

TRANSPORTS MUNICIPALS DEL GIRONÈS, S.A.U.

Anunci d'aprovació de les bases generals per la contractació laboral indefinida de cinc (5) Conductor/a Perceptor/a i creació de borsa de treball de personal laboral temporal amb categoria de Conductor/a Perceptor/a per a Transports Municipals del Gironès S.A.U., Expedient número 572023

El Consell d'Administració de Transports Municipals del Gironès, S.A.U. (TMG), en sessió celebrada el 19 de desembre de 2023, va adoptar l'acord d'aprovació de les bases generals i la convocatòria per a la selecció de cinc (5) Conductor/a Perceptor/a amb contracte laboral indefinit i creació de borsa de treball de personal laboral temporal amb categoria de Conductor/a Perceptor/a que seguidament es transcriuen literalment.

BASES GENERALS PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA DE CINCO (5) LLOCS DE TREBALL AMB CATEGORIA DE CONDUCTOR/A PERCEPTOR/A I CREACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL AMB CATEGORIA DE CONDUCTOR/A PERCEPTOR/A PER TRANSPORTS MUNICIPALS DEL GIRONÈS, S.A.U. (Expedient Núm. 572023)

Base 1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquestes bases és la contractació laboral indefinida de cinc (5) llocs de treball de conductor/a perceptor/a d'autobús urbà de TMG, quatre (4) llocs de treball d'acord amb la oferta pública d'ocupació ordinària de TMG de l'any 2022 i 2023 i un (1) lloc de treball d'acord amb taxa addicional extraordinària del Pressupost General de l'Estat de l'any 2023. Aquestes cinc (5) places són contractació al 100% (jornada completa).

El mateix procés de selecció servirà per crear una nova borsa de treball per a personal laboral temporal amb la categoria de conductor/a perceptor/a que puguin ser contractats de manera temporal per cobrir possibles vacants de conductors/es de TMG, a través de personal interí o amb contractes laborals temporals per cobrir temporalment vacants o per atendre necessitats urgents.

La contractació del personal serà en règim laboral en subjecció a l'Estatut dels Treballadors i alta en el règim general de la seguretat social i amb les retribucions proporcionals corresponents al nivell de conductor/a perceptor/a. S'establirà un període de prova de dos mesos.

L'horari de treball de la contractació s'adaptarà a les necessitats del servei, inclosos els dissabtes, diumenges i festius i serà concretat en els corresponents contractes que es formalitzin, podent-se proposar contractacions amb caràcter de jornada parcial.

Base 2.- CONDICIONS DELS ASPIRANTS

Per a prendre part en el concurs oposició serà necessari:

a) Reunir un dels següents requisits respecte a la ciutadania:

- Ser ciutadà/na espanyol/a d'acord amb les lleis vigents.
- Ser ciutadà/na d'algun dels estats membres de la Unió Europea o dels estats que, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
- També podran ser admesos el cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals dels estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors de dita edat que visquin a les seves expenses.
- Igualment podran ser admeses les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors.

b) Haver complert divuit anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.

c) Estar en possessió del carnet de Conduir D.

d) Estar en possessió del CAP (Certificat d'Aptitud Professional).

e) Estudis obligatoris: EGB, ESO, Graduat escolar o certificat d'escolarització.

f) Disposar de vehicle particular turisme, per realitzar els canvis de torn en línia amb la resta de personal de conducció.

g) No patir cap malaltia ni defecte físic que impedeixi el normal desenvolupament de la funció.

h) No haver estat separat/da del servei per acomiadament, o falta de superació del període de prova de TMG S.A.U. en contractes previs.

i) Declaració responsable de no haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'administració Pública o del Sector Públic, ni trobar-se inhabilitat/ada per a l'exercici de funcions públiques.

j) Estar en possessió del certificat de coneixements de nivell elemental de català equivalents al nivell B1 del Marc europeu comú de referència (MECR) d'acord amb el que estableix la Direcció General de Política Lingüística. Si no es poden acreditar aquests coneixements es valoraran a partir d'una prova específica de llengua catalana.

TMG es reserva el dret de poder sol·licitar acreditació documental addicional en cas de dubtes.

Reserva de persones amb discapacitat

En efectes de complir l'article 42 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social i fins que l'empresa no disposi del 2% de places reservades per a persones discapacitades, tindran preferència en la contractació les persones amb un grau de discapacitat d'un 33% o superior, sempre que els aspirants compleixin els requisits mínims (apte, puntuació, reconeixement mèdic, etc).

Els aspirants que compleixin aquest requisit han d'aportar la documentació que ho acrediti en el moment de presentar la sol·licitud.

Base 3.- ADMISSIO DELS ASPIRANTS:

Sol·licituds:

3.1 Les sol·licituds per prendre part en el procediment selectiu s'hauran d'adreçar al registre d'entrada de l'Ajuntament de Girona, especificant la contractació i que el destinatari és TMG.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 30 dies naturals a comptar des del dia següent a la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Girona.

Les persones aspirants hi hauran de manifestar que accepten les bases de la convocatòria i que reuneixen totes les condicions exigides, i hauran d'adjuntar-hi:

- a) Sol·licitud per prendre part en el procediment selectiu.
- b) Fotocòpia del DNI.
- c) Fotocòpia del carnet de conduir D i del CAP (Certificat d'Aptitud Professional).
- d) Fotocòpia de les titulacions, cursos i certificats acadèmics o de formació exigides o valorables.
- e) Fotocòpia del certificat de coneixements de nivell elemental de català equivalents al nivell B1 o superior del Marc europeu comú de referència (MECR), en cas de disposar-ne.
- f) Currículum acadèmic i professional.
- g) Història de la vida laboral de la seguretat social.
- h) Declaració responsable de no haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'administració Pública o del Sector Públic, ni trobar-se inhabilitat/ada per a l'exercici de funcions públiques.
- i) Fotocòpia del grau de discapacitat del 33% o superior, en cas de disposar-ne.
- j) Justificació de l'experiència professional com a conductor d'autobús, en cas de disposar-ne.

3.2 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es declararà aprovada la llista provisional d'admissió, i s'assenyalaran les causes d'exclusió, si és el cas.

Aquesta llista es publicarà a la pàgina web (www.girona.cat/bus).

3.3 Es concedirà un termini de com a màxim cinc dies hàbils per presentar esmenes i reclamacions a comptar des de l'endemà de la publicació de la llista provisional. Les al·legacions presentades es resoldran en un termini màxim de cinc dies hàbils. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Base 4.- PROCÉS SELECTIU:

La selecció dels aspirants per formar part de la contractació laboral indefinida de cinc (5) places de conductor/a perceptor/a i de la creació de la borsa de treball de conductor/a perceptor/a, consisteix en un fase d'oposició i una fase de concurs de valoració de mèrits.

TMG publica en una mateixa data dos (2) convocatòries, independents, de selecció de Conductor/a Perceptor/a, concretament la present convocatòria expedient número 572023 i la convocatòria extraordinària expedient número 582023. No obstant, els cinc (5) exercicis de la fase d'oposició seran comuns per ambdós expedients. Els resultats dels cinc (5) exercicis de la fase d'oposició seran comuns per ambdós expedients. Les valoracions i puntuacions de la fase de concurs (mèrits) seran les que corresponguin a cada expedient concret.

Finalitzada la present convocatòria, expedient número 572023, TMG publicarà els resultats finals, que seran totalment independents respecta a qualsevol altra convocatòria. Els aspirants/es escollits seran els aspirants/es aptes que obtinguin les millors puntuacions en el present expedient. TMG informarà a cada aspirant quina plaça li correspon.

Qualsevol aspirant que compleixi els requisits mínims sol·licitats es pot inscriure a qualsevol de les dos convocatòries o a ambdues. La inscripció és a través d'un (1) únic formulari on l'aspirant s'inscriu a la/es convocatòria/es en la/es que vulgui participar. Un (1) únic registre d'entrada a l'Ajuntament i un (1) únic formulari és suficient. Cada aspirant realitzarà només una (1) vegada els cinc (5) exercicis de la fase d'oposició. En el suposat cas, que un aspirant pugui escollir entre dues places d'una mateixa convocatòria (jornada completa o parcial) o de diferents convocatòries, haurà de rebutjar alguna/es de les places ofertes les quals TMG anirà assignant per ordre de llista de resultats.

4.1 Fase d'oposició

1r. Exercici. Teòric, en el període màxim de dues hores i mitja, consistent en contestar preguntes tipus test sobre:

- El Reglament del transport públic amb autobús a la ciutat de Girona.
- Coneixement de línies gestionades per TMG (L1, L2, L5, L7, L8, L10, L11 i L12) d'acord amb Informació web TMG
- <https://www.girona.cat/bus/cat/linies.php>
- Senyals de circulació i semàfors, específics d'autobús.

Les contestes errònies no descomptaran.

2n. Exercici. Llengua catalana. Pels aspirants que no hagin acreditat els coneixements de la llengua catalana es realitzarà un 2on. exercici per determinar la valoració dels coneixements de l'aspirant, de comprensió i expressió de la llengua catalana.

En cas que els aspirants ja hagin acreditat els coneixements de la llengua catalana a través de l'exercici corresponent en una altre convocatòria prèvia de personal de TMG, no serà necessari realitzar aquest segon exercici i es farà constar com acreditat, sempre i quan l'aspirant ho faci constar a la sol·licitud d'admissió de la convocatòria i TMG ho pugui validar.

3er. Exercici. Els aspirants realitzaran una prova pràctica de conducció d'autobús urbà en condicions de servei.

4er. Exercici. Entrevista. Es valorarà la idoneïtat de cada aspirant/a per als diferents llocs de treball d'acord amb el contingut de l'entrevista i el seu grau de competència d'acord amb el currículum aportat.

5rt. Exercici. Reconeixement mèdic. Consistirà en un reconeixement mèdic que inclourà les proves que figuren a l'annex 1 amb l'objectiu de comprovar que l'aspirant no presenta cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió o que no concorre qualsevol de les causes d'exclusió mèdiques que figuren a l'annex 2.

Els cinc exercicis seran obligatoris.

El primer exercici no tindrà caràcter eliminatori i serà puntuat de 0 a 20 punts.

El segon exercici serà qualificat d'apte o no apte.

El tercer exercici serà de caràcter eliminatori i serà puntuat de 0 a 10 punts, necessitant-se una puntuació mínima de 5 punts per a superar-lo.

El quart exercici no tindrà caràcter eliminatori i podrà incrementar la puntuació obtinguda fins a una màxim de 10 punts.

El cinquè exercici serà de caràcter eliminatori i qualificat d'apte o no apte i el realitzaran els 10 aspirants amb millor qualificació que optin a la plaça. Segons les

necessitats de contractació, es realitzaran els reconeixements mèdics necessaris a la resta d'aspirants de la borsa de treball. En cas que els aspirants ja hagin estat contractats per TMG i l'últim any hagin passat un reconeixement mèdic amb la qualificació d'apte no serà necessari tornar a passar el reconeixement mèdic.

4.2 Fase de concurs:

En aquesta fase es valoraran els següents mèrits relacionats amb el lloc de treball:

1. Experiència professional:

a.1) Per serveis prestats per empreses de transport de viatgers i en la categoria de conductor/a perceptor/a d'autobús urbà, en els últims 5 anys, tant directament com a través d'empreses de treball temporal, fins a un màxim de 12 punts, que es puntuen a raó de 0,2 punts per mes complert treballat.

a.2) Per serveis prestats a empreses de transport de viatgers en la categoria de conductor perceptor, en els últims 5 anys, fins a un màxim de 6 punts, que es puntuen a raó de 0,1 punts per mes complert treballat.

L'experiència professional haurà d'acreditar-se mitjançant: a) un informe de vida laboral, b) els contractes de treball on hi constin els períodes treballats i la categoria professional; i en el cas de transport urbà c) un certificat de l'empresa on s'especifiqui que l'interessat era conductor-perceptor de transport urbà.

2. Idiomes:

Per certificat oficial de l'idioma Català que sigui superior al B1 en el Marc europeu comú de referència (MECR) d'acord amb el que estableix la Direcció General de Política Lingüística. Es puntuarà a raó de 1 punt.

3. Formació relacionada amb el lloc de treball:

Per cursos de: a) conducció eficient per a vehicles industrials i pesants, i b) mecànica d'automòbils, oficialment reconeguts o de centres de formació contrastats, amb certificat d'aprofitament/assistència, es puntuaran segons el següent detall:

Cursos de fins a 20 hores: 0,5 punts

Cursos de 21 hores a 100 hores: 0,75 punts.

Cursos superiors a 100 hores: 1 punts.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 2 punts. No es valoraran les titulacions exigides (CAP) com a requisit de participació.

4. Altre formació:

Per possessió del títol d'estudis acadèmics, superiors als establerts com a obligatoris a la convocatòria (exemple: batxillerat). Es puntuarà a raó de 1 punt.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 1 punt. No es valoraran les titulacions exigides com a requisit de participació.

Únicament es valoraran els mèrits obtinguts fins a la data de publicació d'aquesta convocatòria i que s'acreditin documentalment dins el termini de presentació de sol·licituds establert en aquestes bases.

Pel supòsit d'empat en la puntuació total del concurs-oposició es prioritzarà per a la crida la persona que hagi obtingut la millor puntuació en el primer exercici en la fase d'oposició. En el supòsit que persisteixi l'empat l'ordre s'establirà a favor de la persona que hagi obtingut la major puntuació en el tercer exercici, de la prova pràctica de conducció de l'autobús urbà.

Base 5. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL:

Les funcions genèriques del lloc de treball són, a nivell enunciatiu i no limitatiu, les següents:

- Conduir l'autobús urbà d'acord amb el servei proposat per l'empresa.
- Cobrar les tarifes d'accés a l'interior de l'autobús urbà i impedir l'accés a persones que no abonen al bitllet o que presenten un perill per el conductor o la resta de viatgers.
- Realitzar la liquidació diària de la recaptació.
- Subministrar el combustible de l'autobús.
- Realitzar una neteja interior diària del bus.
- Realitzar una neteja exterior del bus quan sigui necessari.
- Donar informació al ciutadà quan sigui necessari.
- Realitzar el canvi de torn amb el vehicle particular en el centre urbà de Girona.
- Aplicar el procediment, en especial les mesures de prevenció de riscos laborals i seguretat laboral.
- Detectar i recollir propostes en l'àmbit de treball.
- Realitzar tasques pròpies del seu ofici.
- Realitzar qualsevol altra tasca anàloga que li sigui encomanada pel seu superior.

Base 6.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

Estarà constituït pels següents membres:

President/a:

Francesc de las Heras Bota, gerent de Transports Municipals del Gironès S.A.U.
Suplent: Pere Casas Vall-llosera, Enginyer de Mobilitat i Via Pública de l'Ajuntament de Girona.

Vocals:

Roger Aymerich Coma, cap de Servei de Transports Municipals del Gironès S.A.U.
Suplent: Carles Ribot Plana, tècnic de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.

Carles Boadella Corney, cap de taller i manteniment de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.
Suplent: Vicenç Masdemont Parella, conductor-encarregat de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.

Secretari/a:

Francesc Xavier López Cadena, Assessor Jurídic de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.
Suplent: Núria Vilagran Albó, tècnica d'administració de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.

En funció del contingut de les proves es podran incorporar al tribunal, en qualitat d'assessors, les persones que es considerin necessàries, i que actuaran amb veu però sense vot.

S'incorporaran com observadors sindicals amb veu i sense vot, un representant de cadascun dels sindicats amb representació de Transports Municipals del Gironès, S.A.U., proposats pel propi sindicat.

Base 7.- DATA DE LES PROVES.

Es publicarà en la web www.girona.cat/bus la relació de persones admeses i/o excloses a la present convocatòria i s'indicarà la data d'inici de les proves.

Base 8.- SELECCIÓ DELS ASPIRANTS PER ALS LLOCS A COBRIR

Els primers aspirants seleccionats ocuparan els llocs de treball corresponents als contractes fixos. Els aspirants seleccionats a continuació formaran part de la borsa de treball de conductor/a perceptor/a.

Quan l'aspirant proposat no es pugui incorporar per qüestions de disponibilitat segons les necessitats de Transports Municipals del Gironès, S.A.U., es farà l'ofertament a l'aspirant següent per ordre de puntuació.

La borsa de treball de conductor/a preceptor/a resultant d'aquest procés de selecció tindrà preferència sobre qualsevol borsa de treball anterior de conductor/preceptor.

Es respectarà en tot cas l'ordre de puntuació de major a menor dels aspirants per a la seva contractació.

Els aspirants aptes que presentin un grau de discapacitat d'un 33% o superior, mentre l'empresa no disposi del 2% de places reservades per a persones discapacitades, tindran preferència en la contractació.

Base 9.- FUNCIONAMENT DE LA BORSA:

Gestió de la crida als aspirants a la borsa de treball:

És obligació dels candidats que formin part de la borsa de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació i mantenir-ho permanentment actualitzat.

Per efectuar l'ofertament de la contractació temporal a l'aspirant que correspongui des de Transports Municipals del Gironès, S.A.U. s'efectuarà trucada telefònica als números que l'aspirant hagi indicat en la sol·licitud. La comunicació telefònica s'intentarà durant un mínim de 3 vegades durant la jornada laboral, entre les 08:00 h i les 15:00h.

Si després d'aquests intents, l'aspirant segueix sense estar localitzat/da, se li enviarà un correu electrònic perquè es posi en contacte amb el Transports Municipals del Gironès, S.A.U. Si a les 09:00h del dia següent laborable a l'enviament del correu electrònic l'aspirant no ha contactat amb Transports Municipals del Gironès, S.A.U., es passarà a la crida al següent aspirant per ordre de puntuació.

Quan no sigui possible localitzar l'aspirant en una oferta de treball per dues vegades consecutives, l'aspirant passarà automàticament al final de la llista d'espera vigent.

Feta la proposta de contractació temporal l'interessat/da haurà de manifestar en el termini d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia a l'oferta de treball que se li faci. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

Si en el moment de ser cridat, l'aspirant renuncia dues vegades de manera consecutiva al contracte i/o lloc de treball que se li ofereix, passarà automàticament al final de la llista d'espera vigent.

Mentre una persona integrant de la llista d'espera tingui vigent un contracte temporal, no se li oferirà cap altra nova contractació que pugui generar-se encara que aquest sigui de durada superior.

Amb la finalitat d'evitar la infracció de l'ordenament jurídic aplicable en matèria de contractació temporal i atès que es tracta de contractacions temporals, no s'efectuarà la crida si la nova contractació se superessin els períodes màxims d'acumulació de contractes laborals temporals de personal interí previstos a la legislació vigent, excepte la modalitat de contractació que s'ofereixi siguin una modalitat de contracte que no generi concatenació de contractes.

Quan un treballador temporal finalitzi el seu contracte s'incorporarà novament al lloc de borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació que s'hagi aprovat en el tancament de les llistes definitives.

Vigència de la borsa:

La vigència de la borsa de treball serà de 3 anys.

En el cas que durant aquest període hi hagi la necessitat de nova contractació laboral indefinida de conductors/es perceptors/es per part de TMG, s'hauran d'aprovar unes noves bases i realitzar una nova convocatòria per a la contractació de personal laboral indefinit de conductors/es perceptors/es.

Exclusió de la borsa de treball:

Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- a) No reunir els requisits necessaris per a ser contractat.
- b) Haver renunciat a participar a la borsa
- c) La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia de la contractació excepte que concorri alguna causa de suspensió.
- d) No superar el període de prova establert en el contracte.
- e) Ser sancionat a conseqüència d'un expedient disciplinari molt greu per TMG. Transcorregut un any des del supòsit cas de fi de contracte temporal en curs més de la resolució ferma de l'expedient disciplinari, l'aspirant podrà integrar-se de nou a la borsa de treball, mitjançant sol·licitud expressa formulada per l'aspirant i acceptació de l'empresa.
- f) Ser separat/da del servei per acomiadament o falta de superació del període de prova de TMG S.A.U.

- g) Rebutjar dos ofertes de treball, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.
- h) Renunciar dues vegades a un contracte de treball que s'està desenvolupant, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.

Suspensió de la borsa de treball:

Seran causes de suspensió temporal:

- a) Estar en situació de baixa mèdica.
- b) Estar en causa de suspensió de contracte de treball.

Base 10.- CONFIDENCIALITAT:

Es garanteix la confidencialitat de la participació dels/de les candidats/es en aquest procés de selecció, així com de qualsevol de les seves dades personals i professionals assegurant que la participació dels/de les candidats/es no seleccionats/des queda en l'estricta àmbit del tribunal qualificador, fent-se públic el nom i els cognoms i quatre xifres numèriques aleatòries del DNI del/de la candidat/a seleccionat/da d'acord amb normativa.

Base 11.- INCIDÈNCIES.

Es faculta al tribunal qualificador per interpretar les presents bases i resoldre els dubtes que es puguin plantejar al llarg del procediment selectiu.

Girona, A data de la signatura digital del document.

El gerent de Transports Municipals del Gironès, S.A.U.
Francesc de las Heras Bota

ANNEX 1

- Revisió mèdica

Anamnèsis
Dades antropomètriques. Biometria Tensió arterial
Freqüència cardíaca

Exploració general
Pell
Ostoscòpia
Cardio-respiratòria
Funcionalisme pulmonar
Abdominal

Sentits
Vista
Oïda
Aparell locomotor

Analítica sang

Hemograma
Glucosa
Urea
Creatinina
Àcid úric

Colesterol
Triglicèrits
Trasaminasses
Gamm GT
Ferro

Analítica orina
Sistàtic i sediment

ANNEX 2

Exclusions mèdiques:

Tindran la consideració d'exclusions circumstancials les malalties o lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement que dificultin o impedeixin el desenvolupament de les funcions exigides pel lloc de treball. En aquest cas el Tribunal Qualificador podrà fixar un termini per comprovar l'estat de l'aspirant.

Tindran la consideració d'exclusions definitives, els defectes físics, congènits o adquirits de qualsevol tipus i localització que redueixin o dificultin la realització del servei, o que puguin agreujar-se amb el desenvolupament del lloc de treball.

Les exclusions mèdiques vindran especificades en el RD 818/2009 del Reglament General de conductors, Annex IV.