea.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page. One signature is clearly legible as "Joan Bard". There are several other illegible signatures and circular stamps.

Annex I

Imports de la categoria de conductor/perceptor del Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de viatgers per carretera de la província de Girona.

Increment 2019: 2,25% més el 0,25% a partir de l'1 de juliol.

	1/7/18 al 31/12/18	1/1/19 al 30/6/19	1/7/19 al 31/12/19
Salari base	44,25 €/dia	45,25 €/dia	45,36 €/dia
Plus conductor	4,56 €/dia	4,66 €/dia	4,67 €/dia
Hora extraordinària	11,41 €/hora	11,67 €/hora	11,70 €/hora
Antiguitat:	€/mes	€/mes	€/mes
3 anys	21,18	21,66	21,71
5 anys	42,37	43,32	43,43
9 anys	63,56	64,99	65,15
14 anys	190,67	194,96	195,44
19 anys	254,22	259,94	260,58
24 anys	317,80	324,95	325,75
29 anys	381,36	289,94	390,89

Imports dels complements del lloc de treball.

	1/7/18 al 31/12/18	1/1/19 al 30/6/19	1/7/19 al 31/12/19
Complement canvi de torn	8,55 €/dia	8,74 €/dia	8,76 €/dia
C. neteja bus i combustible	34,90 €/mes	35,69 €/mes	35,77 €/mes
C. roba de treball	43,60 €/mes	44,58 €/mes	44,69 €/mes
C. suplència	99,95 €/mes	102,20 €/mes	102,45/mes
C. diari de suplència	41,52 €/dia	42,45 €/dia	42,56 €/dia
C. específic	135,77 €/mes	138,82 €/mes	139,16 €/mes
C. bonificació per a vacances	483,69 €/any	494,57 €/any	495,78 €/any

Premi vinculació/fidelitat (al complir els 60 anys a l'empresa)

	1/7/18 al 31/12/18	1/1/19 al 30/6/19	1/7/19 al 31/12/19
10 anys a l'empresa	4,19 €/mes	4,29 €/mes	4,29 €/mes
15 anys a l'empresa	6,96 €/mes	7,12 €/mes	7,13 €/mes
20 anys a l'empresa	13,23 €/mes	13,53 €/mes	13,56 €/mes
25 anys a l'empresa	20,21 €/mes	20,66 €/mes	20,72 €/mes
30 anys a l'empresa	26,03 €/mes	26,61 €/mes	26,68 €/mes
35 anys a l'empresa	33,42 €/mes	34,18 €/mes	34,26 €/mes







Joan Parol

