



El Consell de Cohesió i Serveis Socials

Abril 2011

Àrea de Polítiques Socials i
Cooperació



Antecedents.

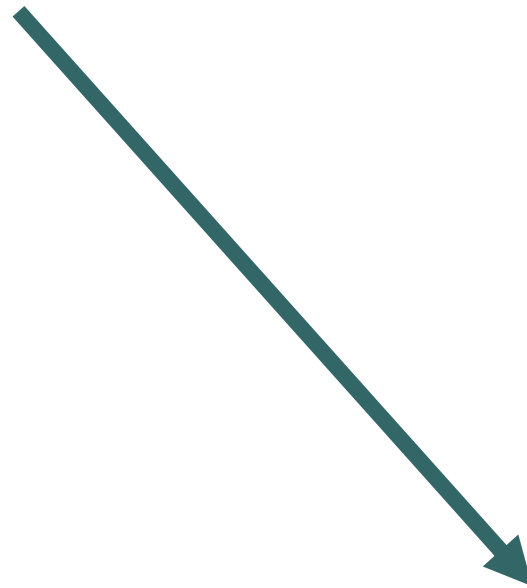
El consell de cohesió social.

- Format per entitats representants del tercer sector.
- Finançat per el Pla Local d'Inclusió Social.

**És un espai per compartir,
dinamitzar i transferir, mètodes,
activitats i coneixement entorn la
inclusió social**

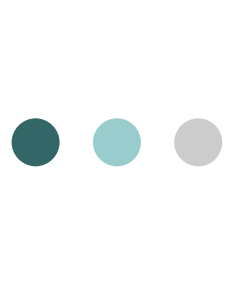
Del

CONSELL
DE COHESIÓ SOCIAL



... A1

CONSELL
DE COHESIÓ
I SERVEIS
SOCIALS DE
GIRONA



Què promou el canvi?

- La llei de serveis socials 12/2007. Art. 49 , estableix com a òrgans de participació els consells locals de serveis social i l'article 54 determina que

“Els ajuntaments que estiguin legalment obligats a prestar serveis socials han de constituir un consell municipal de serveis socials i que els consells municipals de serveis socials són òrgans col·legiats de participació comunitària per a l’assessorament i la consulta en matèria de serveis socials en els municipis”

- Les necessitats detectades en l’etapa anterior.

“ El coneixement sense acció és menys coneixement”



Un canvi de nom i D'ESTRATÈGIA

- **S'amplia i diversifica la composició del Consell.**
membres : 34, 22 entitats del tercer sector, 3 representant sindicals, 3 organitzacions empresarials, 5 administracions públiques i la UdG.
- **Es prioritza l'acció i producció a curt termini.**
Es busquen resultats tangibles i/o aplicats per la intervenció en la millora de la cohesió social.
- **S'enforteix la corresponsabilitat dels membres en el desenvolupament dels objectius.** →
Els promotors de l'acció són membres del consell i es reforça el paper de la secretaria tècnica com a dinamitzador i suport directa a l'acció.



Les comissions d'acció. El motor del consell.

Nom comissió	Promotor	objectiu
C1. Adolescència.	Ajuntament de Girona	Buscar una forma diferent d'intervenir
C2. Millora qualitat de vida persones amb discapacitat	Fundació Ramón Noguera	Transferir coneixement sobre un nou mètode de suport.
C3. Socialització i envelliment actiu	Universitat de Girona	Ajudar a desenvolupar una nova tecnologia de comunicació interactiva.
C4. La contractació pública i la clàusula social	Grup ÈXIT	Posar en relació als agents implicats. Administració i empreses.
C5. Valoració del grau de solitud en persones grans i persones en risc d'exclusió	Càritas	Fer un estudi a persones grans soles a la ciutat de Girona.
C6. Responsabilitat social empresarial	PIMEC, FOEG i Càtedra Cambra de l'Empresa Familiar.	Analitzar el grau d'implementació d'aquest model de gestió.



Composició de les comissions

	Número de components	Nº entitats representades
C1. Adolescència	14	9
C2. Millora qualitat de vida persones amb discapacitat	13	7
C3. Socialització i envelliment actiu	11	7
C4. Contractació pública i Clàusula social	10	10
C5. Solitud gent gran	9	8
C6. Responsabilitat Social Empresarial	17	11

Les comissions estan formades per membres del Consell, però també per entitats que no són membres però estan interessades en el tema de la comissió. Aquesta estructura oberta ha facilitat la diversitat i ha estat més dinàmic



Els resultats del procés.

(Octubre 2010 a Abril 2011)

	Nº de sessions	resultat	Valors afegits (resultats indirectes)
C1	3	Un nou model d'atenció a joves per un nou equipament "Els químics".	Un servei o projecte que era de l'ajuntament ara és un servei de ciutat.
C2	5	Un manual de bones pràctiques en l'atenció i suport persones dependents.	Les entitats volen crear una base de dades per compartir recursos.
C3	5	Un prototip de videoconferència adaptat a persones amb necessitat específiques o amb dependència.	Un canvi en l'actitud del l'ús d'aquests sistemes de comunicació entre entitats, ara és una oportunitat per la millora de l'atenció.
C4		Saber què cal fer per promoure la clàusula social i com optar-hi	Ha possibilitat un espai de diàleg i coneixement mutu entre els contractants i contractats.
C5	3	Concrecions practiques de què fer per optimitzar la intervenció amb les persones soles.	La forma com han treballat els ha permes adonar-se'n que amb menys recursos, han obtingut un resultat millor.
C6	4	Informe on es recullen quines són les dificultats d'implementació RSE	Un espai on fer "benchmarking" entre aquells que es troben en procés d'implementació.



Valoració de la nova formula

Agilitat

Adaptabilitat

Participació

Més contacte amb la realitat

El proper 29 d'Abril, es farà la jornada "CAPACITAT LOCAL PER L'ACCIÓ", per tal d'explicar l'experiència i presentar els resultats obtinguts des de les comissions".



Seguirem treballant per enfortir el consell:

Ens agradaria un consell més:

- **Divers i representatiu** de la ciutat.
- **Dinàmic**, el consell ha d'estar viu.
- **Cohesionat**, els membres s'han de conèixer i establir vincles que vagin més enllà del marc que proposa el consell.
- **Solidari**, el consell ha de ser un espai real per compartir, coneixements i reflexions, però també projectes, recursos, etc...